



Бекіту  
Директор

**М.К.Нурғалиев**

2022 жылғы 30 желтоқсандағы  
Хаттама № 5 ПК отырысында қаралды)

**Мекеме**  
**«Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледж»**  
**СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ**  
**2023-2027 ЖЫЛ**  
*01.01.2023 ж*

**Өскемен, 2022**

## Мазмұны:

Кіріспе .....	3
1. Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледжінің даму паспорты .....	4
2. Білім беруді ұйымдастырудың жалпы сипаттамасы .....	5
3. Колледждің қазіргі жағдайын талдау.....	6
4. Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, міндеттер және тиімділік көрсеткіштері..	41
5. Күтілетін нәтиже.....	49
6. Ықтимал тәуекелдер.....	50

## Кіріспе

Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледжінің стратегиялық даму жоспары мыналарды жүзеге асыруға бағытталған:

- 1) «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты,
- 2) «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңы (01.09.2022 ж. өзгерістер мен толықтырулармен);
- 3) «Қазақстан Республикасындағы тіл туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 11 шілдедегі № 151 Заңы .
- 4) «Педагог мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының 03.05.2022 жылғы Заңы;
- 5) «Мемлекеттік жастар саясаты туралы» 2015 жылғы 9 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы (26.12.2022 ж. редакциясы).
- 6) «Мемлекет басшысының 2022 жылғы 16 наурыздағы «Жаңа Қазақстан: жаңару мен жаңғыру жолы» Қазақстан халқына Жолдауын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 22 наурыздағы Жолдауы.
- 7) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы қаулылары. №988 «Қазақстан Республикасының Білім және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы»
- 8) «Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2022 - 2026 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2022 жылғы 24 қарашадағы № 941 қаулысы .
- 9) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 11 мамырдағы № 192 бұйрығы.  
Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылы 12 мамырда №20618 болып тіркелді (2020 жылғы 12 мамырдағы № 20618) /30/2022). Педагог қызметкерлерге біліктілік санаттарын беру (растау) қағидаларын бекіту туралы;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2011 жылғы 20 сәуірдегі №152 Бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2011 жылы 27 мамырда № 6976 тіркелді. Қағидаларды бекіту туралы. оқытудың кредиттік технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру;
- 11) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы №125 Бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2008 жылы 21 сәуірде № 5191 тіркелді (09.01.2008 ж. редакцияны қараңыз) /2022). Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім алушылардың үлгерімінің ағымдағы мониторингін, аралық және қорытынды аттестациясын жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы;

Стратегиялық жоспар 2023-2027 жылдарға арналған колледждің бағытын, мақсаттарын, міндеттерін, нысаналы индикаторларын, іс-шараларын және нәтижелік көрсеткіштерін анықтайды, сонымен қатар колледждің Сапа саясатын жүзеге асыруды қамтамасыз етеді.

Жоспар колледждің ағымдағы жоспарлауының негізі болып табылады.

Жоспар 30.12.2022 жылы колледждің педагогикалық кеңесінің отырысында қаралып, бекітілді.

Жоспардың іске асырылу басталуы: 2023 жылдың 1 қаңтары.

**Кезеңдік жоспарды қарау кезеңдері: 2023 - 2028 жж**

жылдар.

Жоспарды түзету колледж құрылтайшысының шешіміне сәйкес мүмкін болады.

### **1.1 Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледжінің даму паспорты**

<b>Мекеменің атауы</b>	Мекеме«Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледж»
<b>Колледждің миссиясы</b>	<b>Студенттерді оқытуға және колледж ұжымының жұмысына оңтайлы жағдай жасау негізінде бәсекеге қабілетті маман даярлауды қамтамасыз ететін оқу іс-шараларын ұйымдастыру.</b>
<b>Колледждің көрінісі</b>	<b>Кредиттік-модульдік оқу бағдарламаларын оқу үдерісіне кіріктіру және педагогикалық ұжымның педагогикалық шеберлігін арттыру арқылы жоғары колледж бәсекеге қабілетті мамандарды даярлаудың кепілі болады.</b>
<b>Стратегиялық мақсаттар:</b>	<b>1.Мамандардың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету мақсатында мамандарды даярлау сапасын, кәсіби құзыреттілік деңгейін арттыру, өздігінен білім алу дағдыларын, кәсіби ұтқырлығын қалыптастыру; 2.Колледждің педагогикалық ұжымының педагогикалық шеберлігін арттыру, бәсекеге қабілетті мамандарды даярлаудың негізі ретінде; 3.Жеке тұлғаның қажеттіліктеріне, еңбек нарығының қажеттіліктеріне, экономика мен әлеуметтік саланың перспективаларына сәйкес білім беру бағдарламаларын оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру және дамыту; 4.Түлектердің кәсіби құзыреттіліктерінің қоғамда белгіленген талаптарға сәйкестік дәрежесін дамыту; 5.Қоғамның адамгершілік және мәдени құндылықтарын сақтау және арттыру арқылы</b>

	<p>заманауи сапалы білім беруді қамтамасыз ету.</p> <p>6.Қазіргі жағдайда студенттердің азаматтық және патриоттық санасын, адамгершілік және мәдени құндылықтарын, бәсекеге қабілетті тұлғаны қалыптастыру.</p> <p>7.Колледждің материалдық-техникалық базасын жаңғырту;</p> <p>8.Әлеуметтік әріптестік жүйесі шеңберінде мүдделі тараптармен қарым-қатынасты жақсарту.</p>
<b>Жоспарды іске асыру уақыты</b>	2023-2028 жылдар
<b>Интернетте жоспарды орналастыру мекен-жайы</b>	<a href="http://kkn.kz/index.php">http://kkn.kz/index.php</a>

## 1.2 Білім беруді ұйымдастырудың жалпы сипаттамасы

<b>Білім беру ұйымының толық атауы</b>	Жеке меншік мекеме «Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледж»
<b>Меншік түрі</b>	Жеке меншік
<b>Колледж жарғысы</b>	24.06.2021 жылы тіркелді № 5188. Алғашқы тіркеу 27.01.1998 ж
<b>Білім беру ұйымының орналасқан жері (заңды мекенжайы және нақты мекенжайы орналасқан жері)</b>	<p>Қазақстан Республикасы, Шығыс Қазақстан облысы, 070004, Өскемен қаласы Протозанов А.К. көшесі, 87 E-mail: collegekn@mail.ru Сайт:kkn.kz</p>
<b>Білім беру бағдарламасының қысқаша сипаттамасы (лицензияның берілген күні, лицензияның нөмірі)</b>	Колледждің оқу қызметі мемлекеттік лицензия негізінде жүзеге асырылады KZ93LAA00031895 17.08.2021 ж және KZ66LAA00031896 Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі Білім және ғылым сапасын қамтамасыз ету комитетінің Шығыс Қазақстан облысы бойынша білім беру сапасын қамтамасыз ету департаментімен 2017 жылғы 6 сәуірде берілген.
<b>Заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы куәлік</b>	5188-1917-У-е, тіркеу нөмірі 101005124380074 28.06.2021 ж.
<b>ББ дайындау</b>	12 ЕР 29 біліктіліктері

<b>Оқу түрі</b>	Күндізгі
<b>Оқыту тілі</b>	Мемлекеттік, орысша
<b>шартты</b>	900 адам, мемлекеттік тапсырыс бойынша 622 адам (69,1%), мемлекеттік тілде 140 адам (15,6%)
<b>Заңды тұлғаның байланыс деректері (телефон, электронды пошта, веб-сайт)</b>	Е-mail: collegekn@mail.ru Сайт:kkn.kz
<b>Заңды тұлға өкілінің байланыс деректері. Толық аты, басшы лауазымына тағайындау туралы бұйрықтың көшірмесі</b>	Нурғалиев Марат Кумашевич 87772222538
<b>Білім беру ұйымын аттестаттау</b>	Шығыс Қазақстан облысының білім саласындағы бақылау департаментінің 2013 жылғы 3 желтоқсандағы №345 бұйрығымен «Құмаш Нұрғалиев атындағы колледж» мекемесіне мемлекеттік аттестаттау жүргізілді. Аттестаттау нәтижелері: Шығыс Қазақстан облысы білім саласындағы бақылау департаментінің 2013 жылғы 6 желтоқсандағы № 352 бұйрығы «Құмаш Нұрғалиев атындағы колледж» мекемесі – аттестаттау (Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 6 желтоқсандағы Заңына сәйкес 2007 жылғы 27 шілдедегі N 319 "Білім туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 24 желтоқсандағы N 1270 "Білім беру ұйымдарын мемлекеттік аттестаттау ережесін бекіту туралы" қаулысы)
<b>Халықаралық аккредиттеу</b>	Институционалдық аккредиттеу «ARQA» білім сапасын аккредиттеу және сараптау жөніндегі тәуелсіз агенттік Аккредиттеу туралы куәлік: тіркеу нөмірі VET-JA 00038 21.04.2020. Қолданылу мерзімі: 2025 жылдың 25 сәуіріне дейін.

## 2. Колледждің қазіргі жағдайын талдау

Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледж 1998 жылы құрылған. Түпнұсқа атауы – Шығыс гуманитарлық колледжі. 2021 жылдың маусым айында колледж «жоғары» колледж мәртебесін алды.

Колледждің негізін қалаушы «NURMK» ЖШС болып табылады, оның атынан Нұрғалиев Марат Құмашұлы – педагогика ғылымдарының кандидаты, Халықаралық ақпараттандыру академиясының академигі. Ол сонымен қатар колледждің директоры. Қазақстан Республикасы Білім беру ісінің құрметті қызметкері. 1956 жылы туған. Өскемен педагогикалық институтын бітірген, Алматы жоғары партия мектебі. Орта мектепте тарих және қоғамтану пәнінің мұғалімі, мектептен тыс жұмыстарды ұйымдастырушы, комсомолдық, партиялық жұмыстарда еңбек етті. Марапаттары: «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» мерейтойлық медалі, «Қазақстан Конституциясына 20 жыл» мерейтойлық медалі, «Қазақстан Республикасының білім беру ісінің құрметті қызметкері» төсбелгісі, «Ыбырай Алтынсарин» төсбелгісі.

Колледжде техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламалары бойынша оқу қызметі келесі мамандықтар бойынша жүзеге асырылады:

*Кесте Лицензияға сәйкес мамандықтар тізімі*

1. 04210100 Құқықтану	1. 4S04210101 Заңгер
2. 02120100 Интерьер дизайны	2. 3W02120101 көркем-дизайн жұмыстарын орындаушы
	3. 4S02120103 Интерьер дизайны
3. 02120200 Киім дизайны	4. 3W02120201 техникалық және көркемдік эскиздерді орындаушы
	5. 4S02120203 Дизайнер одежды
4. 10120100 Шаштараз өнері	6. 3W10120101 Шаш стилисті
	7. 4S10120102 Художник-модельер
5. 10130100 Қонақ үй бизнесі	8. 3W10130102 Бас қызметші
	9. 3W10130103 Қонақүйдің операциялық менеджері
	10. 3W10130101 Әкімші
	11. 4S10130104 Жетекші
6. 10130300 Тамақтандыруды ұйымдастыру	12. 3W10130302 Аспаз
	13. 3W10130301 Кондитер- әрлеуші
	14. 4S10130303 Технолог
7. 10150100 Туризм	15. 3W10150101 Туризм бойынша нұсқаушы
	16. 3W10150102 Гид

	17.3W10150103 Саяхат агенті
	18.4S10150104 Туризм менеджері
8. 04130100 Басқару (салалы және қолданбалы)	19.4S04130101 Менеджер
9. 04110100 Есеп және аудит	20.3W04110101 Бухгалтер-кассир
	21.4S04110102 Бухгалтер
10.07161300 Автокөлік құралдарына техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану	22.3W07161301 Автомобиль жөндеушісі
	23.3W07161303 Көлік жөндеу шебері
	24.4S07161304 Техник-механик
11.07210300 Нан, макарон және кондитерлік өнімдер өндірісі	25.3W07210302 Кондитер
	26.3W07210303 Наубайшы
	27.4S07210305 Техник-технолог
12.07210200 Сүт және сүт өнімдерін өндіру	28.3W07210202 Сүт және сүт өнімдерін өндіру желілерінің операторы
	29.4S07210203 Техник-технолог
13.06120200 Ақпараттық қауіпсіздік жүйелері	30.4S06120202 Ақпараттық қауіпсіздік жөніндегі техник
14.06130100 Бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)	31.4S06130103 Бағдарламалық жасақтаманы әзірлеуші
	32.3W06130102 Web-дизайнер
	33.4S06130103 Бағдарламалық жасақтаманы әзірлеуші
	34.4S06130105 Ақпараттық жүйелер технигі

## 2.1 Шартты

Колледжде білім беру негізгі және орта білім негізінде, ТЖКБ негізінде жүзеге асырылады. Колледж мемлекеттік білім беру тапсырысы негізінде және күндізгі оқу нысаны бойынша келісім-шарт негізінде мемлекеттік және орыс тілінде мамандар дайындайды. 01.12.2022 (NOBD) жағдай бойынша барлығы 42 топ бар және оның 11-і мемлекеттік тілде оқытылады. Колледжде 900 студент оқиды, оның 622-сі (69,1%) мемлекеттік тапсырыс бойынша; ақылы негізде 278 адам (30,1%) және қазақ тілінде оқыту 140 адам (5,6%). 2020-21 оқу жылымен салыстырғанда контингент 96 адамға (11%) өсті. (01.10.2022 ж. NOBD бойынша).



Колледж өз қаражаты есебінен КСРО халық мұғалімі Құмаш Нұрғалиев атындағы шәкіртақы бағдарламасы негізінде 96 жетім және аз қамтылған отбасынан шыққан 400-ден астам студентті жеңілдікпен оқытты.

2018-2022 жылдар аралығында колледжде интеллектісі бұзылмаған және физикалық мүмкіндіктері шектеулі ерекше білім беруді қажет ететін тұлғалар оқымаған.

	<b>Оқу жылдары</b>	<b>Шартты</b>	<b>Мем.тапсырыс</b>	<b>Мем.тілде</b>	<b>қабылдау</b>	<b>Мем.тапсырысты қабылдау</b>	<b>шығару</b>	<b>Жұмыспен қамтылғанда р %</b>	<b>Сапасы %</b>
1	2018-2019	764	319	141	341	178	336	99,1	52,4
2	2019-2020	721	422	160	257	176	216	76	61,4
3	2020-2021	718	484	189	299	194	266	94,3	69,6
4	2021-2022	804	539	179	373	243	235	93,5	72,2
5	2022-2023	900	629	141	426	307	Ожид.20 9	Ожид.	

Осы кезеңде колледж контингенті ұлғайып, мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша кадрлар даярлау 2018 жылмен салыстырғанда 49%-ға, ал талапкерлерді қабылдау да 19,9%-ға артты.

Студенттер дуальды оқыту бойынша да дайындалады. Колледж дуальді оқытуды жүргізеді және 01.09.2022 жылдан бастап дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына (Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің № 100 бұйрығы) сәйкес КӘЖО-мен бірлесіп дуальді оқытуды қарастырып, енгізді. «Дуальді оқытуды ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығына өзгерістер енгізу және дуальді оқытуды ұйымдастыру тәртібін айқындау туралы»; 2 ЕР және 5 біліктілік:

<b>№</b>	<b>Мамандық атауы</b>	<b>Біліктілік атауы</b>	<b>Оқу жылы жүзеге асыру</b>
1	07210200 Сүт және сүт өнімдерін өндіру	3W07210201 жинақтаушы 3W07210202 Сүт және сүт өнімдерін өндіру желілерінің операторы 4S07210203 Технолог	2022-2023

10150100 "Туризм"	3W10150103 Туристік агент 4S10150104 Туризм бойынша менеджер	2022-23
-------------------	---	---------

2020-2022 жылдар аралығында әлеуметтік серіктестермен 36 келісім-шарт жасалды. 2022 жылы кадрларды мақсатты оқыту бойынша 13 кәсіпорынмен 13 келісім-шарт жасалды.

