

Правовая компетентность педагога представляет собой интегрированное личностное качество специалиста сферы образования, отражающее единство его теоретико-правовой подготовленности и практической способности к правомерной реализации профессиональной деятельности, осуществлению правового воспитания, защите прав и интересов детей.

Правовая компетентность педагога:

- предполагает знание правовых норм и опыт их реализации не только в области повседневного взаимодействия граждан, но и в сфере образования;
- обеспечивает интеграцию педагогических и правовых норм в процессе регулирования образовательных отношений;
- служит средством развития правовой культуры обучающихся;
 - включает знание правового статуса ребёнка, выступает гарантом соблюдения и защиты прав несовершеннолетних студентов;
 - является предпосылкой правомерного поведения педагога в процессе его профессиональной деятельности;
 - позволяет реализовывать и в случае необходимости отстаивать профессиональные права педагога.

**Закон «О статусе
педагога» - толкование и
применение**

Зам. директора по УМР Яроцкая Н.В.

27 декабря 2019 года глава государства Касым-Жомарт Токаев подписал закон Республики Казахстан "О статусе педагога", который был опубликован 31 декабря 2019 г. и введен в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования, то есть 11 января 2020 года.

ЗРК «О статусе педагога» определяет статус педагога, устанавливает права, социальные гарантии и ограничения, обязанности и ответственность педагога. Закон содержит 21 статью. При этом большинство статей носят отсылочный характер.

Статья первая - основные понятия

Педагог - лицо, имеющее педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющее профессиональную деятельность педагога по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников, методическому сопровождению или организации образовательной деятельности

Педагогическая этика - нормы поведения педагогов, установленные законодательством Республики Казахстан о статусе педагога

Совет по педагогической этике - коллегиальный орган, создаваемый в организации образования, рассматривающий вопросы соблюдения педагогами педагогической этики

Наставничество - деятельность педагога по оказанию практической помощи в профессиональной адаптации лицу, впервые приступившему к профессиональной деятельности педагога в организации среднего образования

Профессиональная этика (ст.5)

ПРИНЦИПЫ

законность

добросовестность

ответственность

уважение чести и
достоинства
личности

Нормативная основа

1. Правила педагогической этики, утверждены 8 января 2016 года приказом № 9, исполняющего обязанности Министра образования и науки Республики Казахстан;
2. Статьи 64 и 52 Трудового Кодекса РК от 23.11.2015г;
3. Статья 16 ЗРК «О статусе педагога» от 27.12.2019г.

Пункт 2, статья 6 «Обеспечение профессиональной деятельности педагога»

при осуществлении педагогом профессиональной деятельности не допускаются:

1) привлечение его к видам работ, не связанным с профессиональными обязанностями, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

2) истребование у него отчетности либо информации, не предусмотренной законодательством Республики Казахстан в области образования;

3) проведение проверок, не предусмотренных законами Республики Казахстан;

4) возложение на него обязанности по приобретению товаров и услуг.

Согласно статье 7 педагог при осуществлении профессиональной деятельности имеет право на:

1) свободный выбор способов и форм организации профессиональной деятельности при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;

2) уважительное отношение к профессии и надлежащее поведение со стороны обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;

3) организационное и материально-техническое обеспечение и создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;

4) выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой;

5) участие в разработке образовательных программ, учебных планов, методических материалов и иных компонентов образовательной деятельности, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий

6) повышение квалификации не реже одного раза в пять лет;

7) непрерывное профессиональное развитие и выбор форм повышения квалификации;

8) поощрение за успехи в профессиональной деятельности;

9) отсрочку от призыва на воинскую службу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих»;

10) прохождение стажировки по международной стипендии «Болашак» для поддержания и повышения профессиональных навыков в порядке и на условиях, определенных законодательством Республики Казахстан;

11) досрочное присвоение квалификационной категории;

12) уважение чести и достоинства со стороны обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;

13) иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Кроме того, отдельно выделено право педагога на материальное обеспечение (Статья 8 Закона). Если ранее действующее законодательство определяло систему оплаты труда только педагогам государственных организаций и не было законодательного определения, а как же быть с педагогами, осуществляющими профессиональную деятельность в частных организациях образования, то с принятием закона данный пробел был устранен. Теперь четко регламентировано, что оплата труда педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в **частных организациях образования, определяется их **учредителями** или уполномоченным на то лицом в соответствии с законодательством Республики Казахстан.**

Что же касается правил исчисления заработной платы, то закон содержит только нормы, касающиеся педагогов государственных организаций. Правила исчисления заработной платы, утверждаются уполномоченным органом в области образования по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду. Нормативная учебная нагрузка для исчисления месячной заработной платы педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в **государственных организациях** образования, определена п.3 статьи 8 Закона, однако в действие не введена. Устанавливается нормативная учебная нагрузка в неделю:

- 1) 16 часов - для организаций среднего образования;*
- 2) 18 часов - для организаций образования, реализующих образовательные программы **технического и профессионального, послесреднего образования;***

Стимулирующие выплаты предусмотрены опять таки, для педагогов государственных организаций по основному месту работы (п.4 статья 8 Закона):

в виде доплаты за степень доктора философии (PhD), доктора по профилю - в размере **17-кратного мрп (45067тн)**, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года;

в виде доплаты за ученую степень кандидата наук - в размере 17-кратного месячного расчетного показателя, доктора наук - в размере 34-кратного месячного расчетного показателя (90134тн), установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года.

Педагогу, осуществляющему профессиональную деятельность в **государственной** организации среднего образования, по основному месту работы устанавливается доплата за степень **магистра** по научно-педагогическому направлению в размере **10-кратного** месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года (п.5 ст.8 Закона).

Таким образом, данные нормы носят **рекомендательный** характер для **учредителей частных организаций образования.**

Статья 9. Право педагога на поощрение. Конкретизирует норму содержащуюся в ТК РК и определяет размер поощрения за почетное звание

За добросовестный труд и образцовое исполнение своих профессиональных обязанностей - **поощрения**, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, а также правилами внутреннего распорядка организации.

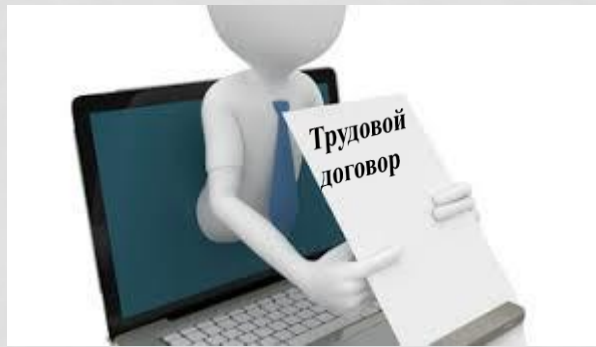
За выдающиеся достижения и особые заслуги педагога перед Республикой Казахстан - присваиваются **государственные награды**, в том числе почетное звание «**Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы**» (+ единовременная выплата в размере 1000-кратного мрп), в соответствии с ЗРК «О государственных наградах Республики Казахстан».

Пункт 3 данной статьи носит **локальный** характер, так как речь идет о государственной организации образования. Педагогу, подготовившему победителя, призера международных олимпиад, конкурсов и спортивных соревнований среди обучающихся и воспитанников по перечню, определяемому уполномоченным органом в области образования, **за счет экономии по деятельности соответствующей государственной организации образования** выплачивается единовременное вознаграждение в размере трех должностных окладов.

Статья 10. «Педагогическая переподготовка» локализована по субъективному составу



Педагогическая переподготовка



п.1 ст.43 ЗРК «О правовых актах» от 06.04.2016г (с изменениями и дополнениями на 01.01.2020г.), действие НПА не распространяется на отношения, возникшие до его введения в действия.

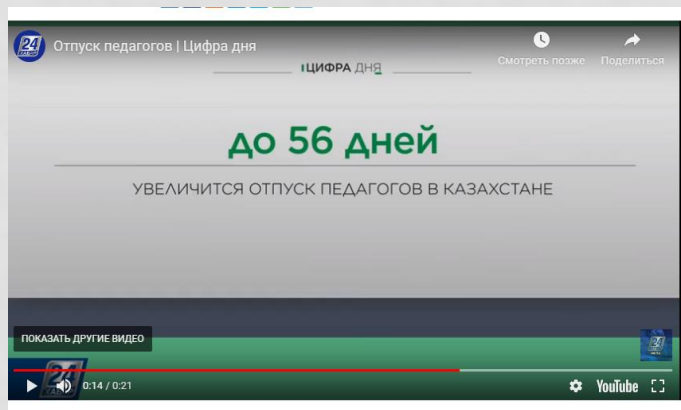
В соответствии со статьей 11 Закона, к профессиональной деятельности педагога не допускаются лица:

- 1) лишенные права осуществлять профессиональную деятельность педагога в соответствии со вступившим в законную силу приговором суда;**
- 2) признанные недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законами Республики Казахстан;**
- 3) имеющие медицинские противопоказания, состоящие на психиатрическом и (или) наркологическом учете;**
- 4) не имеющие документов о техническом и профессиональном, послесреднем, высшем или послевузовском образовании;**
- 5) на основании иных ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.**

Как мы видим пункт 5 является отсылочным, в связи с чем будет так же применяться статья 26 пункт 1 подпункты 1), 3) и пункт 2 подпункт 3 Трудового Кодекса РК.

