

ВЫСШИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ КУМАША НУРГАЛИЕВА



Утверждаю
Директор

«05» сентября 2022г.

М.К. Нурғалиев

Положение о мастерах производственного обучения

I. Общие положения

1.1. Мастер производственного обучения (далее мастер) является организатором производственного обучения в колледже.

Главная задача мастера - обеспечить подготовку, переобучение и повышение квалификации, обладающих глубокими профессиональными знаниями и мастерством, современными экономическими знаниями, способных успешно осваивать новую технику и технологию, активно участвовать в общественной жизни трудового коллектива.

Он непосредственно отвечает за организацию, содержание и качество производственного обучения обучающихся в соответствии с требованиями учебных планов и программ, развитие у обучающихся умений творчески применять полученные знания, обеспечивает соблюдение ими правил и норм по охране труда на закрепленном участке работы, воспитание у обучающихся осознанного отношения к учебе, любви к избранной профессии, уважения к труду и людям труда.

1.2. Мастер назначается приказом директора колледжа, из числа высококвалифицированных рабочих, а также специалистов, имеющих высшее или техническое и профессиональное образование и рабочую квалификацию, как минимум на разряд (класс, категорию) выше установленного выпускникам профессионально - технического учебного заведения по соответствующим профессиям. Мастер, не имеющий педагогического образования, проходит в течение первого года работы подготовку на курсах повышения квалификации и сдает зачет по основам педагогики, психологии и методики производственного обучения.

1.3. Производственное обучение и практику учащихся мастер проводит согласно учебному плану и расписанию занятий. Учебные занятия в мастерских проводятся, как правило, в учебных группах (бригадах) численностью не более 25 человек.

1.4. В соответствии с трудовым законодательством нормированная продолжительность рабочего времени мастера составляет 40 час в неделю, в которые включаются: подготовка учебно-материальной базы обучения, комплексное методическое обеспечение, личная подготовка и проведение занятий по производственному обучению, организация производства полезной продукции, выполнение обучающимися различных видов работ, в том числе и во внеурочное время.

II. Основные обязанности мастера

2.1. В соответствии с требованиями повышения эффективности современного производства мастер формирует у обучающихся профессиональные знания, навыки и умения, предусмотренные квалификационной характеристикой и программой производственного обучения.

Несет ответственность за полноту и качество реализации содержания программ производственного обучения, организацию учебного процесса по прогрессивным технологиям, выполнение соответствующих работ в производстве товарной продукции.

2.2. Обучает учащихся рациональным приемам и способам выполнения работ, обслуживанию и эксплуатации оборудования, передовым формам организации труда,

бережному расходованию материальных и энергетических ресурсов. Обеспечивает высокое качество изготовления обучающимися продукции, выполнение ими норм времени и выработки плана производственного обучения, соблюдение технологической дисциплины и безопасности труда, требований стандартов, надлежащий контроль и приемку готовой продукции.

2.3. Ведет установленную документацию по планированию, учету и отчетности производственного обучения, своевременно осуществляет материально - техническую и методическую подготовку к урокам, подбор учебно - производственных работ. Активно участвует в методической работе, проводимой в колледже.

2.4. Организует производственное обучение и практику обучающихся, привлекает высококвалифицированных рабочих и специалистов к проведению инструктажей, знакомит их с программой и графиком перемещения обучающихся по рабочим местам. Вовлекает всех учащихся в общественно - производственную жизнь трудовых коллективов за повышение производительности труда и качества продукции, экономию и бережливость, способствует достижению установленного уровня квалификации по профессии и адаптации учащихся в условиях производства.

2.5. Развивает у обучающихся стремление к творчеству, рационализаторской и изобретательской деятельности как основе профессионального мастерства. Подготавливает учащихся к поэтапной аттестации, конкурсам на лучшего учащегося по профессии, выпускным квалификационным экзаменам и участвует в их проведении.

Широко использует в учебном процессе научно - методические рекомендации, передовой педагогический и производственный опыт.

2.6. Содержит в соответствии с техническими требованиями и условиями эксплуатации учебно - производственное оборудование мастерской, инструменты, приспособления и оснастку, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям. Представляет руководству колледжа предложения по реконструкции, модернизации или замене учебно - производственного оборудования, инвентаря и активно участвует в реализации принятых предложений.

III. Мастер имеет право

3.1. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития колледжа, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих кадров, рационального использования учебно - производственной базы мастерских и ее развития. Принимать участие в заключении договоров (контрактов) с предприятиями, организациями на прохождение обучающимися практики.

3.2. Обсуждать на педагогическом совете, собраниях, заседаниях, конференциях вопросы обучения и воспитания учащихся, критиковать недостатки в работе, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, вносить предложения по улучшению качества подготовки учащихся, их производственного обучения, совершенствования учебно - воспитательной и методической работы.

3.3. Прекращать работу учащихся в мастерских колледжа, на производстве и при выполнении общественно полезного труда в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда, а также несоответствия условий требованиям образовательных программ. О принятом решении мастер немедленно ставит в известность руководителей учебного заведения и предприятия.

3.4. Определять совместно с куратором и студкомитетом меры поощрения обучающихся, добившихся высоких показателей в учебно - производственной деятельности, воспитанности, за активную общественную деятельность в коллективе учебной группы. Ходатайствовать перед администрацией колледжа о поощрении в установленном порядке лучших учащихся и наложении взысканий за нарушение дисциплины, правил внутреннего распорядка.

3.5. Участвовать в работе аттестационной комиссии при аттестации инженерно - педагогических работников колледжа в качестве представителя совета учебного заведения.