2020-2022 оқу жылында дуальды оқыту бойынша 10150100 «Туризм» мамандығы бойынша 4 кәсіпорынмен 12 келісім шарт жасалып, « Шығыс-Сүт Корпорациясы» ЖШС-де 07210200 «Сүт және сүт өнімдерін өндіру» мамандығы бойынша 20 адам оқытылады.

2020-2021 оқу жылында 0507000 «Қонақ үй қызметін ұйымдастыру» мамандығы бойынша дуальды оқыту шарты негізінде 13 студентке бес кәсіпорын тартылды.

Колледжде 2021 жылдан бастап Жұмыспен қамту және мансап орталығы жұмыс істейді. Мәселен, 2020-21 жылдары – 3 кездесу, 2021-22 – 5, ал 2022-23 жылдары – 3 кездесу өткізіліп, әлеуметтік серіктестермен 6 кездесу жоспарланған.

2018 жылмен салыстырғанда жұмысқа орналасу көрсеткіші өсті және 2020-2021 оқу жылында ол: 235 түлектен 222 адам оқу орнын бітірген бірінші жылы жұмысқа орналасып, жұмысқа орналасты. (94,5%). 2021-2022 жылдары 246 түлектің 230-ы жұмысқа орналасты. (93,5%).

2015 жылдан бастап Жұмыс берушілердің консультативтік кеңесі (ЖСК) жұмыс істейді, ал соңғы 3 жылда Е.Н. Березинская - Абилова, ШҚО Іскер әйелдер кеңесінің төрайымы. Мәселен, 2017-18 жж. 2 мәжіліс (09.11.17, 29.05.18), 2018-201 жылы – 2 отырыс (16.11.18, 10.01.19), 2019-2020 жж. – 2 отырыс (22.11. 19, пандемия) , 2020-21-2 отырыстар (02.01.2021, 15.02.2021), 2021-22-2 кездесулер (28.09.21, 14.12.22).

## 2.2 Педагогикалық ұжым

Оқытушылар құрамы : барлығы – 49 адам. Оның ішінде 42 штаттық оқытушы (85,7%); п/о магистрлері – 9 адам, толық емес жұмыс күні – 7 адам, академиялық магистр дәрежесімен 8 адам жұмыс істейді. және 1 адам оқиды, 1 педагогика ғылымдарының кандидаты және ақпараттандыру академигі (2,4%). Жоғары санатты, педагог-зерттеуші – 15 мұғалім (35,7%), бірінші санатты, педагог-сарапшылар – 6 адам (14,3%), екінші санатты, педагог-модераторлар – 7 адам (16,7%), 3 адам «мұғалім» біліктілік санаты. және санаты жоқ -14 адам. (33%).

42 мұғалім мен 7 өндірістік оқыту шеберінің толыққанды шығармашылықпен жұмыс істеуіне қажетті жағдай жасалған. Колледжде барлығы 70 қызметкер жұмыс істейді.

Жоғары оқу орындарының оқытушыларының, оқытушылардың – ғылыми қызметкерлердің, біріншіден, оқытушылардың – сарапшылардың, магистрлердің үлесі 30 адамды (71,4%) құрайды.

«Пайдалану негізінде болашақ маманның құзыреттіліктерін қалыптастыру» 2-ші халықаралық ашық білім беру форумына мұғалімдер (Деньгина Л.С., Райер М.А., Колесникова Е.Г., Красулина М.Б.) ретінде мұғалімдердің өздерінің әдістемелік іс-шараларға қатысуын атап өткен жөн. Тиімді білім беру әдістері мен технологияларының» Өскемен қаласының Жоғары политехникалық колледжі базасында. Колледж оқытушылары 35 ашық сабақ өткізді (2020-21-18, 2021-22-17, ал 2022 жылы (2 жартыжылдық) – жоспарланған 18 сабақтың 9-ы өткізілді).

2021-2022 оқу жылында облыс мұғалімдеріне арнап 4 облыстық ашық сабақты педагогтар Яроцкая Н.В., Деньгина Л.С., Литвинова О.Ю., Медведева Е.А. және 2020-21 жылы -2 сабақ облыстық деңгейде (Красулина М.Б. және Деньгина Л.С.) және 2022-23 оқу жылына. ОӘБ арқылы облыс бойынша 3 ашық сабақ жоспарланған.

WhatsApp мессенджерінде Шығыс Қазақстан облысындағы ТЖКБ орталығы пәндер бағыттары бойынша ОӘБ топтарын құрып, 16 ОӘБ құрамына 32 колледж оқытушысын кіргізді.

Колледж оқытушылары жыл сайын кафедралардың Жоспарларында және Мұғалімдерді аттестаттау жоспарында көрсетілген оқу-әдістемелік және электронды оқу құралдарын, ұсыныстарды шығаруды жоспарлайды. Барлығы 2020-21 оқу жылына қағаз тасығышта 9 оқу-әдістемелік құрал әзірленді. 2021-22 оқу жылында оның 11-і әзірленді, 9-ы Шығыс Қазақстан орталығының Сараптамалық жарығымен қаралды. Жылға 3 МП және 3 ЭП жоспарлануда. Соңғы 2 жылда авторлық нұсқаулықтарды әзірлеу қарқын алғанын айта кету керек. Дегенмен, республика деңгейіндегі рецензиялардан өткен авторлық оқулықтар, оқу құралдары жоқ.

Колледждің барлық оқытушылары кестеге сәйкес аттестациядан өтеді.

2020-2021 оқу жылында педагог-зерттеуші санатына 1 колледж оқытушысы, 2021-22 оқу жылы – 3 адам, 2022-23 оқу жылында аттестациядан өтті. Жыл ішінде 3 PR өткізіледі, бұл үшін колледжде оқытушыларды аттестациялаудың перспективалық жоспары бар.

Ақпараттық технологиялар бойынша кәсіби құзыреттілік деңгейін арттыру үшін колледждің 20 оқытушысы «Педагогтардың цифрлық құзыреттілігін дамыту» біліктілігін арттыру курстарынан өтті (2021 ж., 80 сағат. «Өрлеу» ШҚО филиалы» АҚ) Осылайша, барлығы 21 адам (50%).

Колледж әкімшілігінен (5 адам) 2018-2022 жылдар аралығында 2 адам біліктілігін арттыру курстарынан өтті. - директордың ОӘЖ жөніндегі орынбасары (Нечаева Е.С.) және колледж директоры М.Қ.Нұрғалиев Халықаралық ақпараттық жүйелер академиясында білім алған (2022 жылы бітірген).

2017-18 ж. – 4 адам, 2018-19-8 адам, 2019-2020 ж. – 7 адам, 2020-21 – 3 адам, 2021-22 ж. – 13 адам және 2022-23 жылдың тамыз-желтоқсан айларында – 2 адам, онда бұл оқу жылында 4 кәсіпорынның базасында 6 оқытушыны оқыту жоспарлануда. Осылайша өндірістік тәжірибе кестесі орындалуда.

*Кесте ТжКБ кәсіпорындары мен ұйымдарындағы тағылымдамадан өту нәтижелерін талдау*

<b>№</b>	<b>Көрсеткіштер</b>	<b>Адамдар саны</b>	<b>Үлес салмағы %</b>
1.	Арнайы пән оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерінің жалпы саны	21	100,00
2.	Тәжірибеден өткен арнайы пән оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлері Олардың ішінен:	17	80,95
	– 36 сағат	4	23,53
	– 72 сағат	11	64,71
	– 72 сағаттан жоғары	2	11,76

### **2.3 Оқу және оқу-әдістемелік жұмыс**

Жыл сайын Құмаш Нұрғалив атындағы жоғары колледжді дамытудың 2018-2022 жылдарға арналған стратегиялық жоспарына (колледждің [www.kkn.kz](http://www.kkn.kz) сайты) сәйкес қызмет бағыттары бойынша Колледждің жұмыс жоспарын әзірлейді, талқылайды және бекітеді, ол көрсеткіштерді «Қазақстан – 2050» даму стратегиясы, «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 171-4 Заңы, Мемлекет басшысының Қазақстан халқына «Халық бірлігі» Жолдауы негізінде және жүйелік реформалар – еліміздің өркендеуінің берік іргетасы» деп Қазақстан Республикасы Білім министрлігінің, Шығыс Қазақстан облысының білім басқармасының тапсырмаларын ескере отырып құрастырылады. Колледждің жылдық жұмыс жоспарында құрылымдық бөлімшелерде жоспарлы іс-шаралар арқылы жүзеге асырылатын және педагогикалық кеңесте педагогикалық ұжымның талқылауы арқылы қабылданған колледждің миссиясы, даму мақсаттары мен міндеттері, әдістемелік тақырыбы көрсетіледі. Колледжде Тілдерді қолдану мен дамытудың мемлекеттік бағдарламасын жүзеге асыру мақсатында аталған бағдарламаны жүзеге асыру бойынша іс-шаралар жоспары жасалды. Колледжде іс-шаралар жоспарына сәйкес көрнекі-анықтамалық ақпараттың Қазақстан Республикасының «Тіл туралы» Заңының талаптарына сәйкестігі қамтамасыз етілді: хабарландырулар мемлекеттік және орыс тілдерінде басылады, ата-аналарды қабылдау екі тілде де жүргізіледі. Кураторлар үшін сынып сағаттарының тақырыптары тілдер мен дәстүрлерді насихаттау тақырыптарын қамтиды. Колледждегі барлық іс-шаралар екі тілде өтеді.

Колледжде тиімді оқу-әдістемелік жұмыс қалыптасқан. Колледждің әдістемелік тақырыбы: «Бәсекеге қабілетті мамандарды даярлаудың негізі ретінде колледждің инженерлік-педагогикалық құрамының педагогикалық шеберлігін арттыру».

Проблемалық-әдістемелік тақырып бойынша жұмыстар кафедра мәжілістерінде, әдістемелік кеңестерде, мұғалімдер кеңесінде үнемі талданып, түзетіліп отырады. Барлық әдістемелік шаралар оны жүзеге асыруға бағытталған.

Колледждің жұмыс жоспарының құрылымы келесі бөлімдерден тұрады және құрылымдық бөлімшелердің жауапты басшылары бекітілген, сондықтан өткен оқу жылына:

- ұйымдастыру жұмысы (жауапты директордың оқу ісі бойынша орынбасары Г. Мұратқызы),
- оқу жұмысы (жауапты директордың оқу ісі бойынша орынбасары Г. Мұратқызы),
- оқу-әдістемелік жұмыс (жауапты директордың оқу-әдістемелік ісі жөніндегі орынбасары Р.Қ. Бисикенова),
- оқу-өндірістік жұмыс, жұмысқа орналастыру бойынша арнайы бөлім (жауапты директордың оқу өндірістік ісі жөніндегі орынбасары Е.Г. Нечаева)
- кәсіптік бағдар беру жұмысы (жауапты директордың оқу-тәрбие жөніндегі орынбасары Ш.Т. Ағзамова),
- тәрбие жұмысы (жауапты директордың оқу-тәрбие жөніндегі орынбасары Ш.Т. Ағзамова),
- педагогикалық кеңестің жұмыс жоспары (жауапты директордың оқу-әдістемелік ісі жөніндегі орынбасары Р.Қ. Бисикенова),
- әдістемелік кеңестің жұмыс жоспары (жауапты директордың ОӘЖ жөніндегі орынбасары Р.Қ. Бисикенова),
- кітапхананың жұмыс жоспары (жауапты кітапхана меңгерушісі Н.В. Генералова).

Колледж жыл сайын колледждің веб-сайтында қол жетімді колледжді басқару құрылымын талдайды және жетілдіреді.

*Кәсіби құзыреттілік критерийі келесі көрсеткіштерді қамтиды:*

1. Колледждің әрбір қызметкеріне қызметтік міндеттерін бөлу, лауазымдық нұсқаулықтардың орындалуын бақылау;
2. Колледждің оқу-әдістемелік жұмысына қатысу;
3. Мұғалімдердің қалалық, облыстық, республикалық олимпиадаларға, конференцияларға, олимпиадаларға, ғылыми-зерттеу жұмыстарына қатысуы;
4. Оқу үрдісінің сапасын зерттеу диагностикасы;
5. Мұғалімдер арасындағы тәжірибені зерттеу және алмасу;

6. Педагогтардың кәсіби біліктілігін арттыру жүйесі (біліктілікті арттыру курстары, тағылымдамадан өту, жоғары санат бойынша мұғалімдерді аттестациялау);

7. Колледжішілік бақылау.

Тәрбие жұмысы. Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледжде 1-4 курс студенттері арасында желілік, модульдік, дуальды және кредиттік-модульдік оқыту технологиялары бойынша білім беру бағдарламалары жүзеге асырылуда. Колледж 2018-2019 оқу жылынан бастап 8 мамандық және 21 біліктілік бойынша модульдік құзыреттілікке негізделген білім беру бойынша мамандарды дайындап келеді. Колледжде 12 мамандық бойынша кредиттік-модульдік оқыту технологиясына сәйкес жұмыс оқу жоспарлары әзірленіп, енгізілді.

**Колледжде оқу келесі мамандықтар бойынша жүзеге асырылады:**

2021 жылы әзірленген оқу бағдарламалары бойынша 1, 2 курстар оқытылады:

1. 10120100 Шаштараз
2. 10130300 Қоғамдық тамақтандыру
3. 10150101 Туризм
4. 02120100 Интерьер дизайны
5. 02120200 Сән дизайны
6. 04110100 Бухгалтерлік есеп және аудит
7. 04130100 Басқару
8. 04210100 Құқықтану
9. 06130100 Бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)
10. 07161300 Автокөлік құралдарына техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану
11. 07210200 Сүт және сүт өнімдерін өндіру
12. 07210300 Нан, макарон және кондитерлік өнімдер өндірісі

2020 жылы әзірленген оқу бағдарламалары бойынша 3 курс оқытылады:

1. 0508000 Қоғамдық тамақтандыру
2. 0506000 Шаштараз және сәндік косметика
3. 0402000 Дизайн (профиль бойынша)
4. 0201000 Құқықтану
5. 1304000 Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)
6. 1219000 Нан, макарон және кондитерлік өнімдер өндірісі
7. 1201000 Автокөлік құралдарына техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану

2019 жылы әзірленген оқу бағдарламалары бойынша 4 курс оқытылады:

1. 1304000 Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)

2. 0402000 Дизайн (профиль бойынша)

ОЖБ және ЖБ қарастыру және бекіту ұжымның педагогикалық кеңесінде, ал үйлестіру КСЖ арқылы жүзеге асырылады. Бірақ бұған дейін жұмыс бағдарламаларының жобалары кафедраларда және кәсіпорын өкілдерімен бейіндік кеңестерде қаралады (мамыр-маусым, тамызда түзетулер енгізіледі), сонымен қатар студенттер қауымының өкілдері (жоғары курстардың өкілдері) тартылады.

