



«Бекітемін»

Директор

М.К.Нурғалиев



«01» қазан 2019 г.

ҚҰМАШ НҮРҒАЛИЕВ АТЫНДАҒЫ КОЛЛЕДЖДІҢ
ОҚЫТУШЫЛАРЫ МЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
АР-НАМЫС КОДЕКСІ

Өскемен қаласы
2019ж.

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕ

1.1. Осы Кодекс колледж оқытушылары мен қызметкерлерінің корпоративтік мәдениеті мен мінез-құлқының негізгі ережелерін анықтайды.

1.2 Ар-намыс кодексі колледжде Колледж оқытушысы мен қызметкерінің қолайлы моральдық-психологиялық климат жасауға бағытталған.

1.3 Осы Кодекстің басты мақсаты - барлық нормаларын жүзеге асырудың– корпоративтік мәдениетті нығайту, колледж оқытушылары мен қызметкерлерінің беделін арттыру.

1.4 Колледж әрбір оқытушы мен қызметкері педагогикалық этика нормаларын мүлтіксіз сақтай отырып, оның имиджі мен іскерлік беделін нығайтуға өз үлесін қосады.

2. ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ЭТИКА ҚАҒИДАЛАРЫ МЕН НОРМАЛАРЫ

2.1 Педагогикалық этиканың негізгі принциптері:

1) **Адалдық:** оқыту және тәрбиелеу нәтижесі үшін оның жауапкершілігін, өз қызметінде түзетулер жасай білуді, сын мен рефлексия қабілетін, білім алушылардың, ата-аналардың, әріптестердің кез келген пікірлері үшін ашықтықты көздейді.

2) **Шындық:** оның бағалау қызметінің ашықтығын, ол жасайтын білім беру ортасының ашықтығын болжайды. Шындық педагогке студенттің, оның ата-анасының (заңды өкілдерінің), әріптестерінің құқықтарын бұзуға тыйым салады;

3) **Тұлғаның ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеу:** педагог студенттің, ата-ананың (заңды өкілдердің), оның кәсіби зейінінің нысаны болып табылатын адамдардың ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтейді, олармен қарым-қатынаста әдепті. Ол баланың дамуын шын жүректен тілейді, оған әрдайым көмекке келуге дайын, білім алушының жетістіктерін (үлгермеуін) бағалаудағы сыпайылық танытады.

Білім беру процесіне қатысушыларға қатысты физикалық, моральдық және психикалық зорлық-зомбылық әдістерін қолдануға жол берілмейді.

4) **Жалпыадамзаттық құндылықтарды құрметтеу:** жалпыадамзаттық құндылықтардың басымдығын мойындай отырып, педагог әрбір ұлттық мәдениеттің ерекшеліктеріне, құндылықтары мен абыройына құрметпен қарайды.

Педагог ұлтаралық қарым-қатынас мәдениетін тәрбиелейді, жасына, жынысына, тіліне, ұлтына, діни сеніміне, азаматтығына, шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына немесе кез келген өзге де жағдайларға қарамастан барлық ұлттар мен барлық адамдардың құқықтары мен қадір-қасиетін құрметтеуге оятады.

Педагог мектеп ұжымында сенім және құрмет ахуалын қалыптастыруға ықпал етеді.

5) Кәсіби ынтымақтастық: педагог кәсіптің беделіне қамқорлық жасайды, әріптестерінің ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтейді, педагогтың беделіне нұқсан келтіретін іс-әрекеттерге жол бермейді.

Өз әріптестерінің сенімін теріс пайдалануға, оларға кәсіби міндеттерді орындауға кедергі келтіруге, оларға қандай да бір залал келтіруге қандай да бір нысанда жол берілмейді.

Педагог әріптестеріне теориялық және әдістемелік шеберлік деңгейін арттыруда, шығармашылық қабілеттерін дамытуда көмек көрсетеді, қайғыға тап болған әріптестеріне көмекке келеді.

Кәсіби ынтымақтастық әділетсіздік пен әділетсіздікті ақтауға қызмет ете алмайды.

6) . Кәсіби дамудың үздіксіздігі.

Педагог өзінің кәсіби шеберлігін, зияткерлік, шығармашылық және жалпы ғылыми деңгейін жетілдіреді.

2.2 Педагогикалық этиканың негізгі нормалары

Өз қызметінде педагог қызметкерлер:

1) 1) білім алушылар мен тәрбиеленушілерді жоғары адамгершілік, ата-аналарды, этномәдени құндылықтарды құрметтеу, қоршаған ортаға ұқыпты қарау рухында тәрбиелеуге ықпал етеді; студенттердің ғылыми дүниетанымын, саяси санасын, гуманизмін, патриотизмін, төзімділігін қалыптастыруға, өз Отанына деген сүйіспеншілік сезімін тәрбиелеуге ықпал етеді;

2) Қазақстан Республикасының педагог қызметкері атағының беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермейді.;

3) өзінің іс-әрекеттерімен қоғам тарапынан негізді сынға себепкер болмайды, оған төзімділікпен қарауға, кемшіліктерді жою және өзінің кәсіби қызметін жақсарту үшін сындарлы сын қолдануға болмайды;

4) өз қызметтік міндеттерін адал және сапалы орындайды;

5) өз қызметтік міндеттерін адал және сапалы орындайды;

6) Колледж мүлкіне ұқыпты қарайды және оны жеке мақсатта пайдаланбайды;

7) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша шаралар қабылдайды, өзінің жеке мінез-құлқымен адалдық, әділдік пен әділеттілік үлгісін береді, өз әріптестері тарапынан осындай әрекеттердің жолын кесу бойынша күш-жігер жұмсайды;

8) қызметтік ақпаратты пайдакүнемдік және өзге де жеке мақсаттарда пайдалануға жол берілмейді;

9) жеке өнегесімен ұжымда тұрақты және жағымды моральдық-психологиялық жағдай жасауға ықпал етеді;

- 10) өзінің лауазымдық міндеттерін атқару кезінде киімнің іскерлік стилін ұстанады.
- 11) өзінің кәсіби шеберлігін үздіксіз жетілдіреді, өздігінен білім алу және өзін-өзі жетілдірумен белсенді айналысады;
- 12) жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтайды, сыпайы және әдепті болуға тырысады;
- 13) басқа педагог қызметкердің кәсіби біліктілігіне көпшілік алдында күмән келтірмейді.