[Статья 26 ТК РК.docx](#)

Статья 12. Социальные гарантии



Статья 13, именуемая «Наставничество» носит локальный характер по субъективному составу и распространяет свое действие только на педагогов организаций **среднего образования** впервые приступившим к профессиональной деятельности и предоставляет им возможность на период одного учебного года иметь наставника. За осуществление наставничества педагогу выплачивается доплата в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Статья 14. Присвоение (подтверждение) педагогу квалификационной категории

Педагогам присваиваются (подтверждаются) квалификационные категории в порядке, определяемом уполномоченным органом в области образования.

Характер данной нормы полностью отсылочный. С порядком присвоения (подтверждения) квалификационной категории педагог может ознакомиться изучив Правила и условия проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы ТиПО, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки, утвержденными, Приказом Министра образования и науки РК 27 января 2016 года.

В соответствии со статьей 15 Закона педагог обязан:

обладать соответствующими профессиональными компетенциями в своей деятельности;

соблюдать педагогические принципы обучения и воспитания, обеспечивать качество обучения и воспитания не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

непрерывно совершенствовать свое профессиональное мастерство, исследовательский, интеллектуальный и творческий уровень, **в том числе повышать (подтверждать) уровень квалификационной категории не реже одного раза в пять лет;**

проходить обязательные периодические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

соблюдать педагогическую этику;

уважать честь и достоинство обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;

воспитывать детей в духе уважения к закону, правам, свободам человека и гражданина, родителям, старшим, семейным, историческим и культурным ценностям, государственным символам, высокой нравственности, патриотизма, бережного отношения к окружающей среде;

развивать у обучающихся и воспитанников жизненные навыки, компетенции, самостоятельность, творческие способности и формировать культуру здорового образа жизни;

незамедлительно информировать руководство организации образования о фактах выявления ребенка, находящегося в трудной жизненной ситуации;

незамедлительно сообщать правоохранительным органам и руководству организации образования о фактах совершения несовершеннолетними или в отношении них действий (бездействия), содержащих признаки уголовного либо административного правонарушения, в том числе ставших известными ему в связи с профессиональной деятельностью вне организации образования;

консультировать родителей или иных законных представителей по вопросам обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

Данная норма носит всеобщий характер и обязательна к исполнению педагогами всех организаций образования РК независимо от формы собственности.



Статья 16. Совет по педагогической этике

Решения —→ **рекомендательные**

При рассмотрении вопроса о соблюдении педагогической этики педагог имеет право на:

- 1) получение в письменном виде информации о рассматриваемом вопросе;
- 2) ознакомление со всеми материалами по рассматриваемому вопросу;
- 3) защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами лично или через представителя в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) получение решения в письменном виде;
- 5) обжалование принятого решения в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Характер и этой нормы носит отсылочный характер, и её смысл расширяется Типовыми правилами организации работы совета по педагогической этике.

Статья 19. Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о статусе педагога

Глава 23 КоАП РК « Административные правонарушения в области образования, физической культуры и спорта»

Статья 409. Нарушение законодательства Республики Казахстан в области образования, физической культуры и спорта



Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях от 5 июля 2014 года № 235-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 16.01.2020 г.)

Статья 409. Нарушение законодательства Республики Казахстан в области образования, физической культуры и спорта

развитию, - влечет штраф на должностных лиц в размере десяти месячных расчетных показателей.

Статья дополнена частью 7-3 в соответствии с Законом РК от 27.12.19 г. № 294-VI

7-3. Нарушение законодательства Республики Казахстан о статусе педагога, совершенное в виде:

- 1) привлечения педагога к видам работ, не связанным с профессиональными обязанностями, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;
- 2) истребования у педагога отчетности либо информации, не предусмотренной законодательством Республики Казахстан в области образования;
- 3) проведения проверки, не предусмотренной законами Республики Казахстан;
- 4) возложения на педагога обязанности по приобретению товаров и услуг;
- 5) привлечения педагога государственной организации среднего образования при осуществлении им профессиональной деятельности к проведению мероприятий негосударственных организаций, - влечет предупреждение.

Статья дополнена частью 7-4 в соответствии с Законом РК от 27.12.19 г. № 294-VI

7-4. Действие, предусмотренное частью 7-3 настоящей статьи, совершенное повторно в течение года после наложения административного взыскания, - влечет штраф на должностных лиц в размере двадцати, на субъектов малого предпринимательства или некоммерческие организации - в размере шестидесяти, на субъектов среднего предпринимательства - в размере восьмидесяти, на субъектов крупного предпринимательства - в размере ста двадцати месячных расчетных показателей.