Қарау, бекіту және бекітудің барлық рәсімі әзірленген рәсім негізінде жүзеге асырылады. ЕР паспорттары, оқу жоспарлары, жұмыс бағдарламалары 2022 жылы әзірленді.

Білім берудің және оқытудың мемлекеттік білім беру стандартындағы соңғы өзгерістерде көрсетілген академиялық дербестікті жүзеге асыру шеңберінде (өзгертулермен және толықтырулармен, бұйрыққа ҚР БҒМ 23.07.2021 ж. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2018 жылғы 31 қазандағы No 604 бұйрығына сәйкес білім беру бағдарламалары жұмыс берушілердің қатысуымен ГОСО, кәсіби стандарттар мен WSK стандарттарының осы талаптары негізінде дербес әзірленуде.

01.09.2022 ж. жағдай бойынша 12 мамандықтан тұратын жаңа топтаманың барлық білім беру бағдарламалары кредиттік-модульдік оқытуға сәйкес жаңартылды және барлығы 36 топ білім алуда. Колледж сайтында көрсетілген сыныптан тыс жұмыстар ескерілді.

2020-2021 оқу жылында 36 сағат көлемінде «Кәсіпкерлік негіздері» факультативтік курсы 10 бітірушілер тобының студенттері оқыды.

Сонымен қатар, 2 курсқа «Кәсіби қазақ тілі» және «Кәсіби орыс тілі» факультативтік курсы енгізу туралы шешім қабылданды.

Жаңа оқу бағдарламаларына көшу қажеттіліктен туындап отыр, мұндағы базалық модульдерден «Талап» ҚБ ұсынысымен «Кәсіби лексиканы кәсіптік қызмет саласында қолдану» және «Мемлекеттік тілде іс қағаздарын құрастыру» модулі алынып тасталды. Колледж қызмет көрсету саласындағы мамандарды дайындайды, сондықтан кәсіби тілдерді білу міндетті болып табылады.

Колледжде колледжішілік бақылау енгізілді:

- білім беру саласындағы заңнамалардың, білім басқармасының, педагогикалық кеңестің және колледж кеңесінің шешімдерінің орындалуын бақылау;

- педагогикалық қызмет нәтижелерін зерделеу, оқу-тәрбие процесін ұйымдастырудағы оң және теріс тенденцияларды анықтау, педагогикалық ұжымның қызметін талдау және осының негізінде педагогикалық тәжірибені тарату және келеңсіз тенденцияларды жою бойынша ұсыныстар әзірлеу;
- оқу-тәрбие процесін, оның құрылымдық бөлімшелерінің жұмысын жетілдірудің резервтерін іздестіру, тәртіпті нығайту және оқытушылардың, қызметкерлердің және студенттердің өз қызметінің нәтижелері үшін жауапкершілігін күшейту.

Колледждің оқу-әдістемелік бөлімі жыл сайын алдағы оқу жылына арналған жылдық Жұмыс жоспарын, колледжішілік бақылауды, педагогикалық кеңес пен әдістемелік кеңес отырыстарын өткізу кестесін, ашық сабақтарды өткізу, сабаққа өзара қатысу, сабаққа қатысу кестелерін, оқу-әдістемелік кешеннің оқу-әдістемелік кешенін, оқу-әдістемелік кешеннің оқу-әдістемелік кешенін, оқу-әдістемелік кешеннің оқу-әдістемелік кешенін, оқу-әдістемелік кешеннің оқу-әдістемелік кешенін, оқу-әдістемелік кешеннің және оқу-әдістемелік кешеннің оқу-әдістемелік кешендерін бекітеді. бақылау сабақтары мен ағымдағы емтихандар тізімі, біліктілікті арттыру және тағылымдамадан өту кестесі және пәндік онкүндіктерді өткізу жоспары, кураторлар жұмысының жоспары, Педагогикалық шеберлік шыңы мектебі, брифингтік кеңестер (ПБЖ) қарастырылды.

Облыс және республика деңгейінде ашық сабақтарды әзірлеуге және өткізуге көмек көрсетіледі 2018-2019 оқу жылында колледждің оқу-әдістемелік қызметі ШҚО ӨО ӨК ТжКБ орталығымен бірлесіп, «Қонақ үй қызметтерін ұйымдастыру» мамандығы бойынша көптілді оқытуды енгізу тұжырымдамасын әзірледі. Оқу үдерісіне ағылшын тілі сағаттары қосылды, ағылшын тілінде және мемлекеттік тілде оқыту пәндері анықталды.

ҚАЕУ Халықаралық ынтымақтастық департаментімен, Маркетинг және қабылдау департаментімен бірлесе отырып, колледж студенттері мен ағылшын тілі оқытушылары үшін ағылшын тренері Кэтлин Хайдтың қатысуымен «Ағылшын тілін еркін меңгеруді дамытудың практикалық әдістері мен әдістері» атты оқыту семинары ұйымдастырылды. сертификатталған ағылшын тілі мұғалімі (Портленд, Орегон). , АҚШ), бітіру 2019 жылы өтті, 15 түлек және жұмысқа орналасу 100% құрады.

Әкімшіліктің қатысуы мұғалімдердің оқу іс-әрекетінде модульдік оқыту технологиясы, ақпараттық-коммуникациялық технологиялар, проблемалық оқыту технологиясы, ойын технологиялары, ынтымақтастық технологиясы, күш-жігерге қарсы технологиялар, шығармашылық қабілеттерін ашуға жағдай жасау сияқты педагогикалық технологияларды қолданатынын көрсетті. оқушының әлеуеті, қазіргі қоғамның әлеуметтік-мәдени қажеттіліктеріне сәйкестігі, дербес шығармашылық әрекеті, тұлғалық-бағдарлы технология, табыс жағдайын құру технологиясы, көпөлшемді дидактикалық құралдар технологиясы және т.б.

Байқауға және қатысуға барлық дайындық бухгалтерлік есеп пен оқуға, сондай-ақ жұмыс оқу жоспарларына WorldSkills стандарттарын енгізуге белсенді серпін берді.



Колледж кестеге сәйкес студенттердің аралық және қорытынды аттестациясын белгіленген мерзімде өткізеді. Аралық аттестаттау қорытындысы колледждің педагогикалық кеңесінің отырысында жылына 2 рет қаралады. Сонымен, білім сапасы мен үлгерім мониторингі жылдар бойынша жүргізілді:

*Кесте Білім мен үлгерім сапасын бақылау*

Жылдар	Орташа балл	Сапа көрсеткіші, %	Үлгерім, %
2018-2019 оқу жылы (күндізгі бөлім)	3,68	52,4	98,2%
2019-2020 оқу жылы (күндізгі бөлім)	3,71	61,40%	98,30%
2020-2021 оқу жылы (күндізгі бөлім)	4,00	69,6%	100,0%
2021-2022 оқу жылы (күндізгі бөлім)	3,9	72,20%	100,00%

Мониторинг талдауы «Қоғамдық тамақтандыруды ұйымдастыру», «Автокөлік құралдарына техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» БӨ бойынша білім сапасының ең жоғары көрсеткіші сәйкесінше 94,4% және 90,0% құрайтынын көрсетті.

**Дипломдық жобалар 5 ДБ қорғалады:**

1. 0402000 Дизайн (профиль бойынша)
2. 1304000 Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)
3. 0506000 Шаштараз және сәндік косметика
4. 1201000 Автокөлік құралдарына техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану
5. 1219000 Нан, макарон және кондитерлік өнімдер өндірісі

8 мамандық бойынша біліктілік емтихандары өткізілуде, 2022 жылы «Қоғамдық тамақтандыру» және «Туризм» 2 мамандықтары бойынша әлеуметтік серіктестік негізінде өткізу тәжірибесі енгізілді.

Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледжде 04110100 «Есеп және аудит» мамандығы бойынша 2023-24 оқу жылына арналған бакалавриат бағдарламасына қабылдау бойынша ұйымдастыру шаралары жүргізілуде.

Педагогикалық шеберлікті арттыру және педагогикалық ұжымның имиджін нығайту бағыттарының бірі кәсіби байқаулар өткізу болып табылады, оларды ұйымдастыру жүйесі түзетілді. Студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарына

деген қызығушылығының артуы байқалады. Колледж студенттері конференцияларға, пәндік олимпиадаларға, конкурстар мен жарыстарға белсене қатысып, жүлделі орындарға ие болуда.

Колледжде студенттер мен оқытушылардың ғылыми-зерттеу жұмыстарын сараптайтын Студенттердің шағын ғылыми қоғамы (SMOS) бар екенін де айта кеткен жөн. СШҒҚ-ын арнайы пәндер оқытушысы Литвинова О.Ю басқарады. Студенттердің үздік жұмыстары облыстық деңгейдегі байқаулар мен конференцияларға жіберіледі. Мәселен, 2020-21 оқу жылы колледжде Шығыс Қазақстан облысының кәсіптік білім беру және педагогикалық білім беру орталығымен бірлесіп облыстық ғылыми-тәжірибелік конференция ұйымдастырылып, өткізіліп, студенттердің жұмыстары әзірленіп, мақалалар жинағы шығарылды.

2 жыл 11 колледж студенттері (7 тәжірибе жетекшілері) ғылыми-зерттеу жұмыстарымен айналысты. Биылғы оқу жылында басқа аймақтардан 8 студент (8 тәжірибе жетекшілері) және колледждер тартылды.

Колледжде педагог кадрларды даярлауға ерекше көңіл бөлініп, осыған байланысты «Педагогикалық шеберлік шыңы» мектебі жұмыс істейді, ол арқылы жас ұстаздар, алғаш ұстаздық жолын бастаған мамандар дайындалуда. Бағдарлама жасалып жатыр, тәжірибелі колледж оқытушылары мен әкімшілік өкілдері тартылуда. Бүгінгі таңда мектепте оқу-тренингтер, шеберлік сабақтары, семинарлар арқылы білім беру саласындағы жұмыс тәжірибесін зерделеу және жалпылау үшін еліміздің жоғары оқу орындарының, орталықтардың, жетекші колледждердің мамандарын тарту жұмыстары кеңейтілуде және осыған байланысты жаңа іс-шаралар жүргізілуде. 2022-23 оқу жылында колледжде директордың бұйрығымен тәлімгер, колледждің жетекші оқытушылары тағайындалған 9 жас оқытушы бар.

Оқытушы жұмыс тәжірибесін зерделеу және қорытындылау жоспары жасалады және жыл сайын қаралады. Мәселен, 2020-21 жылы 14 оқытушы (облыстық деңгейде 7 оқытушы), 2021-22 жылы -9 ЖБ, 2022-23 жылы 10 ПР (колледж және облыс көлемінде) жалпыланған.

2022 жылы мұғалімдерге өз сабақтарын түсіруге, студенттерге электронды сабақ мазмұнын жасауға, тәжірибе алмасу үшін сабақ материалдарын көрсетуге мүмкіндік беретін бейне жазу және өңдеу студиясы ашылды.

Мәселен, соңғы жылдары колледж оқытушылары облыстық деңгейде 9 бейнесабақ дайындады (2020-21 – 5 бейнесабақ, 2021-22 – 4 бейнесабақ, 2022-23 – 7 бейнесабақ жасау жоспарлануда, оның 3-і аймақ деңгейінде өткізіледі).

Колледж оқытушыларымен 2018-21 оқу жылында әзірленген бейнесабақтарды облыс ОӘБ төрағалары қарап, колледждің YouTube-каналына орналастырды.

Колледж студенттерінің халықаралық, облыстық, республикалық және қалалық деңгейдегі іс-шараларға қатысуының қорытындысы: 2018-2019 жылға – 36 қатысушы, 2019-2020 жылға – 20 қатысушы, 2020-21 оқу жылына – 49 қатысушы, 2021-22 оқу жылына – 35 қатысушы, 2022 жылдың басы – 23 оқу жылы – 43 қатысушы. Барлығы 176 оқушы бар.

Бұл 2 жыл ішінде және ағымдағы жылдың басынан бері іс-шаралар жеңімпаздары-студенттер саны 46 адамды құрады: халықаралық – 9 адам (қашықтан формат және 4 офлайн); республикалық деңгей – 5 адам, облыстық деңгей – 30, қалалық – 2 адам.

Кәсіби құзыреттілігін арттыру үшін мұғалімдер кәсіби жарыстарға, соның ішінде WSK-ға қатысады (2022 жылдың қорытындысы бойынша 7 құзырет бойынша 6 жеңімпаз, оның ішінде 3 жеңімпаз республикалық чемпионаттың қатысушылары, 2022 жылғы желтоқсан).

Колледж оқытушылары алғашқылардың бірі болып Шығыс Қазақстан облысы ТЖКБ орталығының бастамасымен бейнесабактарды әзірлеуге және өткізуге атсалысты, сонау 2017 жылы YouTube каналында 6 бейнесабак ұсынылды. Ал 2022 жылы Бейне жазу және өңдеу студиясы ашылады. Колледж республикалардың ТЖКБ ұйымдарында «Кәсіпкерлік қызмет негіздері» пәнін енгізуге қатысты (2015 жылдан бастап) және ұсынылған бағдарлама ПД және ҚР Парламенті Мәжілісінің сараптамасынан өтті.

Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледж облыстың, Қазақстанның басқа аймақтарының, Алтай өлкесінің, Татарстан Республикасының колледждерімен ынтымақтастықта (меморандумдар мен келісімдерге қол қойылған), соңғы 2 жылда А.Исмаилов атындағы кәсіптік колледжімен (Түркістан облысы) келісім-шарттар жасалған, Тараз жоғары политехникалық колледжі (Тараз), Қонақ үй бизнесі академиясымен (Барнаул) келісім-шарт ұзартылды, осылайша оқытушылар мен студенттердің кәсіби құзыреттілігін арттыру бойынша жұмыс тәжірибесін зерделеу және қорытындылау жүргізілді.

«Білім беру ұйымдарында COVID-19 коронавирустық инфекциясының таралуының алдын алу шараларын күшейту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 14 наурыздағы № 108 бұйрығын іске асыру үшін пандемия кезінде қашықтықтан оқытуға көшу кезінде, «Жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған ұйымдар, пандемия кезеңіне» және колледжішілік бақылау жоспары, Құмаш Нұрғалиев атындағы колледжде ДОТ жағдайында білім беру сапасын бақылау тұжырымдамасы әзірленді. Мониторинг үздіксіз зерттеу әдісі ретінде анықталады, оны жүзеге асыруда педагогикалық диагностика негізінде тұрақты нормативтік бақылау және талдау қызметі жүзеге асырылады. Қашықтықтан оқыту технологиясы және Moodle қашықтықтан оқыту платформаларының білім беру порталы енгізілді.

Кәсіптік практиканың өткізілуін бақылау мақсатында кафедраларда жиналатын практикалық базаларды аралау жоспарлануда. Өндірістік оқытуға тікелей басшылықты өндірістік оқыту шеберлері жүзеге асырады.

Студенттерді мамандыққа баулу, еңбек дағдыларына қызығушылықтарын арттыру мақсатында колледж беделін көтеру, біліктілігін арттыру сайыстары. Сонымен, 2020-2022 жылдар аралығында колледжде 5 кәсіби жарыс өткізіліп, оған 20 студент қатысты. 2020-21 оқу жылы облыстық және республикалық деңгейдегі 8 байқауға 17 оқушы, 2021-2022 оқу

жылында республикалық және облыстық деңгейдегі 2 байқауға 5 оқушы, 2022-23-3 оқу жылында қала бойынша 3 оқушы қатысты. бәсекелестік. Облыс бойынша WorldSkills чемпионатына қатысу бойынша колледж 2017-2018 оқу жылында 1 құзіреттілік пен 1 қатысушымен бастау алса, 2018-19-5 құзіреттілік пен 7 қатысушы, 2019-2020 ж. – 2 құзырет және 2 қатысушы, 2021-2022 – 7 құзырет және 7 қатысушы 2022-2023 оқу жылында WorldSkillsShygys 2022 байқауында жүлделі орын алған үш жеңімпаз үш құзырет бойынша WorldSkillsKazakhstan чемпионатының қатысушысы атанды. Дегенмен, IT-технологиялар бойынша кәсіпқой жарыстарды ескеріп, дайындық пен қатысуды күшейту керек.