2. ОҚЫТУШЫЛАР МЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ МІНДЕТТЕРІ

3.1 Колледж оқытушылары мен қызметкерлері міндетті

- 1) колледж миссиясын іске асыруда толық жауапкершілікті сезіну;
- 2) колледж мәртебесін абыроймен қолдау, Колледж оқытушысы және қызметкері атағын өз еңбегімен ақтау;
- 3) колледж миссиясын бөлу және кәсіби қызметте өз миссиясын корпоративтік миссиямен салыстыру;
- 4) Колледж мәлімдеген мақсаттар мен міндеттерді іске асыру үшін толық көлемде жауапкершілік қабылдау, колледж қызметінің нәтижелеріне қатысты болу;
- 5) студенттердің білім деңгейі мен мәдениетіне қамқорлық көрсету, Өз Отанының нағыз патриоттарын тәрбиелеу;
- 6) өз ісінің маманы болу, үнемі өзінің педагогикалық шеберлігін арттыру және отандық және шетелдік тәжірибе мен ғылым жетістіктерін зерделеп, өз білімін жетілдіру, студенттермен ғылыми-зерттеу жұмыстарын белсенді жүргізу;
- 7) даналық пен ұқыптылықтың, руханилықтың және адамгершіліктің үлгісі, Қазақстан Республикасының мемлекеттік саясатын белсенді насихаттаушы, сыбайлас жемқорлықтың, жауаптылық пен тәртіпсіздіктің қағидатты қарсыласы болу;
- 8) білім алушылар мен өз әріптестерінің қызметін бағалауда әділ болу;
- 9) болашақ мамандарды оқытудың жоғары сапасына жауапкершілікті сезіну;
- 10) колледждің іскерлік беделін қадірлеу, Колледж мүдделеріне қайшы келетін немесе зиян келтіретін қызметке қатысудан тартыну, оның абыройы мен беделіне нұқсан келтіретін кез келген әрекеттердің жолын кесу.

3.2 Колледж оқытушылары мен қызметкерлері міндетті емес:

- 1) студенттер мен әріптестердің қадір-қасиетін қорлау, әдепсіз сөздерді қолдану, фамильярлы және өркөкіректік көрсету;
- 2) студенттер алдында әріптестерінің жеке өмірін немесе олардың кемшіліктерін талқылау;
- 3) мас күйінде пайда болу және колледжде алкоголь ішімдіктерін пайдалану, осыған арналмаған жерлерде темекі шегу;
- 4) діни идеяларды, сондай-ақ ұлтаралық бірлікке және конфессияаралық келісімге қайшы келетін пікірлер мен ұстанымдарды тарату;

- 5) жұмысқа кешікпеу, сабақ өткізу немесе өзінің қызметтік міндеттерін орындау уақытын қысқарту, оларды дәлелді себепсіз жіберу;
- 6) өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде дәрежелік пен немқұрайлылық танытуға;
- 7) студенттерге қатысты өз лауазымдық өкілеттіктерін асыра пайдалану, студенттерге деген көзқарасты және олардың білімін бағалауда субъективизмді болдырмау;
- 8) әкімшіліктің шешімдері және оның бөлімшелерінің қызметі туралы дұрыс емес ақпаратты таратуға міндетті.

3.3 Оқытушының сыртқы түрі

Әрбір қызметкердің сыртқы келбеті - Колледж имиджінің негізі . Қызметкерлерге мынадай іскерлік киім кию ережелерін ұстану ұсынылады:

- іскерлік киімнің стилі консервативті және ұстамды болуы тиіс ;
- киім ұқыпты және әлемде қабылданған-іскерлік киім стандарттарына сай болуы керек;
- жарқын және қызықтыратын түстерден аулақ болу керек ;
- әйелдер қысқа юбка, артқы және иықты ашатын әшекейлер мен киім кимеуі керек;

4. КОДЕКСТІҢ НОРМАЛАРЫН БҰЗҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК МӘДЕНИЕТ

- 1) корпоративтік мәдениет бірдей дәрежеде барлық оқытушылар мен қызметкерлердің ісі болып табылады;
- 2) колледж оқытушылары мен қызметкерлері Ар-намыс кодексін білуге және сақтауға, өз қызметі мен мінез-құлқына қатаң жауапкершілік алуға міндетті.
- 3) Кодекстің ережелерін бұзу педагог және колледж қызметкері мәртебесімен үйлеспейтін іс-әрекет ретінде қарастырылады.
- 4) Кодекстің нормаларын бұзғаны үшін қызметкерлерге, оқытушылар мен студенттерге мынадай шаралар қолданылуы мүмкін:
 - Көпшілік алдында кешірім беру ұсынысы;
 - колледждің Тәртіптік кеңесі мен бөлімшелердегі тәртіпті талқылау;
 - Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес тәртіптік әсер ету.