

ПРОЕКТ
План работы Консультативного совета работодателей
на 2022-2023 учебный год

№	Направления работы	Предложения по реализации основных направлений работы	Сроки выполнения	Исполнители
1.	Продолжить сотрудничество в области оценки профессиональной подготовленности специалистов, участие членов Консультативного совета работодателей в квалификационных экзаменах и итоговых государственных аттестациях.	1. Создание комиссий из числа участников Совета для проведения квалификационных экзаменов и итоговых государственных аттестаций в т.ч. дистанционно.	Декабрь 2022г.	Председатель Совета
2.	Привлечь членов Совета к разработке учебных программ по обновленному содержанию образования.	1. Совместная деятельность по разработке модульно-кредитных учебных программ по обновленному содержанию образования. 2. Проведение заседаний рабочих групп по техническим специальностям и по специальностям сферы обслуживания для анализа содержания рабочих программ по практическому обучению, по формированию предложения о размещении колледжем государственного образовательного заказа.	в течение года	Председатель Совета Члены КСР
3.	Содействовать участию социальных партнеров в учебном процессе колледжа	1. Проведение практико-ориентированных занятий совместно с социальными партнерами. 2. Привлечение специалистов предприятий к проведению мастер-классов по специальностям, профессиональных проб для студентов 1 курса. 3. Участие студентов НПК, семинарах посвященных индустрии 1С, олимпиадах по Web-программированию, конкурсе профессионального мастерства. 4. Реализация дуального обучения совместно с ТОО «Корпорация «Восток-молоко»	в течение года	Члены КСР Е.С. Нечаева, специалисты ТОО «Корпорация «Восток-молоко»
4.	Расширить сотрудничество с предприятиями с целью повышения качества проведения профессиональной практики, содействия в проведении стажировок преподавателей и мастеров ПО	1. Предоставление мест студентам для прохождения профессиональной практики на предприятиях, входящих в состав КСР. 2. Организация и проведение конференций по итогам профессиональной практики с	в течение года	Е.Н. Березинская-Абилова Члены КСР Руководители

		<p>привлечением социальных партнеров.</p> <p>3. Участие студентов колледжа в днях открытых дверей на предприятиях членах ИС, экскурсиях.</p> <p>4. Организация и проведение стажировок мастеров ПО.</p> <p>5. Заключение целевых договоров.</p>		практик
5.	Содействовать внедрению стандартов WorldSkills	<p>1. Участие специалистов предприятий в организации и проведении демонстрационных экзаменов, конкурсов профессионального мастерства по компетенциям WorldSkills;</p> <p>2. Помощь в подготовке студентов к региональному чемпионату WorldSkills Shygyys.</p> <p>3. Консультации специалистов предприятий по модернизации МТБ в соответствие со стандартами Worldskills.</p>	в течение года	Е.С. Нечаева Члены КСР
6.	Наладить сотрудничество с Центром трудоустройства и карьеры	<p>1. Проведение круглого стола, интерактивных дискуссий, встреч с работодателями со студентами выпускных групп и представителями предприятий с целью трудоустройства и др. в соответствие с планом работы ЦЕНТРА.</p>	в течение года	Кординирующие руководители ЦТиК Члены КСР
7.	Продолжить сотрудничество в создании транспарентной образовательной среды.	<p>1. Информированность стейкхолдеров через сайт колледжа (о проводимых мероприятиях, размещении вакансий работодателей и др.)</p> <p>2. Содействие членов КСР в профориентационной работе с учениками школ: участие в Дне открытых дверей.</p> <p>3. Приглашение членов КСР на защиту дипломных проектов, квалификационных экзаменов и др.</p>	в течение года	Кординирующие руководители ЦТиК Члены КСР
8.	Активизировать работу Центра повышения профессиональных компетенций	<p>1. В рамках работы Центра разработать новые формы взаимодействия с представителями МСБ и Палатой ПП ВКО</p> <p>2. Проведение мастер-классов преподавателями и мастерами ПО</p>	в течение года март 2023	ПП ВКО Члены КСР Е.С. Нечаева Е.А. Медведева Ж.Т.Бытикова