Айта кету керек, Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледж алғаш рет шағын және орта бизнес (ШОБ) өкілдерінің, техникалық колледждердің магистранттарының біліктілігін арттыру тәжірибесін енгізсе, 2015 жылы ШҚО РҚБ-мен бірлесіп, Орталық Біліктілікті арттыру үшін ашылды. Сонымен арнайы пән оқытушысы Медведева Е.А. «Қоғамдық тамақтандыруды ұйымдастыру» БӨ бойынша оқыту семинарлары мен шеберлік сабақтары өткізілді (250-ден астам тыңдаушыны қамтитын кафелер, асханалар, мейрамханалар өкілдері үшін); «Шаштараз» ББ-да аудандардың шаштараз қызметіне қызмет көрсету саласының қызметкерлеріне шеберлік сабақтары да өткізілді.

№	Оқытушының аты-жөні	Шеберлік сабағының тақырыбы	Өткізілетін уақыты	Тыңдаушылар саны
1.	Медведева Е.А.	Итальяндық десерттар	28.11.17ж.	18
2.	Бубликова Е.П.	Шашқа ламинирование және ботокс жасау	10.04.18г.	6
4.	Попова Н.В.	Шашгы әрлеу және толқын жасау	22.05.18г.	4
5.	Медведева Е.А.	Құс етіне арналған заманауи дәмдеуіштер	15.06.18г.	13

#### Кадрларды оқыту бойынша бірлескен іс-шаралар туралы келісімдер

2018	2019	2020	2021	2022
14	4	4	9	33
70				

Жоғарыда айтылғандарға 2022 ж. 16 кәсіпорынмен кадрларды мақсатты оқыту бойынша 22 келісім шарт жасалды.

#### Дуальды оқыту

2018	2019	2020	2021	2022
-	16	-	-	32
48				

## Кәсіпорындарда БІЛІКТІЛІК ЕМТИХАНДАРЫ

2017-2018 оқу жылы

№ п/п	Оқытушының аты-жөні	Мамандық	Топ	Модуль	біліктілік (разряд)	Уақыты	Білім сапасы, %
1	Жаркембаев а А.М.	0507000 «Қонақ үй қызметін ұйымдастыру»	17-ОГ-2	Өндірістік тәжірибе Кәсіби тәжірибе	Швейцар Үй қызметшісі	16.01.18ж.	90
					Әкімшінің көмекшісі	25.06.18ж.	100

2018-2019 оқу жылы

№ п/п	Оқытушының аты-жөні	Мамандық	Топ	Модуль	Емтихан комиссиясының мүшелері/әлеуметтік серіктестер	Біліктілік (разряд)	Уақыт	Білім сапасы, %	Орта балл
4	Жаркембаев а А.М.	050700 0«Қонақ үй қызметін ұйымдастыру»	17ОГ-1	ПМ01 «Қонақ үйге кіре берісте қонақтарға қызмет көрсету», ПМ02 «Нөмірлерде тәртіп пен тазалықты сақтау»	Завьялова Н.И.- үлкен менеджер қонақ үй «DeLuxe». Фесенко Н. В. – үлкен қызметші, қонақ үй «DeLuxe».	Швейцар, қызметші	18.01.19ж.	100	3,6

2019-2020 ж

Оқытушының аты-жөні	Мамандық	Топ	Модуль	Емтихан комиссиясының	Біліктілік (разряд)	Уақыт	Білім сапасы,	Орта балл
---------------------	----------	-----	--------	-----------------------	---------------------	-------	---------------	-----------

				<b>мүшелері/әлеуметтік серіктестер</b>			<b>%</b>	
Носакова В.В.	0707000 «Қонақ үй қызметін ұйымдастыру»		ПМ01 «Қонақ үйге кіре берісте қонақтарға қызмет көрсету», ПМ02 «Нөмірлерде тәртіп пен тазалықты сақтау»	Комиссия төрағасы: 1. Сикорская Ольга Эриховна – «Өскемен» ЖШС қонақ үйінің әкімшісі Комиссия мүшелері: 2. Сейтова Жанерке Адилхановна – ЖШС «Өскемен» қонақ үйінің әкімшісі 3. Нечаева Е.С. – директордың ОЖ орынбасары	Швейцар, Қызметші	15.01.2020ж.	100	4,3

**2021-2022 оқу жылы**

№ п/п	Оқытушының аты-жөні	Мамандық	Топ	Модуль	Емтихан комиссиясының мүшелері/әлеуметтік серіктестер	Біліктілік (разряд)	Уақыт	Білім сапасы, %	Орта балл
б.	Бытиков а Ж.Т.	0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру»	19ОП-1	ПМ10 «Кәсіпорын стандарттарына сәйкес қызмет көрсетуге даяшыны дайындау», ПМ11 «Тағамдарды ас мәзірінде мемлекеттік, орыс және ағылшын тілдерінде	Ильницкая Д.Н., «Шығыс-Батыс» мейрамхана-қонақ үй кешенінің менеджері – біліктілік комиссиясының төрағасы. Комиссия мүшелері: Абеджанова А.С. - «Шығыс-Батыс»	050804 2 «Даяшы»	14.06.2022	100	4,8

				көрсету», ПМ 12 «Асхананы қызмет көрсетуге дайындау», ЖМ 11. ПМ 13 «Банкет залын дайындау және банкеттік қызмет көрсету» , ПМ 14 «Келушілерге қызмет көрсету»	мейрамхана-қонақ үй кешенінің кадр жөніндегі менеджері. Гусева Т.А. - «Шығыс-Батыс» мейрамхана-қонақ үй кешенінің аға даяшысы.				
7.	Медведева Е.А.	0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру»	19ОПК -1	ПМ10 «Кәсіпорын стандарттарына сәйкес қызмет көрсетуге даяшыны дайындау», ПМ11 «Тағамдарды ас мәзірінде мемлекеттік, орыс және ағылшын тілдерінде көрсету», ПМ 12 «Асхананы қызмет көрсетуге дайындау», ЖМ 11. ПМ 13 «Банкет залын дайындау және банкеттік қызмет көрсету» , ПМ 14 «Келушілерге қызмет көрсету»	Ильницкая Д.Н., «Шығыс-Батыс» мейрамхана-қонақ үй кешенінің менеджері – біліктілік комиссиясының төрағасы. Комиссия мүшелері: Абеджанова А.С. - «Шығыс-Батыс» мейрамхана-қонақ үй кешенінің кадр жөніндегі менеджері. Гусева Т.А. - «Шығыс-Батыс» мейрамхана-қонақ үй кешенінің аға даяшысы.	050804 2 «Официант»	15.06.2022	100	4,6
8.	Рахипов Р.К.	0508000 «Тамақтандыруды	19ОПК аз-1	ПМ 10 «Кәсіпорын стандарттарына сәйкес қызмет	Абеджанова А.С. - «Шығыс-Батыс» мейрамхана-қонақ үй	050804 2 «Даяшы»	15.06.2022	100	4,6

		ұйымдастыру»		көрсетуге даяшыны дайындау», ПМ 11 «Мәзірдегі тағамдарды мемлекеттік, орыс және ағылшын тілдерінде көрсету», 12 ПМ «Асхананы қызмет көрсетуге дайындау», 13 ПМ. «Банкет залын және банкеттік қызмет көрсетуді дайындау», ПМ 14 «Келушілерге қызмет көрсету»	кешенінің кадрлар бөлімінің менеджері – біліктілік комиссиясының төрағасы. Комиссия мүшелері: Ильницкая Д.Н., «Шығыс-Батыс» мейрамхана-қонақ үй кешенінің менеджері – біліктілік комиссиясының төрағасы. Токтарова Т.Қ. - «Шығыс-Батыс» мейрамхана-қонақ үй кешенінің әкімшісі.				
9.	Кокчено в А.К. В ТОО «ТехАвто»	1201000 «Автокөлік құралдарына техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану»	19Ток аз-1	ПМ 14 «Көлік жөндеуші жұмысының негізгі түрлерін орындау»	Байгунаков Б.К., «Востокмашзавод» АҚ, техник – біліктілік комиссиясының төрағасы. Комиссия мүшелері: 1. Бауыржанұлы Е. - «ТЕНАВТО» ЖШС шебері. 2. Дулатов Д.Д., Бүкірресейлік мемлекеттік жоғары көлік концернінің оқытушысы.	1901092 «Көлік жөндеу шебері»	17.06.2022	100	4,5

## 2.5 Оқу-тәрбие жұмыстары



Тәрбие жұмысының ең маңызды қызметі – оқушылар арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алу. Кез келген құқықбұзушылықтың әрбір фактісі ҚБҚБ (Құқық бұзушылықтың алдын алу және қорғау бөлімі) басшысының жетекшілігімен әкімшіліктен, оқытушылар мен студенттерден құрылған Тәртіптік кеңестің отырыстарында қаралады. Колледжде бақылау жұмысы куратордың лауазымдық нұсқаулығына және колледж директоры бекіткен «Колледждің ішкі тәртібіне» сәйкес (колледж сайтында) жүзеге асырылады. Кураторларды тағайындау колледж директорының арнайы бұйрығымен жүзеге асырылады. Әрбір оқу тобында студенттердің шешімімен және топ басшысының қатысуымен топтың оқу-тәрбие процесіне көмек көрсету функциясын атқаратын топ басшысы тағайындалады. Бұл бағытта ең белсенді және қабілетті студенттер сайланатын, барлық оқу топтарының жетекшілері ұсынған (барлығы 42 топ) Колледж Студенттік Кеңесінің рөлі ерекше. Студенттік кеңес оқу жылы ішінде ұйымдастырушылық қызмет, адамгершілікке тәрбиелеу және белсенді азаматтық ұстанымды қалыптастыру, оқу және ғылыми жұмыс, мәдени-бұқаралық жұмыс, спорттық-сауықтыру жұмыстары, кәсіптік бағдар беру бағытында жұмыс жүргізеді. Студенттік кеңес колледж сайтының ресми парақшасында және әлеуметтік желілерде жарияланған. Студенттік кеңестің төрағасы 4 курс студенті Ховрин И.

Негізгі кіреберісте сенім жәшігі бар. Жыл сайын оқу жылының басында колледж директорының тәрбие ісі жөніндегі орынбасары 1 курс студенттерінің бейімделу деңгейін бағалау және олардың алдында тұрған өзекті мәселелерді анықтау мақсатында сауалнама жүргізеді. Сауалнама қорытындысы бойынша талдау жасалып, колледж директорының қатысуымен арнайы жиында қаралады.

Кәсіби жұмыс 2020-21 оқу жылы облыс бойынша 376 мектепті, 2021-22 жылы облыс бойынша 372 мектепті және Өскемен қаласында 44 мектепті қамтыды, 2022-23 жылы 416 мектепті қамту жоспарлануда). Өскемендегі әрбір мектепке колледж оқытушысы бекітілген.

### ***Колледжде жұмыс істейді:***

1. «ЖасСарбаз» әскери-патриоттық тәрбие клубы, үйірме жетекшісі, «Әскери және алғашқы дайындық» пәнінің оқытушысы Егембердинов Т.М. ал клубтың активтеріне 19 студент кіреді.
2. «Саналы ұрпақ» сыбайлас жемқорлыққа қарсы білім беру клубы, жетекшісі ө/о шебері Ганиев М.Г. ал клуб активінде 12 студент бар. Осы бағытта колледж студенттері қалалық және облыстық іс-шараларға қатысады, сондықтан 2022 жылы «Саналы ұрпақ: «Құқықтану» мамандығының 2 курс студенттері дебатқа қатысты облыстық форум-шеруге қатысты; «Дизайн» мамандығының 2 курс студенттері плакаттар көрмесінде; 1 курс студенттері митинг тақырыбы бойынша эссе байқауында (12 адам, 1 жеңімпаз). Колледждің ақпараттық электронды дүңгіршектерде «сенім телефондары» нөмірлері мен электрондық пошта мекенжайы көрсетілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет туралы ақпарат бар.

3. «Ашық жүрек» еріктілер клубы, клуб жетекшісі директордың су ресурстарын басқару жөніндегі орынбасары Ағзамова Ш.Т., актив құрамында 21 студент бар. Жүйелік деңгейде «Жақсылық жаса», «Қарттар күні», «Жылулық сыйла» акциялары жыл сайын өткізіліп тұрады. Студенттер Үлбі қалалық халыққа әлеуметтік қызмет көрсету аумақтық орталығымен бірлесіп «Жылылық сыйла» қайырымдылық акциясын ұйымдастырып, онда Екінші дүниежүзілік соғыс және еңбек ардагерлеріне, тыл еңбеккерлеріне және жай ғана жалғызбасты зейнеткерлерге азық-түлік пакеттерімен және алғыс сөздерімен барады. 67 жалғызбасты зейнеткерді, тыл ардагерлерін қамту Акция интернаттағы мұқтаж балаларға арналған заттарды, кітаптарды, ойыншықтарды өз еркімен жинаудан тұрады.

4. «Парасат» дебат клубы және активі 14 студенттен тұрады, үйірме жетекшісі ө/о шебері Талгатов А.Т. (2022 жылы ашылған).

Интеллектуалдық білім беру, ақпараттық мәдениетті тәрбиелеу мақсатында колледж жыл сайын студенттерге «Жидебай-Бөрлі» әдеби-мемориалдық қорық-мұражайына, Абай кесенесіне немесе Абай және Шәкәрім мемориалдық кешеніне және 2022 жылы 45 студенттік топқа экскурсиялық саяхат ұйымдастырады. , «Қазақ тілі және әдебиет» пәнінің оқытушылары Татаева Б.Д. және Бейсенова Г.О. осы жерлерді аралады.

Студенттердің шығармашылық әлеуетін дамыту саласындағы колледж қызметінің ауқымды саласы әртүрлі байқаулар ұйымдастыру болып табылады, олардың көпшілігі дәстүрге айналған. Олардың ішінде: «Қазақстан Республикасы халқының тілдері күні», «Қазақстан Республикасының Мемлекеттік рәміздері «Алғыс айту күні», «Қазақстан халқының бірлігі күні», «Ұстаздар күні», «Тәуелсіздік күні», «Наурыз мейрамы», «Студенттік көктем», «Жаңа жылдық мереке», «Кұймақ апталығы», «Күзгі бал» Барлық өткізілетін іс-шаралар колледж сайтында (<https://kkn/kz/>) көрсетілген. , Instagram желісіндегі колледж парақшасы ([https://www.instagram.com/kkn\\_nur/](https://www.instagram.com/kkn_nur/)), GАcebook (<https://www.facebook.com/Nurgaliyevhighercollege>), Twitter (<https://twitter.com/NurgaliyevMarat>), Telegram (<https://t.me/kkngram>), VKONTAKTE ([https://vk.com/public\\_210330540](https://vk.com/public_210330540)), YouTube (<https://www.youtube.com/channel/UCCEYwK59FYX>).