Статья дополнена частью 7-5 в соответствии с Законом РК от 27.12.19 г. № 294-VI

7-5. Допуск к профессиональной деятельности педагога лиц:

- 1) лишенных права осуществлять профессиональную деятельность педагога в соответствии со вступившим в законную силу приговором суда;
- 2) признанных недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законами Республики Казахстан;
- 3) имеющих медицинские противопоказания, состоящих на психиатрическом и (или) наркологическом учете;
- 4) не имеющих документов о техническом и профессиональном, последнем или послевузовском образовании;
- 5) имеющих иные ограничения, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Казахстан, - влечет штраф в размере двадцати пяти месячных расчетных показателей.

Статья дополнена частью 7-9 в соответствии с Законом РК от 27.12.19 г. № 294-VI

7-6. Проявление неуважения к педагогу при исполнении им своих должностных обязанностей, выраженное в нецензурной брани, непристойном поведении, оскорбительном приставании, демонстрации неприличных жестов (знаков), предметов, в том числе с использованием средств массовой информации или сетей телекоммуникации -

Наверх



Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях от 5 июля 2014 года № 235-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 16.01.2020 г.)

➤ **Статья 409. Нарушение законодательства Республики Казахстан в области образования, физической культуры и спорта**

- 2) признанных недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законами Республики Казахстан;
- 3) имеющих медицинские противопоказания, состоящих на психиатрическом и (или) наркологическом учете;
- 4) не имеющих документов о техническом и профессиональном, послесреднем, высшем или послевузовском образовании;
- 5) имеющих иные ограничения, предусмотренные [Трудовым кодексом](#) Республики Казахстан, - влечет штраф в размере двадцати пяти [месячных расчетных показателей](#).

Статья дополнена частью 7-9 в соответствии с [Законом РК от 27.12.19 г. № 294-VI](#)

7-6. Проявление неуважения к педагогу при исполнении им своих должностных обязанностей, выраженное в нецензурной брани, непристойном поведении, оскорбительном приставании, демонстрации неприличных жестов (знаков), предметов, в том числе с использованием средств массовой информации или сетей телекоммуникаций, -

влечет штраф на физических лиц в размере тридцати месячных расчетных показателей.

Статья дополнена частью 7-7 в соответствии с [Законом РК от 27.12.19 г. № 294-VI](#)

7-7. Действия, предусмотренные частью 7-6 настоящей статьи, совершенные несовершеннолетними в возрасте от двенадцати до шестнадцати лет, -

влекут штраф на родителей или лиц, их заменяющих, в размере двадцати месячных расчетных показателей.

Статья дополнена частью 7-8 в соответствии с [Законом РК от 27.12.19 г. № 294-VI](#)

7-8. Действия, предусмотренные частью 7-6 настоящей статьи, совершенные повторно в течение года после наложения административного взыскания, -

влекут штраф на физических лиц в размере сорока месячных расчетных показателей либо административный арест на срок до пяти суток.

Статья дополнена частью 7-9 в соответствии с [Законом РК от 27.12.19 г. № 294-VI](#)

7-9. Действия, предусмотренные частью 7-7 настоящей статьи, совершенные повторно в течение года после наложения административного взыскания, -

влекут штраф на родителей или лиц, их заменяющих, в размере тридцати месячных расчетных показателей.

📍 *Статья дополнена частями 8 - 11 в соответствии с [Законом РК от 29.12.14 г. № 272-V](#)*

Согласно п.4.ст.44 КоАП РК штраф взыскивается в доход государственного бюджета.



ШТРАФЫ, ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНА РК “О СТАТУСЕ ПЕДАГОГА” В ОТНОШЕНИИ ПЕДАГОГА

За оскорбление педагога
физическими лицами

30 МРП – 79 530 тг

Повторное нарушение

40 МРП – 106 040 тг

За оскорбление педагога
несовершеннолетним

20 МРП – 53 020 тг

Налагается на родителей или лиц их заменяющих

Повторное нарушение

30 МРП – 79 530 тг

За привлечение педагога к
несвойственным функциям
влечет **предупреждение**

Повторное нарушение

от 20 до 120 МРП

(от 53 020 тг до 318 120 тг)

За проведение проверок,
непредусмотренных
законодательством РК
влечет **предупреждение**

Повторное нарушение

от 20 до 120 МРП

(от 53 020 тг до 318 120 тг)

За истребование
непредусмотренной
отчетности влечет
предупреждение

Повторное нарушение

от 20 до 120 МРП

(от 53 020 тг до 318 120 тг)

Что касается преподавателей, им гражданское законодательство предоставляет право на возмещение морального вреда на основании акта преюдиции. В данном случае этим актом будет являться, вступившее в силу постановление суда о наложении административного взыскания в виде штрафа.