Дене тәрбиесі, салауатты өмір салты бағыты колледжде студенттердің дене шынықтыруын қолдау арқылы жүзеге асырылады. 5 спорт секциялары және колледж ішілік жарыстар өткізіледі, мысалы: шахмат турнирлері; волейболдан чемпионат; жеңіл атлетикалық жарыстар; армрестлингтен колледж чемпионаты; үстел теннисінен колледж чемпионаты; шәйнекті көтеруден колледж чемпионаты; 1 курс топтары арасында «Көңілді старттар». Дегенмен, студенттерді спорт секцияларымен қамтудың үлесі аз. Колледжде 2022-2023 жж жылына 34 жетім студент оқиды, оның 10-ы «Жастар үйі» КММ-де «Интернат-колледж» бағдарламасы бойынша тегін тұрады. Студенттер колледжге түскенге дейін оқыған және тұрған балалар үйлерімен тұрақты байланыс орнатылған.

Колледж әкімшілігі түрлі бағытта белгілі бір белестерді бағындырған шәкірттерін әлеуметтік және моральдық қолдауға үлкен көңіл бөледі: колледж директорының мақтау қағаздары; колледж директорының бағалы сыйлықтары; колледж қаражаты есебінен жарыстар мен олимпиадаларға жолдамалар; барлық колледждерде қоғамдық ынталандыру. Колледжде студенттерді ынталандыру үшін жағдай жасалған: 1998 жылдан бастап КСРО халық мұғалімі Құмаш Нұрғалиев атындағы шәкіртақы енгізілді (осы жылдар ішінде бұл стипендияға 400-ден астам адам ие болды). 2020-21, 2021-2022 жылдарға 6 адам марапатталды. Биылғы жылға 270 мың теңге кепілге алынды (жыл қорытындысы бойынша). Тәрбие жұмысында үйірмелерге оқушыларды қабылдау үлесін арттырып, жүйелі деңгейде іс-шаралар өткізу қажет.

## **2.6 Оқу-материалдық құндылықтар**

Колледж басшысы 2021-25 жылдарға арналған колледждің МТБ жаңғырту бағдарламасы (2017-2021 жылдарға арналған МТБ жаңғырту жоспары 2017 жылы енгізілді) негізінде колледждің материалдық-техникалық және ақпараттық ресурстарын жақсарту бойынша жүйелі жұмыс жүргізуде және әр 5 жыл сайын. 2021 жылдан бастап Жоспар 2021-25 жылдарға арналған МТБ колледжін жаңғырту бағдарламасы деп өзгертілді.

Оқу үй-жайлары, шеберханалар, зертханалар, компьютерлік сыныптар, оқу залы санитарлық-эпидемиологиялық нормалар мен талаптарға сәйкес келеді. Жыл сайын оқу жылының басына қарай оқу ғимараттарын ағымдағы жөндеу және дайындау жұмыстары жүргізіледі. Колледж ғимараты автоматты өрт қауіпсіздігі жүйесімен жабдықталған. Зертханалар, шеберханалар және оқу ғимараттарының едендері өрт сөндіру құралдарымен жабдықталған (20 өрт сөндіргішпен, 10 шлангпен жабдықталған). Ішкі және сыртқы бейнебақылаумен қамтамасыз етілген (барлығы 77, сыртқы 10). Төтенше жағдайлар кезінде адамдарды эвакуациялау бойынша жеке құрамның іс-әрекеті бойынша нұсқаулық әзірленді. Колледж төтенше жағдайлар кезінде эвакуациялау схемаларын көрсетеді және жылына бір рет қызметкерлер мен студенттер үшін колледж ғимаратынан оқу-жаттығу эвакуациясы жүргізіледі (кестеге сәйкес мамыр айы).

Дене шынықтыру сабақтарын ұйымдастыру үшін колледжде жазғы спорт алаңы, спорт залы, спорт залы бар. Колледжде 4 зертхана, 11 шеберхана, 27 пән кабинеті, 3 компьютерлік сынып бар. Барлық оқу-зертханалық кабинеттер мен шеберханалар проекторлармен және экрандармен жабдықталған. Жыл сайын колледждің шеберханаларын, зертханаларын және аудиториялық қорын қажетті ресурстармен жабдықтау бойынша ақпараттар талданады. Модульдік бағдарламаны жүзеге асыру бойынша әрбір зертханада, шеберханада: төлқұжат, орындалған жұмыс тізімі, қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқаулық бар. П/о шеберлері мен оқытушылары сабақ жоспарын жүргізеді, сабақтың технологиялық картасын жасайды және үлгерімін бақылайды, өндірістік оқыту журналдарына бару жүргізіледі. Оқушылар комбинезонмен қамтамасыз етіледі.

Для оказания первой медицинской помощи в колледже оборудован медицинский кабинет (лицензия 002227 DF) , кабинет для осмотра, процедурный кабинет. Ежегодно учредителями выделяется финансирование для приобретения

медикаментов (2020г. – 18 тыс.тг. (в год пандемии), 2021 год-244тыс. тенге, 2022-135 тыс.тенге). Медработник имеет свидетельство повышения квалификации (№197 от 16.06.2020г, 108 часов ВК РФ ТОО «Республиканская медицинская академия в городе Семей»)

Бүгінгі таңда колледжді модернизациялау бағдарламасына сәйкес, әкімшілік 2022-23 оқу жылында тағы бір компьютерлік кабинетті ашуды, интерьер дизайн бойынша оқу шеберханасын компьютерлерді жаңартуды, 4 проекторды сатып алуды, ББ наубайхана, макарон және кондитерлік өнімдер үшін білім беру ресурстарын жаңартуды жоспарлап отыр. өндіру, «Тағам дайындау технологиясы» цехында, «Авто жөндеу цехында» жаңа құрал-жабдықтарды сатып алу.

Қазіргі таңда колледждің компьютерлік бағдарламалық жасақтамасы 220 компьютер, 30 проектор, 6 интерактивті тақта, 2 LCD панель және 26 экраннан тұрады.

Барлығы 220 автокөлік бар, оның ішінде 1 сервер, 1 бейне терезе, 2 мультимедиялық подиум, 2 ақпараттық дүңгіршек. Әр сынып мультимедиялық. 2020 жылмен салыстырғанда жаңа буын компьютерлерінің саны 50 және 10 проекторға өсті: 2020-21 жылдары сатып алынды. 30 компьютер және 5 проектор: 2021-22 жылы -20 компьютер, 5 проектор (бұл ретте ескірген 40 компьютер пайдаланудан шығарылды).

Бір компьютерлік технология студентіне 1 компьютерге 4.4 адамнан келеді.2020 жылдан бастап Интернет zhyldamdygy 60 Mb / s-tan 1 GB / s deyin ulgaytyldy. Колледждегі Wi-Fi бар. Зертханалар мен шеберханаларға оқулықтар, құрал-жабдықтар мен ресурстар сатып алуда.

Жыл	Ресуртар, млн.тг	Жабдық, млн.тг	Жөндеу, млн.тг	Оқулықтар, млн.тг	компьютерлер сатып алу, млн.тг	жобаларды, тақталарды сатып алу, млн.тг
2020	0,487	0,949	2,442	1, 012	5,970 1,047	-
2021	1,569	1,602 0,800	3,488	0,034	5,191 1,047	1,100
2022	0,407	1,576	1,200	0,500	1,749	1,749

Осы жоспар аясында соңғы жылдары 13 млн 869 мың теңгеге құрал-жабдықтар мен ресурстар сатып алынды; 2,665 млн.теңгеге ағымдағы жөндеу жұмыстары жүргізілді, зертхана мен цехтарда 2,5 млн. -нан астам ресурстар сатып алынды; теңгеге оқулықтар мен оқу әдебиеттері 1,46 млн.

Осы жоспар шеңберінде соңғы жылдары 13 млн 869 мың теңге сомасына жабдықтар мен ресурстар сатып алынды; 2,665 млн.теңге сомасына ағымдағы жөндеу жүргізілді, 2,5 млн. астам зертханалар мен шеберханаларға ресурстар ,1,46 млн. теңгеге оқулықтар мен оқу әдебиеттері сатып алынды.

**Реализация Плана МТБ      Наименование мастерских      Выполнение плана, %**

колледжа на 2017-2020 по учебным мастерским №	Шеберханалардың атауы	Жоспардың орындалуы, %
№ Оқу шеберханалары бойынша колледждің 2017-2020 жылдарға арналған МТБ жоспарын іске асыру	1. " Наубайхана және кондитерлік өндіріс " оқу шеберханасы, №100	126
	2. « Қызмет көрсетуді ұйымдастыру» оқу шеберханасы № 104	80
	3. « Тағам даярлау технологиясы» оқу шеберханасы № 203	180
	4. « Интерьер дизайны» оқу шеберханасы № 205	64
	5. Оқу шаштаразы № 209	25
	6. Оқу қонақүй нөмері № 300	12
	7. Автошеберхана	75

Жаңғырту жоспарының орындалуы компьютерлік зертханалар бойынша 60%, ақпарат және баспа бөлімі бойынша 75%. оқу кабинеттері: №414 – 50%; № 426 - 67%.

Жаңғырту жоспарының орындалуы компьютерлік зертханалар бойынша - 60%, ақпараттық-баспа бөлімі бойынша – 75% ,оқу аудиторияларына: № 414 – 50%; № 426 - 67% құрайды.

Колледждің оқу шеберханалары мен зертханаларының 2017-2021 жылдардағы МТБ жаңғырту бағдарламасы толығымен орындалды ("Наубайхана және кондитерлік өндіріс" оқу шеберханасы бойынша 126%-ға, "Тамақ дайындау технологиясы" оқу шеберханасы бойынша 180% - ға іске асырылды).2021 жылдың қыркүйегінде "Наубайхана және кондитерлік өндіріс" оқу шеберханасына жабдықтар сатып алынды (su-vid Caso SV-200, abat pka 6-1\1BM2 бу конвектоматы,

Zigmund & Shtain vs-505 вакууматоры, Redmond RHB-2972 - 5 дана суға батырылатын блендер, торттарға, кәстрөлдерге және гастрономиялық сыйымдылыққа арналған бүріккіш пистолет). Сондай-ақ, № 203 "Тамақ дайындау технологиясы" оқу шеберханасына ( термомиксер, су-вид, лазерлік термометрлер -15 дана, тұздықтардышайқауға арналған сифон, кәстрөлдер және гастрономиялық сыйымдылықтар) сатып алынды. Қосымша Zigmund & Shtain vs-505 вакууматоры, су-вида табалары)сатып алынды.

2021-22 оқу жылында оқу шаштаразына ресурстар (троль (шаштараз арбасы) – 3 дана, бас манекені – 15 дана, шаштараз креслосы -4 дана)сатып алынды.

Кесте 10. 2021-2022 оқу жылында жаңғырту бағдарламасын іске асыру

№	Оқу шеберханалары	Жоспарлы деректер, тенге	Іс жүзінде сатып алынды, тенге	Өзгерістер (+,-), тенге	
				Сомасы	%
1.	Наубайхана және кондитерлік өндіріс	1259730	1933745	+ 674015	+ 53
2.	Тағам даярлау технологиясы	1072000	1465137	+ 393137	+ 36
3.	Оқу шаштаразы	519500	457260	- 62240	- 11
	Барлығы:	2851230	3856142	1004912	+ 35

Студенттер үшін барлық кітапхана ресурстары бар және ол үшін компьютерлері бар оқу залы (60 орындық) бар. Кітапханада ресурстарды есепке алудың автоматтандырылған жүйесі іске қосылды, бұл қажетті оқулықтарды іздеуді жеделдетеді.

Студенттер үшін барлық кітапхана ресурстары қол жетімді және ол үшін компьютерлері бар оқу залы (60 орын) жұмыс істейді. Кітапханада ресурстарды есепке алудың автоматтандырылған жүйесі іске қосылды, бұл қажетті оқулықтарды іздеуді жеделдетеді.

2022-2023 оқу жылында барлығы 45526 дана. оқулықтар мен оқу құралдары, бұл 2020-2021 оқу жылынан (41901) 3625 данаға артық. Колледж кітапханасы студенттер мен оқытушылардың ақпараттық сұранысын қанағаттандырады (15 компьютері бар оқу залы, интернет). Контингентке қатысты ол 50,4 оқулықты құрайды. 2022-2023 оқу жылында барлығы 45526 дана оқулықтар мен құралдар, бұл 2020-2021 оқу жылынан (41901) 3625 данаға артық. Қатысты контингенті 50,4 оқулық құрайды.

Мәліметтер базасында электронды оқу құралдары бар – 819 дана, оның 339 данасы. жалпы білім беретін пәндер бойынша. Кітапхана меңгерушісі Талап ҰАО сайтынан көшірілген, колледж оқытушыларымен әзірленген электронды оқу құралдарының есебін жүргізеді (25 дана). Айта кету керек, бүгінгі таңда оқулықтар, оқу құралдары және ОП үшін ЭҮП – 117 данамен толықтыру қажеттілігі туындап отыр. және осыған байланысты білім беру қызметкерлерімен бірлесіп 2022-23 жылдарға арналған кітапхана қорына жиынтық өтінім дайындалды.

Базада 819 дана электронды құралдар бар, оның ішінде 339 дана жалпы білім беретін пәндер бойынша. Кітапхана меңгерушісі "Талап" КЕАҚ сайтынан жүктелген, сондай-ақ колледж педагогтары әзірлеген электрондық құралдардың дың есебін жүргізеді (25экз). Айта кету керек, бүгінгі таңда ОБ-117 дана бойынша оқулықтармен, оқу құралдарымен және ЭОҚ толықтыру қажеттілігі бар және осыған байланысты 2022-23 жылдарға арналған педагогтармен бірлесіп кітапхана ресурстары бойынша жиынтық өтінім дайындалды.

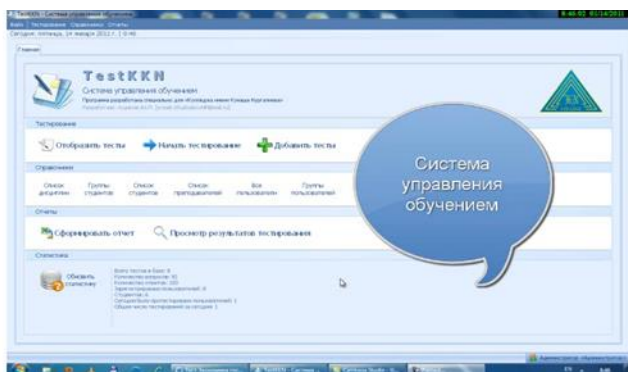
Сондай-ақ, 2022 жылдың қазан айынан бастап республикалық әдеби порталға 556 адам тіркелсе, оның 529-ы студент, 27-сі мұғалім. (<https://adebiportal.kz/kz>). Кітапхана меңгерушісі «Оқу колледжі» (09.01.2022) жұмыс жоспарын құрып, бүгінгі күні 197 студентті қамтыған 10 іс-шара өткізілді.

Сондай-ақ, 2022 жылдың қазан айынан бастап республикалық әдеби порталда 556 адам тіркелді, оның ішінде 529 студент, 27 педагог. (<https://adebiportal.kz/kz> ) кітапхана меңгерушісі "Кітап оқитын колледж" жұмыс жоспарын жасады (01.09.2022 ж.) және бүгінгі таңда 197 студентті қамтыған 10 іс-шара өткізілді.

Колледждегі барлық мүдделі тараптар үшін ақпаратты құру үшін колледждің веб-сайты ([www.kkn.kz](http://www.kkn.kz)), колледждің [collegekn@mail.ru](mailto:collegekn@mail.ru) электрондық поштасы жұмыс істейді және студенттерге қашықтықтан оқытуға қол жеткізу үшін Moodle платформасы білім беру порталы енгізілді (сәуір айынан бастап). 2020 жылдың 6 қазанынан бастап колледж EDUS «Электрондық колледж» порталында Skype тегін қосымшасы арқылы жұмыс істейді). Moodle білім беру платформасы арқылы қашықтықтан оқыту енгізілді және платформа оқушылардың сабаққа қатысуын, бағалауын және үлгерімін көрсетеді.

Колледжде барлық стейкхолдерлерді ақпараттандыру үшін сайт ([www.kkn.kz](http://www.kkn.kz)) колледж сайты жұмыс істейді, колледждің электрондық поштасы [collegekn@mail.ru](mailto:collegekn@mail.ru), сондай-ақ студенттердің қашықтықтан оқыту формасына қол жеткізуі үшін Moodle платформа білім беру порталы енгізілді (2020 жылғы 6 сәуірден бастап колледж edus "электрондық колледж" порталы бойынша, Skype тегін қосымшасы арқылы жұмыс істеді). Білім беру Moodle платформасы арқылы, қашықтықтан оқыту енгізілді және платформа студенттердің сабаққа қатысуын, бағасын, үлгерімін көрсетеді.

Қызметкерлердің әкімшілік персоналының жұмысын жеңілдету, қызметкерлер арасында құжат айналымын жүзеге асыру және жедел хабарламалармен алмасу мақсатында MyChat жұмыс істейді (2018 жылдан бастап). Колледждегі оқу үдерісін ақпараттандыру, TestKKNLaunch тестілік базаларын уақытылы жаңарту жұмыстары жалғасуда. Қазіргі уақытта тест базасында 329 пән бойынша 686 тест тапсырмасы бар, барлығы 42624 сұрақ бар.



Колледжде ақпараттық-баспа бөлімі ( АББ) жұмыс істейді, ол барлық оқу-жоспарлау құжаттамаларын, көрме материалдары мен ресімдеулерін шығаруға арналған техникамен жабдықталған, колледждің барлық сайты мен әлеуметтік желілерінің жұмысын қамтамасыз етеді. Студенттер мен педагогтерге көшіру, сканерлеу қызметтерін ұсынады. Барлық оқу процесі кезінде ақпараттық-баспа бөлімінің мамандары онлайн семинарлар мен кеңестер, сабақтар өткізуді қамтамасыз етеді.

Колледжде оқу процесін цифрландыру бойынша жұмыстар белсенді жүргізілуде. Мынадай бағдарламаларға қызмет көрсету бойынша "KostanaySoft" ЖШС әмбебап бағдарламалық кешендері і: "диплом және оған қосымша"; "оқу кеңсесі"; "кітапхана ісі"; "колледж қызметкерлерінің дербес деректерін кадрлық есепке алу",

Стейкхолдерлерді ақпараттандыруда әлеуметтік желілер мен колледждің веб-сайты арқылы маңызды рөл атқарамыз [www. Kkn.kz](http://www.Kkn.kz), [www.youtube.com](http://www.youtube.com) (139 жазылғандар саны), Instagram ([https://www.instagram.com/kkn\\_nur/](https://www.instagram.com/kkn_nur/)) (907 жазылғандар саны), Facebook(<https://www.facebook.com/Nurgaliyevhighercollege>), Twitter (<https://twitter.com/NurgaliyevMarat>), Telegram (<https://t.me/kkngram>), ВКОНТАКТЕ (<https://vk.com/public210330540>).

## ҚАБЫЛДАУЛАР

2018-2022 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарының көрсеткіштерін іске асыру:

1-стратегиялық бағыт Инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің, әкімшілік-басқару персоналының кәсіби құзыреттілігін арттыру үшін жағдай жасау:

1. Рейтинг туралы ережеде педагогтың кәсіби қызметінің заманауи критерийлерін жетілдіру – PR рейтингі жыл сайын жүргізіледі және рейтинг негізінде PR-ды насихаттау туралы ереже әзірленді.



2. ТЖКБ жүйесінің инженерлік-педагогикалық қызметкерлерінің біліктілігін арттыру, оның ішінде онлайн – Біліктілікті арттыру курстары ұйымдастырылды онлайн және офлайн – біліктілікті арттыру және тағылымдамадан өтудің перспективті жоспары әзірленді, барлық ІР кесте бойынша өткізілді (1 адамнан басқа), бөлісу 50% , жоспар бойынша – ұлғайту)

3 Қазақстанның, облыстың жетікшілігінде - 72 сағаттан астам өндірістік тәжірибеден өткен штаттық оқытушылардың 76,5%-ды (өткен 17-ның 14 мұратшанққң) бойында.

4. Мұғалімдердің жалпы санынан жоғары және бірінші өнері білімінің жоғары мұғалімнің ұлысы 71,4% (жоспар бойынша 72%) құрады.

5. Сертификаттау аралық кезеңге (5 жыл) ІР қасиеті деңгейін арттыру бағдарламасын әзірлеу - 5 жылға біліктілікті арттырудың перспективалық жоспары және РР бойына жыл сайынғы сертификаттау жоспары.

6. Кәсіби конкурстарға қатысатын штаттық оқытушылардың үлесі-9 РР (80%, жоспар бойынша 50%)

7. Шетелде (әлемге белгілі білім және ғылым орталықтарында) біліктілігін арттырудан өткен ПО-ның штаттық оқытушылардың жалпы санындағы үлесі жоқ. Іс-шаралар жүзеге асырылды.

Стратегиялық бағыт 3. ТЖКБ мазмұнын жаңарту, еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, білім беру қызметтерінің сапасын арттыру:

ТЖКБ мамандықтары бойынша модульдік оқу бағдарламаларын әзірлеу

1. Факультативтер есебінен "Кәсіпкерлік қызмет негіздері" курсына-10 бітіруші топқа енгізілді.

2. Колледждің әлеуметтік серіктестерімен шеберлік-сыныптар ұйымдастыру-жыл сайын 3-4 шеберлік-сыныптар жұмысқа орналастыру және мансап орталығы арқылы, екеуі ББ бойынша ұйымдастырылды ( Кәсіби құзыреттілікті арттыру орталығының жоспары бойынша - 2022 жылы 1 іс-шара , ол орындалған жоқ ).

3. Колледж оқытушыларымен семинарлар, дәрістер, шеберлік - сыныптар ұйымдастыру-оқытушылар Н.В. Яроцкая және Е. А. Медведева семинарлар өткізді. Іске асырылуы -97%.

**Стратегиялық бағыт 4. МТБ нығайту жүйесін ТЖКБ жүйесінің қолжетімділігін қамтамасыз ету, білім беру қызметтерінің сапасын арттыру үшін жетілдіру:**

**1. 2022 жылы колледждің материалдық-техникалық базасының қазіргі заманғы стандарттар мен технологияларға сәйкестігі -75%**

Колледж аумағын абаттандыру ландшафты безендіруді жақсартумен -100 пайыз өткізілді

Смета жасау және ағымдағы жөндеу жүргізу-100%

Колледж үй-жайларының санитарлық жай-күйін және белгіленген талаптарға сай ұсталуын қамтамасыз ету бойынша іс-шаралар өткізу-бақылауда, іс-шаралар жоспарының болмауы-80%

№ 2 автошеберхананы заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (1-қосымша) - 75% жабдықталды.

"Автомобильдердің электр жабдықтары" зертханасын заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (1-қосымша).-75% жабдықталды.

"Наубайхана және кондитерлік өндіріс" оқу шеберханасын (100) заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (1-қосымша) -126% жабдықталды.

"Қызмет көрсетуді ұйымдастыру" оқу шеберханасын (104) заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (1-қосымша).- 80% жабдықталды.

- "Тамақ дайындау технологиялары" оқу шеберханасын заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (203) (1-қосымша).- 180% жабдықталды.

"Интерьер дизайны" оқу шеберханасын (205) заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (1-қосымша).- 64% жабдықталды.

Оқу шаштаразын заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (209) (1-қосымша).- 25 % жабдықталды.

Оқу қонақ - үй нөмірін заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (300) (1-қосымша).-12%

"ІС: Кәсіпорын" оқу компьютерлік зертханасын заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (305) (1-қосымша).- 50%, 15 жұмыс орны сатып алынды,

"Кескіндеме және сурет" оқу шеберханасын заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (505) (1-қосымша).- 15%

- "Интерьерді, материалдарды көркемдеп безендіру" оқу шеберханасын заманауи жабдықтармен және құралдармен жарақтандыру (515) (1-қосымша) -65%

Ақпараттық-баспа бөлімін заманауи жабдықтарымен және құралдарымен жарақтандыру-75%. Іске асыру 66,7%

**Әлеуметтік әріптестік туралы, оның ішінде шетелдік ұйымдармен жасалған меморандумдар мен шарттардың саны**

Әлеуметтік әріптестер кәсіпорындарында кәсіптік практиканы ұйымдастыру-500-ден астам практика базасы, 26 шарт жасалған (жыл сайын 10 шарттан)

Бинарлық және тәжірибеге бағытталған сабақтар өткізу-2

Колледж бен кәсіпорындардың бірлескен іс-шараларын ұйымдастыру және өткізу - 2 біліктілік емтиханы, 8 шеберлік-сыныбы

- Жұмыс берушілердің Консультативтік кеңесінің отырыстарына қатысу-ЖБҚК құрамы 25 жұмыс берушіге дейін бұйрықпен ресімделді. **100% іске асырылды.**

**Оқытушылардың, ӨО шеберлерінің және білім алушылардың қатысуымен іске асырылған жобалар саны**

Оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің облыстық, республикалық, халықаралық сайыстарға қатысуы – облыстық 30-ға дейін, Республикалық 4-ке дейін, Халықаралық -1.

- Студенттердің облыстық, республикалық, халықаралық сайыстарға қатысуы: облыстық 36-ға дейін, Республикалық 15-ке дейін, халықаралық 8-ге дейін. Оқытушылар, қатысушыларымен 76% іске асырылды.

#### **4. Оқу құралдарын, әдістемелік ұсынымдарды, оқу құралдарын, ғылыми мақалалар мен баяндамаларды басып шығару**

- Оқытушылардың оқу практикасы және өндірістік оқыту бойынша оқу-әдістемелік материалын әзірлеу-5%  
- Разработка учебно-методических комплексов по учебным практикам и производственному обучению -85%. **Реализация Оқу практикасы және өндірістік оқыту бойынша оқу-әдістемелік кешендерді әзірлеу -85%. Іске асырылуы 50%. бағыттағы іс-шараларды іске асырылуы 73,1%**

#### **Стратегиялық бағыт 5. Қоғамдық сана мен салауатты өмір салты мәдениетін жаңғырту шеңберінде рухани-адамгершілік құндылықтарды нығайту:**

Қазақстандық патриотизм мен азаматтыққа тәрбиелеу, құқықтық тәрбие-100%

Рухани-адамгершілік тәрбие-100%

Ұлттық тәрбие-100%

Отбасылық тәрбие-85%

Еңбек, экономикалық және экологиялық тәрбие-100%

Көпмәдениетті және көркем-эстетикалық тәрбие-95%

Зияткерлік тәрбие, ақпараттық мәдениетті тәрбиелеу-95%

Дене тәрбиесі, салауатты өмір салты-100%. Алайда, спорт секцияларымен қамту үлесі шамамен 20% - ға, үйірмелер жұмысымен -25% - ға жетеді. Жұмыс бағыттары бойынша студенттерді қамтудың сапалы мониторингін енгізу қажет. **Іс-шаралардың іске асырылуы 60% .**

**Колледжді дамытудың 2018-2022 жылдарға арналған Стратегиялық жоспарының іс-шараларын іске асыру жиыны 83,16% - ға жетті.**

2022 жылдың желтоқсанына: колледж штатында 42 оқытушы:

- Тиісті бейін бойынша жоғары (жоғары оқу орнынан кейінгі) педагогикалық білімі және педагогикалық қайта даярлауды растайтын құжаттары бар педагогтердің үлесі-92,9%

Жоғары және бірінші санаттағы педагогтердің, сарапшы-педагогтердің, зерттеуші-педагогтердің, шебер-педагогтардың және (немесе) магистрлердің және олар үшін негізгі жұмыс орны лицензиат болып табылатын (техникалық және кәсіптік білім беру үшін) мамандықтың даярланатын біліктіліктері бойынша педагогтердің үлесі, -71,4%

Негізгі жұмыс орны лицензиат болып табылатын білім беру ұйымдарының жалпы білім беретін пәндері бойынша педагогтердің және мамандықтың дайындалатын біліктіліктері бойынша жалпы білім беретін пәндер бойынша педагогтердің жалпы санынан (жұмысшы біліктіліктері үшін) үлесі- 91,7%

Магистр дәрежесі, философия докторы (PhD) ғылыми дәрежесі бар педагогтар мен өндірістік оқыту шеберлерінің үлесі - 16,7%. Магистрлер - 8 адам, 1 адам-п.ғ. к. және ақпараттық жүйелер академигі.

Білім алушылар контингентіне қатысты жұмыс оқу жоспарына сәйкес, оның ішінде оқыту тілдері бойынша, мамандықтың даярланатын біліктіліктері бойынша оқудың толық кезеңіне оқу және ғылыми әдебиеттердің кітапхана қорының болуы- 96%

Негізгі жұмыс орны лицензиат болып табылатын педагогтер мен өндірістік оқыту шеберлерінің үлесі мамандықтың дайындалатын біліктіліктері бойынша педагогтердің жалпы санынан (жұмыс біліктіліктерін қоспағанда)-83,3%

- ТЖКБ оқу орындары түлектерінің оқу бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналастырылған және жұмыспен қамтылған үлесі-2022 жылы 93,5%.

2021 жылдың маусымында колледж "жоғары" колледж мәртебесін алды. Осылайша, колледж өзінің дамуында 2023-2024 жылдары "Есеп және аудит"ББ бойынша қолданбалы бакалавриат мамандығын ашу бойынша дайындық және ұйымдастыру іс-шараларын жүргізеді.

2022-23 оқу жылында колледжде 12 ББ және 29 біліктілік бойынша дайындық жүргізілуде (оның ішінде жұмыс біліктілігі бойынша-15, ТЖКБ-дан кейін 4 ББ) және екі ББ жаңартылды.

Мамандықтардың барлық бағдарламалары кәсіби стандарттың, WSK стандарттарының, МЖМБС моделінің талаптарына сәйкес жаңартылады. 2021-2022 оқу жылында -38 жұмыс бағдарламасы Республикалық ОӘБ сараптамасынан өтіп, "Талап"КЕАҚ тізіліміне енгізілді.

105 кәсіпорынмен кадрлар даярлау жөніндегі бірлескен қызмет туралы шарттар жасалды. 2020-2021 оқу жылында кәсіптік практиканы өткізуге практика базалары кәсіпорындарымен 36 шарт, 2021-2022 оқу жылында – 12 шарт, 2022-2023 оқу жылының 1 семестрінде – 15 шарт жасалды. 2022 жылы 18 кәсіпорынмен кадрларды нысаналы даярлауға 15 шарт жасалды. Дуальды оқыту бойынша 2022-2022 оқу жылында 10150100 "Туризм" мамандығы бойынша 4 кәсіпорынмен 12 шарт жасалды және 20 адам 07210200 "Шығыс-Сүт" корпорациясы »ЖШС-де «Сүт және сүт өнімдерін өндіру"мамандығы бойынша оқитын болады.

Колледж 2015 жылы аймақта алғашқы ТЖКБ ұйымдарының бірі болып жұмыс берушілердің Консультативтік кеңесін құрды (колледждерде Индустриалды кеңестер), Ол кадрларды даярлау мәселелері бойынша жұмыс істейді және ынтымақтасады.

2015 жылы колледжде ШҚО ӨКП-мен бірлесіп кәсіби құзыреттілікті арттыру орталығы ашылды және өңірдің, колледждердің шағын және орта бизнес өкілдері үшін оқыту семинарларын, шеберлік сыныптарын өткізеді (барлығы өңірдің 250-ден астам ШОБ және колледж өкілдері қамтылды).

Колледждегі оқытушылар қызметінің тиімділігіне тұрақты талдау жасау үшін колледж оқытушылары мен магистрлерінің қызметінің Рейтингі енгізілді. Оқу-әдістемелік, өндірістік қызмет мұғалімдердің біліктілігін арттыру мен аттестациялаудың перспективалық жоспарын қарастыруда.

Екі жыл ішінде колледж оқытушылары 14 әдістемелік құрал (МТ) шығарды, оның ішінде 6 депутат ШҚО ТЖКБ орталығының Сараптамалық комиссиясының сараптамасынан өтті.

Кәсіби құзыреттілігін арттыру үшін мұғалімдер кәсіби жарыстарға, соның ішінде WSK-ға қатысады (2022 жылдың қорытындысы бойынша 7 құзырет бойынша 6 жеңімпаз, оның ішінде 3 жеңімпаз республикалық чемпионаттың қатысушылары, 2022 жылғы желтоқсан).

Колледж алғашқы оқуларының бірі Шығыс Қазақстан облысы бойынша ТЖКБ орталығының бастамасымен сонау 2017-18 жылдар бейнесабақтарды Әзірлеуге және Өткізуге Қатысты. YouTube арнасында жыл және 6 бейнесабақ Ұсынылды. Әл 2022 жылы Бейне жазу және өңдеу студиясы ашылады. Колледж Республикалық ТЖКБ ұйымдарында "Кәсіпкерлік қызметтері" панның енгізуге қатысты (2015 жылдан бастап) және ұсынылған бағдарлама ҚР БҒМ және РУМО сараптамасынан отты.

АСТ және DER оқу үдерісіне белсенді түрде енгізілуде. Ұстаздар басқа ақсақал ерлер республикалардың білім беру ұйымдарымен бірлесіп облыстың, республикалық әдістемелік шарларына қатысуда және белсенділік танытуда.

Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледж облыстың, Қазақстанның басқа аймақтарының, Алтай өлкесінің, Татарстан Республикасының колледждерімен ынтымақтастықта (меморандумдар мен келісімдерге қол қойылған), сол арқылы оқытушылар мен студенттердің кәсіби құзыреттілігін арттыру бойынша жұмыс тәжірибесін зерделеп, қорытындылайды.

Колледжде магистранттардың оқу нәтижелерін бағалау қорытынды аттестаттау мониторингін көрсетеді және сапа көрсеткіші 91,9% (2022 ж.).

Жұмыспен қамту және мансап орталығы 2021 жылдан бері жұмыс істейді. Түлектердің жұмысқа орналасуы мен жұмысқа орналасуы 93,5 пайызды құрады. Контингент 2020 жылдан бастап күндізгі бөлімде оқитын 718-ден 900 студентке дейін өсті (20%). Мемлекеттік тілде білім беру 140 адамды құрайды. (15,6%).

900 студенттің 242-сі басқа қалалардан. (26,9%) және колледж әкімшілігі студенттердің оқу орнының жатақханасымен толық оқу мерзіміне келісім-шарт негізінде тұруына жағдай жасауға көмектесуде. 2022-2023 оқу жылына 30 студент жатақханада тұруға ниет білдірді. Өскемен жоғары политехникалық колледжімен жасалған келісім-шарт негізінде 30 студенттің барлығы жатақханаға орналастырылды.

Студенттерді басқарудың бүкіл жүйесі колледж студенттері кеңесі, ақсақалдар, кураторлар арқылы жеткізіледі.

Колледж өз қаражаты есебінен КСРО халық мұғалімі Құмаш Нұрғалиев атындағы шәкіртақы бағдарламасы негізінде 96 жетім және аз қамтылған отбасынан шыққан 400-ден астам студентті жеңілдікпен оқытты.

Биылдан бастап «Дизайн» ОП-да «Бейнеойындарды дамыту клубы» пәндік үйірмесі және 200 студентті қамтитын «Ашық жүрек» еріктілер тобы жұмыс істейді; үйірмелер: Жас сарбаз, Парасат, Саналы ұрпақ.

Жыл сайын колледждің МТБ әзірлеп, 2 жылда 50 компьютер мен 10 проектор сатып алады, интернет жылдамдығы 2020 жылдан бастап 60 Мб/с-тан 1 Гб/с дейін ұлғайтылды. Колледжде Wi-Fi бар. Зертханалар мен шеберханаларға оқулықтар, құрал-жабдықтар мен ресурстар сатып алынады.

Колледж Мемлекеттік бағдарлама негізіндегі іс-шараларды енгізе және кеңейте отырып, өзінің жетекші позициясын сақтап, даму динамикасын, облыс пен республиканың білім беру қызметтері нарығында колледждің бәсекеге қабілеттілігін және барлық мүдделі тараптардың қанағаттануын қамтамасыз етуге ниетті» Цифрлық Қазақстан», Білім беруді дамыту тұжырымдамасының қаралған жобасы.

Бұл ретте Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледж алдына мынадай міндеттер қойып отыр:

- колледждің 2022-2027 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын жаңарту. даму көрсеткіштерін ескере отырып;
- цифрлық колледжді дамыту және жаңа АКТ технологияларын енгізу;
- компьютер паркін жаңарту;
- қолданбалы бакалавриат үшін оқытуды ашу;
- оқытушы-зерттеушілердің, сарапшылардың және магистрлердің сапалық үлесін арттыру;
- ISSN алу арқылы әдістемелік және электронды оқу құралдарын шығару үлесін ұлғайту;
- жаңа желілік технологияларды әзірлеу және енгізу арқылы мұғалімдердің педагогикалық шеберлігін арттыру;
- оқу процесіне жұмыс берушілер арасынан мамандарды тарту.

Колледждің дамуының SWOT талдауы		
№	S-strengths (күшті жақтары)	W-weaknesses (нашар жақтары)
1	Жеке оқу ғимараты	«Талап» ҰАО тізіліміне оқулықтардың, оқу құралдарының авторлық әзірлемелері жоқ.
2	Дайындалған мамандықтар бойынша барлық лицензиялардың болуы	ISBN алу арқылы әдістемелік және электронды оқу құралдарын шығарудың үлесі жоғары емес

3	Колледжді дамытудың 2018-2022 жылдарға арналған стратегиялық жоспарының жұмыс істеуі.	Педагогикалық құрамның жас кадрлармен жаңартылуы оқытушы құрамының сапалық көрсеткішіне және магистранттардың сандық құрамының төмендеуіне әсер етеді.
4	Әр 5 жыл сайын МТБ колледжін жаңғырту бағдарламасын жүзеге асырды	Республикалық және халықаралық деңгейдегі іс-шараларға мұғалімдердің қатысу үлесі жоғары емес
5	Контингенттің өсімі 11%	Студенттер оқу үдерісін жүйелік деңгейде басқаруға тартылмайды
6	Екі тілде оқыту	білімалушылардың спорттық секцияларын шағын қамту
7	Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім беру – (70%) (481 2020-дан 629 2022-ге 31%-ға өсті)	Мемлекеттік тілде білім берудің аз ғана үлесі
8	Колледжге орналастыру және жұмысқа орналасу деңгейі (жыл сайын 93%-дан 95%-ға дейін)	Жазылған мерзімдік мамандандырылған басылымдардың үлесі төмен
9	Білім сапасының 67% дан 72% ( 2020-2022ж)	
10	«Талап» КЕАҚ білім беру бағдарламаларының тізімінде 38 бағдарлама және кәсіптік стандарттар мен WSK стандарттарының талаптарын, жұмыс берушілердің ұсыныстарын ескере отырып талдау жүргізілуде	
11	Модульдік құзыреттілік және кредиттік-модульдік бағдарламалар үшін бағдарламаларды жаңарту	
12	Еңбек нарығының қажеттіліктеріне сәйкес кадрларды даярлауды талдау және «Киім дизайны» және «Сүт өндірісі» мамандықтарын қайта бастау.	
13	10 мамандық бойынша деңгейлік біліктілік, 27 біліктілік бойынша оқыту.	
14	Екі ББ үшін дуальды оқытуды жүзеге асыру және келісім-шарттар жасау	
15	Колледжді басқару құрылымын жыл сайын талдау және жетілдіру	
16	2015 жылдан бері жұмыс берушілер консультативтік кеңесі (ЕАК) жұмыс істейді.	
17	Кәсіби құзырет орталығы 2015 жылдан бері жұмыс істейді	
18	Жұмыспен қамту және мансап орталығы 2021 жылдан бастап жұмыс істейді	
19	Алдын алу және құқық бұзушылықтың алдын алу бөлімі 2010 жылдан бері жұмыс істейді	

20	«Педагогикалық шеберлік шыңы» мектебінің жұмыс істеуі 2004 ж	
21	Біліктілікті арттыру және тағылымдамадан өту, PR сертификаттау, сол арқылы мұғалімдердің сапалық құрамына жыл сайынғы талдау жүргізудің ұзақ мерзімді жоспары тұрақты негізде жүзеге асырылуда.	
22	Облыс, қала көлеміндегі әдістемелік іс-шараларға қатысудағы мұғалімдердің рейтингі мен педагогикалық ұжым мен студенттердің белсенді ұстанымы енгізілді.	
23	Әлеуметтік серіктестермен ынтымақтастықты дамыту және келісім-шарттардың болуы. Екі БӨ-де әлеуметтік серіктестер негізінде біліктілік емтихандарын өткізу және тәжірибені кеңейту	
24	Республика өңіріндегі, көршілес елдердегі колледждермен ынтымақтастықты дамыту және кадрларды даярлау саласындағы жұмыс тәжірибесін қорытындылау және зерделеу бойынша бірлескен іс-шараларды өткізу (4 келісім-шарт және меморандум)	
25	«Сапалы ұрпақ», «Парасат», «Асыл жүрек», «Полицияға көмек отряды», «Бейне ойын дамыту клубы» студенттік клубтарының, спорт секцияларының жұмыс істеуі.	
26	Оларға жыл сайынғы шәкіртақыны енгізді. Жыл сайын студенттерге Қ.Нұрғалиев және Рейтинг нәтижелері бойынша мұғалімдерді көтермелеу туралы Ереже жұмыс істейді.	
27	Жыл сайынғы ұлғайту компьютерлік парк пен интерактивті жабдықтар, автоматтандырылған басқару жүйесі, Интернет жылдамдығы 1 ГБ/с дейін, колледжде WI-FI қолжетімділігі	
28	Колледждің кәсіптік бағдар беру бойынша облыс және қала мектептерімен және кәсіптік менеджердің штаттық бірлігімен тығыз байланысы енгізілді.	
29	Студенттер мен қызметкерлер үшін қауіпсіздік жағдайлары жасалған (төтенше жағдай кезінде эвакуациялау жоспары, бейнекамералар, тәулік бойы кезекшілік, полицияға көмек көрсету отрядының кезекшілігі)	
30	Колледждің веб-сайты және әлеуметтік желілер (Instagram,	



	YouTube, Facebook) арқылы колледж жаңалықтары туралы ақпараттандырудың қолжетімділігі	
	<b>O –opportunities (мүмкіндіктер)</b>	<b>T-threats (Қауіптер)</b>
1	Колледждің 2022-2028 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын жаңарту. даму көрсеткіштерін ескере отырып	Өскемен қаласының колледждері арасындағы жоғары бәсекеге қабілеттілік, бұл мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша талапкерлерді қабылдауға әсер етеді
2	Цифрлық колледжді дамыту және жаңа АКТ технологияларын енгізу	Шағын және орта кәсіпкерлік субъектілерінің (ШОБ) зейнетақы жарналарынсыз жиі қолма-қол ақшаға ақы төлеуі, бұл жұмыспен қамтуды талдауды қиындатады.
3	Компьютерлік паркті жөндеу және жаңа компьютерлік сынып ашу	Шеберханалар мен зертханалардың оқу ресурстарының құнының айтарлықтай өсуі
4	Қолданбалы бакалавриат оқуының ашылуы	Талапкерлердің мамандықты объективті таңдауы және мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқыту болмаған жағдайда коммерциялық негізде оқыту үшін халықтың-ата-аналардың табыстылығының төмен үлесі
5	«Киім дизайны» мамандығының шеберханасын қайта жабдықтау	Өңірде бейіні бойынша п/б магистрлері мен арнайы пән оқытушыларының біліктілігін арттырудың тақырыптық курстарын ұсынатын біліктілікті арттыру орталықтарының болмауы, сонымен қатар курстардың шектеулілігі және мемлекеттік тапсырыс бойынша біліктілікті арттыру курстарының жекеменшік ұйымдарының педагогикалық кадрлары үшін қолжетімділіктің болмауы
6	Жаңа желілік технологияларды әзірлеу және енгізу арқылы мұғалімдердің педагогикалық шеберлігін арттыру	
7	Зерттеуші оқытушылардың, сарапшылардың және магистрлердің сапалық үлесін арттыру	
8	Республикалық және халықаралық деңгейдегі іс-шараларға мұғалімдердің қатысу үлесін арттыру	
9	Оқу процесіне жұмыс берушілер арасынан мамандарды тарту үлесін арттыру	
10	Кітапхана қорларымен қайта жарақтандыру (оқулықтар, оқулықтар, мамандандырылған мерзімді басылымдар)	

Педагогикалық кеңесте 2018-2022 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарының орындалуын талдау нәтижелері ұсынылып, іс-шаралардың орындалу пайызы – 83,16% (30.12.2022 ж. № 5 хаттама) ұсынылды және қаралды.

## СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР, МАҚСАТТАР, МІНДЕТТЕР, ЖОСПАРДЫ ОРЫНДАУ ШАРАЛАРЫ

Бұл ретте Құмаш Нұрғалиев атындағы жоғары колледж мамандарды даярлау сапасын арттыру мақсатында келесідей міндеттерді қойып отыр:

- колледждің 2022-2027 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын жаңарту. даму көрсеткіштерін ескере отырып;
- цифрлық колледжді дамыту және жаңа АКТ технологияларын енгізу;
- компьютер паркін жаңарту;
- қолданбалы бакалавриат бойынша кадрлар даярлауды ашу;
- оқытушы-зерттеушілердің, сарапшылардың және магистрлердің сапалық үлесін арттыру;
- ISSN және басылымдарды алу арқылы әдістемелік және электрондық оқу құралдарын шығару үлесін ұлғайту;
- жаңа желілік технологияларды әзірлеу және енгізу арқылы мұғалімдердің педагогикалық шеберлігін арттыру;
- оқу процесіне жұмыс берушілер арасынан мамандарды тарту;
- түлектердің кәсіпкерлік дағдыларын қалыптастыру;
- ЦБР енгізу сапасын арттыру;
- қоғамдық сана мен салауатты өмір салты мәдениетін жаңғырту аясында рухани-адамгершілік құндылықтарды нығайту мақсатында студенттерді қамтуды арттыру.

Іс-шаралар	Өлшем бірлігі	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл	Аяқтау түрі
<b>Стратегиялық бағыт 1. Педагогикалық ұжымның, әкімшілік және басқарушылық персоналдың кәсіби құзыреттілігін арттыру үшін жағдай жасау.</b>							
<i>Көрсеткіш: Колледждің педагогикалық ұжымының педагогикалық шеберлігін арттыру</i>							
<i>Іс-шаралар</i>	%						
Колледж оқытушыларының жалпы санынан ғылыми қызметкер, педагог-сарапшы және педагог-модератор, магистрлердің біліктілік деңгейі бар оқытушылардың үлесі		72	74	75	77	80	Педагогтар кеңесінің отырысында бақылау ақпараты, анықтамалар, бұйрықтар
72 сағаттан кем емес біліктілікті арттыру және тағылымдамадан өткен мұғалімдердің үлесі		40	50	60	70	70	сертификаттар

Менеджерлер үшін біліктілікті арттыру Менеджмент саласындағы ТЖКБ ұйымдары	Адам	1	2	1	2	4	Сертификаттар, кесте
Қазақстанның, облыстың жетекші кәсіпорындарында өндірістік тәжірибеден өткен штаттық оқытушылардың үлесі		40	50	55	57	60	Сертификаты кесте, бағдарлама
Оқу-әдістемелік құралдарды, электронды оқу құралдарын шығару және сыртқы шолулар мен ISBN алу үлесі		40	50	55	58	60	Шығарылым тізімі мен кестесі
Кәсіби жарыстарға қатысатын штаттық оқытушылардың үлесі		50	52	55	60	70	Қатысушылар мен бағдарламалар тізімі, дипломдар, сертификаттар
Мұғалімдердің әртүрлі деңгейдегі іс-шараларға қатысу үлесі (халықаралық, республикалық, облыстық)		35	38	40	42	45	Әдістемелік кеңес отырысында ақпаратты талдау
Мұғалімдердің ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижелерін жариялау үлесі		40	45	50	55	60	Басылымдар
Бейне оқулықтардың үлесі		40	45	50	55	60	Бейне сабақтардың базасы
Колледж оқытушыларының семинарлар, лекциялар, шеберлік сабақтарын ұйымдастыру	саны	3	4	4	5	5	Іс-шаралардың бағдарламасы
<b>Стратегиялық бағыт</b>							
<b>2. ТЖКБ қолжетімділігін және жастардың өзін-өзі жүзеге асыруын қамтамасыз ету үшін жағдай жасау. Колледждің имиджін көтеру.</b>							
<i>Көрсеткіш: кәсіптік бағдар беруді және мүдделі тараптармен қарым-қатынасты жақсарту</i>							
<i>Іс-шара</i>							

ТЖКБ оқу орындарының түлектерінің оқуды бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналастырылған және жұмысқа орналасқандардың үлесі		93	94	94	95	95	Мониторинг
Жарнамалық шараларды ұйымдастыру және өткізу Оқушылар мен жастар арасындағы ТЖКБ мамандықтары (кездесулер, ашық есік күні, бос орындар жәрмеңкесі) (әр БӨ үшін кемінде 2)	саны	24	24	24	24	24	Оқиға бағдарламалары, әлеуметтік желідегі ақпарат
Облыста және қалада мектептерді кәсіби жұмыспен қамтуды арттыру	саны	75	80	85	85	90	Қатысу кестесі
«Мамандығы бойынша үздік» байқауына, облыстық, республикалық WorldSkills чемпионаттарына және халықаралық чемпионаттарға қатысу, жыл сайын барлық құзыреттер бойынша	Кол	7	8	9	10	12	Сертификат, диплом
<b>Стратегиялық бағыт. ТЖКБ мазмұнын жаңарту, жастарды оқыту мен еңбек нарығына интеграциялау</b>							
<i><b>1-көрсеткіш: Білім беру бағдарламалары мен тәжірибелік бағдарламаларды жаңарту</b></i>							
<i><b>Іс-шара</b></i>							
Бір оқу бағдарламасы бойынша бакалавриат бағдарламаларын әзірлеу және енгізу	кол	1		1		1	ББ, ОЖБ, ЖБ
Дуальды оқытумен қамту үлесі		15	18	20	25	25	ОЖБ және шарт
ББ бойынша білім сапасын бақылау		65	66	67	68	69	Мониторинг талдауы
Дипломдық және курстық жұмыстардың тізімін жаңарту		20	25	30	30	35	Жұмыстар тізімі
Шеберлік сабақтарын ұйымдастыру бағдарламалардың модульдері бойынша әрбір құзыреттілік бойынша колледждің	саны	4	6	6	6	6	бағдарламалар

Әлеуметтік серіктестерінен кемінде 2 маман							
Өндірістік тәжірибенің сапасын арттыру, студенттердің бағдарлама пәнін игеруі және жоғары балл алуы туралы есеп беруі		60	65	67	68	69	Мониторинг прохождения ӨП
Бинарлы және тәжірибеге бағытталған сабақтарды өткізу	саны	2	2	2	3	3	Сабақ жоспары, хаттама
Оқыту тәжірибесі мен өндірістік оқыту бойынша оқытушылардың оқу-әдістемелік материалын әзірлеу	саны	8	8	10	10	12	ӘҚ, ӘЖ, ЭҚ, ЭЖ
ББ сәйкес тілдерде факультативтік сабақтарды енгізу	саны	5	5	5	5	5	бағдарламалар
<b><i>Көрсеткіш 2. Әлеуметтік әріптестік туралы, оның ішінде шетелдік ұйымдармен жасалған меморандумдар мен келісімдер саны</i></b>							
<b><i>Іс-шаралар</i></b>							
Әлеуметтік серіктестермен жасалған шарттар үлесі	саны	5	10	10	10	10	Келісім-шарттар базасы, мұғалімдер кеңесінің отырысында баяндаманы талдау, КСР
Жұмыс берушілердің консультативтік кеңесінің отырыстарына қатысу	саны	2	2	2	2	2	Жоспар және хаттама

Жұмысты ұйымдастыру және тәлімгерлік оқыту бойынша іс-шараларды жүзеге асыру	саны	1	2	2	2	2	Бағдарлама
Әрбір ББ бойынша студенттердің кәсіпкерлік дағдыларын дамыту бойынша шараларды жүзеге асыру	кол	4	5	6	7	7	Есеп беру КСР
WorldSkills талаптарын ескере отырып, құзыреттілікті анықтау үшін демонстрациялық емтиханды жүзеге асыру	кол	-	1	1	2	2	бітірушінің біліктілігін растайтын құжат
<b>Стратегиялық бағыт 4. Білім беру процесін жетілдіру</b>							
Көрсеткіш: Қоғамдық сана мен салауатты өмір салты мәдениетін жаңғырту шеңберінде рухани-адамгершілік құндылықтарды нығайту							
Ұйымдастырылған қоғамдық іс-шараларға, соның ішінде студенттік өзін-өзі басқару және азаматтық және патриоттық сезімдерін арттыру мақсатында пікірталас қозғалысы арқылы тартылған студенттердің үлесі. Әскери-патриоттық клубтардың рөлін күшейту.		30	35	35	40	45	нақты нәтижелерді көрсете отырып, атқарылған жұмыс туралы депутатқа есеп беру
Спорт секцияларымен қамтылған білімалушылардың үлесі.		20	25	27	28	30	Мониторинг охвата, программы секций

Колледждің спорттық құрал-жабдықтарын жаңарту және дене шынықтыру және спорт инфрақұрылымын қажеттіліктер мен заманауи талаптарға сәйкес жаңарту.		20	25	28	30	35	Бағдарлама
Студенттер арасында республикалық, облыстық интеллектуалдық турнирге (дебат қозғалысы) қатысу үлесін арттыру.	саны	10	10	20	30	30	Мониторинг
Білімалушылардың қосымша сабақ үлесі		30	32	33	35	40	Мониторинг, бағдарламалар
Балалардың құқықтық қорғалу деңгейін, қанағаттану шарттарын анықтау мақсатында социологиялық зерттеу жүргізу	кол	1	1	1	1	1	сауалнама, талдау
Студенттердің студенттік өзін-өзі басқару жұмысына қатысу үлесі.		25	30	30	35	40	Қамту мониторингі, іс-шаралар жоспары
Оқушылардың «Үздік 10 үздік студент» байқауына қатысуы		-	-	1	1	1	
<b>5-стратегиялық бағыт. Колледжді цифрландыру жүйесін жетілдіру, ТЖКБ жүйесінің қолжетімділігін қамтамасыз ету үшін МТБ нығайту, білім беру қызметінің сапасын арттыру.</b>							
Әр кеңсеге интернетке қосылған компьютерді орнату	саны	3	3	3	3	3	Бағдарлама МТБ талдау

Қашықтықтан оқытуды дамыту және колледж оқытушыларының сабаққа электронды материалдар жасауы		40	45	50	55	60	Талдау , педкеңестегі талдау
Зертханалық жұмыстардың жинақтарын, виртуалды зертханаларды әзірлеу	Саны	5	8	10	12	15	Жұмыс базасы
Сандық дағдыларды пайдалана отырып, IT шешімдерді әзірлеуге арналған республикалық идеялар байқауына қатысатын студенттердің санын арттыру - Hackathon	кол	1	2	2	3	3	Мониторинг, сертификат, диплом
Колледжді басқару жүйесінде цифрландыруды дамыту (электрондық журналдар, мониторинг, практика, емтихандар үшін бірыңғай деректер базасы және т.б.)		60	65	65	68	70	МТБ бағдарламасы
Оқу-әдістемелік әдебиеттерді көбейту және жаңарту - жалпы - мемлекеттік тілде		30	35	35	40	45	Бағдарлама МТБ, талдау
Жаңа компьютерлік сыныптың ашылуы	кол	1	-	-	1	-	Бағдарлама МТБ, талдау
№104-80 «Қызмет көрсету ұйымдары» оқу шеберханасы		-	85	90	95	100	Бағдарлама МТБ, талдау
«Интерьер дизайны» оқу шеберханасы № 205-64		70	75	80	85	90	Бағдарлама МТБ, талдау
Оқу шашгараз № 209-25		25	35	45	55	60	Бағдарлама МТБ, талдау
Оқу қонақ үй номері № 300-12		-	25	30	35	40	Бағдарлама МТБ, талдау



Автошеберхана 75		-	80	85	90	95	Бағдарлама МТБ, талдау
------------------	--	---	----	----	----	----	---------------------------

## Күтілетін нәтиже

1. Түлектердің және еңбек нарығына бейімделгендердің бәсекеге қабілеттілігін арттыру.
2. Барлық БӨ үшін колледждің материалдық-техникалық базасын нығайту.
3. Қаржы ресурстарын пайдалану тиімділігін арттыру.
4. Кадрларды даярлауда колледждің қолжетімділігін, сапасын, ашықтығын арттыру.
5. Оқушылардың оқу материалдарына және оқу ақпараттық ресурстарына on-line қолжетімділігін қамтамасыз ету.
6. Республикадағы жаңа формация мұғалімдерін қажетті санда және тиісті біліктілікте қалыптастыру.
7. Колледж қызметкерлерінің еңбегін ынталандыру жүйесін, оқытушылардың еңбекақысының икемді жүйесін бірінші кезекте енгізу.
8. Студенттер мен түлектердің кәсіби, мансаптық және тұлғалық өсуіне ықпал ететін еңбек нарығының қажеттіліктеріне жауап беретін үздіксіз кәсіптік білім берудің икемді жүйесін қалыптастыру.
9. Кәсіптік білім беру үшін кредиттік-модульдік оқыту бағдарламаларының санын ұлғайту.
10. Қолданбалы бакалавриат мамандарын даярлау.
11. Әлеуметтік әріптестік жүйесінің жұмыс істеу тұрақтылығы

## Ықтимал тәуекелдер

Стратегиялық даму жоспарын жүзеге асыру бойынша өз қызметін жүзеге асыру барысында колледж алға қойылған мақсаттарға жетуге кедергі болатын бірқатар тәуекелдерге тап болуы мүмкін. Тәуекел атауы	Сәтсіздік және (немесе) уақтылы ден қою шаралары кезінде мүмкін болатын салдарлар	Механизмдер мен басқару элементтері
<b>Сыртқы</b>		
Білім беруді дамытудың 2012-2020 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасында экономикалық мамандықтар бойынша білім беру бағдарламаларын әзірлеу үшін мотивацияның жоқтығы.	Техникалық мамандықтарға түсуге тілек білдірушілер контингенті азаяды	Еңбек нарығының динамикасын тұрақты бақылау және оқу және кәсіптік бағдарламаларды уақтылы түзету.
Аймақтағы ТжКБ мекемелері арасындағы бәсекелестіктің артуы	Студенттердің шартты қысқартуы	Кәсіптік бағдар беру жұмысын жүргізу Ребрендинг арқылы колледж имиджін көтеру
<b>Ішкі</b>		
шығу жоғары білікті ТжКБ жүйесіндегі жалақының ұлғаюы мен басқа салалардағы озық өсу арасындағы сәйкессіздіктен туындаған	оқытушылардың кәсіби мүмкіндіктерін төмендету және Стратегияның мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізбеу.	Қосымша білім беруді іздеу және айналымға енгізу үшін колледждің кәсіпкерлік мәртебесін ұтымды пайдалану қаржыландыру көзі ретінде. Жалақыны одан әрі дифференциациялау.
Жаңартылған білім беру бағдарламалары бойынша оқуға түскен талапкерлерді жұмысқа қабылдау	Оқу үлгерімі мен білім сапасының төмендеуі	Оқытудың инновациялық әдістерін ұтымды пайдалану. Білім сапасын үнемі бақылау. Қосымша сабақтарды ұйымдастыру.
Заманауи маманның оқу және кәсіби іс-әрекетіндегі IT-технологиялардың мүмкіндіктерін негізсіз асыра бағалау.	Қазіргі қоғамның дамуындағы адам факторының өсіп келе жатқан рөлін дұрыс түсінбеу.	Білімді ақпаратқа және керісінше түрлендірудің нақты механизмін меңгеру үшін студенттермен жүйелі жұмыс жүргізу.

## Қолданылған әдебиет

- 1) «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты,
- 2) «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңы (01.09.2022 ж. өзгерістер мен толықтырулармен);
- 3) "Қазақстан Республикасындағы тіл туралы" Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 11 шілдедегі N 151 Заңы ;
- 4) «Педагог мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының 03.05.2022 жылғы Заңы;
- 5) «Мемлекет басшысының 2022 жылғы 16 наурыздағы «Жаңа Қазақстан: жаңару мен жаңғыру жолы» Қазақстан халқына Жолдауын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 22 наурыздағы Жолдауы ;
- 6) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы қаулылары. No 988 «Қазақстан Республикасының білім мен ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы»;
- 7) «Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2022 жылғы 24 қарашадағы No 941 қаулысы ;
- 8) «Мемлекеттік жастар саясаты туралы» 2015 жылғы 9 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы (26.12.2022 ж. өзгерістер мен толықтырулар енгізілді);
- 9) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 11 мамырдағы No 192 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылы 12 мамырда No 20618 болып тіркелді (2020 жылғы 12 мамырдағы № 20618) /30/2022). Педагог қызметкерлерге біліктілік санаттарын беру (растау) қағидаларын бекіту туралы;
- 10) Қазақстан Республикасының Конституциясы 30.08.1995 ж.

