

## **Учебно-методическая работа**

Ежегодно Высший колледж имени Кумаша Нургалиева разрабатывает, обсуждает и утверждает План работы колледжа по направлениям деятельности в соответствие со Стратегическим планом развития колледжа на 2018-2022гг (**сайт колледжа [www.kkn.kz](http://www.kkn.kz)**). Ежегодный План работы колледжа и отражает миссию колледжа, цель и задачи развития, методическую тему, которые реализуется через запланированные мероприятия в структурных подразделениях и приняты обсуждением педагогического коллектива на педагогическом совете.

Структура Плана работы колледжа состоит из следующих разделов и закреплены ответственные из руководителей структурных подразделений:

- организационная работа (ответственная заместитель директора по УР Г. Муратқызы),
- учебная работа (ответственная заместитель директора по УР Г. Муратқызы),
- учебно-методическая работа (ответственная заместитель директора по УМР Р.К.Бисикенова),
- учебно-производственная работа, с выделенным разделом работа по трудоустройству (ответственная заместитель директора по УПР Е.Г. Нечаева),
- профориентационная работа (ответственная заместитель директора по УВР Ш.Т.Агзамова),
- учебно-воспитательная работа (ответственная заместитель директора по УВР Ш.Т.Агзамова),
- план работы педагогического совета (ответственная заместитель директора по УМР Р.К.Бисикенова),
- план работы методического совета (ответственная заместитель директора по УМР Р.К.Бисикенова),
- план работы библиотеки (ответственная заведующая библиотекой Н.В.Генералова).

Взаимодействие структурных подразделений отражено в **структуре управления** колледжа, которое отражено на сайте колледжа.

В целях упрощения работы административного состава работников, осуществления документооборота между сотрудниками и обменом мгновенных сообщений функционирует **MyChat** (с 2018г). Продолжается работа по информатизации учебного процесса в колледже, своевременное обновление тестовых баз **TestKKNLaunch**.

Для создания информирования всех стейкхолдеров в колледже функционирует сайт колледж **сайт колледжа ([www.kkn.kz](http://www.kkn.kz))**, электронная почта колледжа **[collegekkn@mail.ru](mailto:collegekkn@mail.ru)**, также для доступа студентов к дистанционной форме обучения внедрен образовательный портал **Moodle платформа** (с 6 апреля 2020 колледж работал по portalу EDUS "Электронный колледж", через бесплатное приложение Skype). Через образовательную **Moodle платформа**, внедрено дистанционное обучение и платформа отражает посещаемость, оценку, успеваемость студентов.

На сайте предусмотрена вкладка «методическая работа», в котором освещены НПА ТиПО, локальные положения по учебному процессу. Представлена структура управления колледжем. Информированы стейкхолдеры графиком учебного процесса, новостями, Планами работ колледжа.

Созданы условия, необходимые для полноценной творческой работы 49 преподавателей (42 штатных) и мастеров производственного обучения. Всего в колледже трудятся 70 сотрудников. Учебно-методической службой координируется работа повышения качества методики преподавания преподавателями. В связи с этим внедрены методические инструктивные совещания и семинары.

В колледже функционируют 3 кафедры: кафедра сервиса, техническая кафедра и кафедра ООД.

Составлены графики взаимопосещения педагогами занятий, графики консультаций, открытых уроков, предметных декад, ОКР.

Каждый преподаватель имеет свой План аттестации.

Через сайт [www.kkn.kz](http://www.kkn.kz) информируются стейкхолдеры о проведенных мероприятиях для студентов колледжа, о достижениях студентов и педагогов, о встречах, также отражена информация для абитуриентов, студентов, педагогам и др. внешним стейкхолдерам.

В колледже проведен на всех этажах **WI-FI**, скорость Интернета 1 Гбт/с. (в 2020 году – было 100мб/с, скорость увеличена в 10 раз.

Все педагоги колледжа по графику проходят **аттестацию** и в 2020-2021 учебном году аттестацию прошел 1 педагог колледжа на категорию педагог-исследователь, в 2021-22 году- 3 чел, и в 2022-23 уч. году пройдут 3 ПР, для этого в колледже функционирует перспективный план аттестации педагогов.

Педагоги участвуют и в тематических курсах, так в августе 2020г по поручению МП РК педагоги колледжа прошли курсы повышения квалификации по теме: «Учусь учить дистанционно» в НИШ и в НАО «Талар» по теме «Развитие и совершенствование ИТ – компетенций педагогов. 20 преподавателей колледжа прошли курсы повышения квалификации «Развитие цифровых компетенций педагогов» (2021г, 80 ч. АО филиал ВКО «Орлеу»). Рассмотрен и внедрен перспективный план повышения квалификации и стажировки ПР.

№	год	курсы	стажировка
1	2020-2021	23	2
2	2021-2022	20	8
3	2022-2023	9 ожид	3, ожид 4

В колледже особое внимание уделяют обучению педагогов и в связи с этим функционирует **школа «Вершина педагогического мастерства»** через которую проходят обучение молодые педагоги, специалисты впервые начавшие педагогическую деятельность. Каждый преподаватель имеет свой План аттестации.

В связи с этим составляется и ежегодно рассматривается план изучения и обобщения опыта работы ПР. Так в 2020-21 году обобщение прошли 19 ПР, в 2021-22 - 13 ПР и в 2022-23 году обобщению опыта работы внутри колледжа и на уровне области и республики пройдут 10 ПР. В 2022 -23 уч. году в колледже 9 молодых педагогов, за которыми закреплены наставники приказом.

Педагогами колледжа проведено 35 открытых уроков (2020-21- **18**, 2021-22-17, и в 2022-23-проведено 9 урока из запланированных 18). В течение 2021-2022 учебного года представлены для педагогов области 4 **областных** открытых урока, преподавателями Яроцкой Н.В., Деньгиной Л.С., Литвиновой О.Ю., Медведевой Е.А. и в 2020-21 -2 урока областного уровня (Красулина М.Б. и Деньгиа Л.С.) и на 2022-23 уч. год запланированы 3 открытых урока на область через ОМО.

Руководством колледжа для эффективной организации работы педагогов по дистанционному обучению и предоставлению онлайн-уроков студентам в 2022 году открыт и оборудована **студия видео-записи и монтажа**. За последние года педагогами колледжа подготовлены 9 видео-уроков на областной уровень (2020-21 – 5 видео-уроков, 2021-22 – 4 видео-уроков, 2022-23 планируется создать 7 видео-уроков, из них 3 будут проведены на уровень области.).свод открытых уроков представлен кафедрам.

В колледже действует **внутриколледжный контроль** и ведется анализ взаимопосещения занятий, анализ проведения и защиты курсовых работ, посещения студентов и др. План представлен кафедрам. Ежегодно выполняется отчет кафедрами и по основным направлениям деятельности колледжа.

В мессенджере WhatsApp Центром ТиПО ПО ВКО были созданы группы ОМО по направлениям дисциплин и вошли 32 педагогов колледжа в **16 ОМО**.

Всего за 2020-21 учебный год разработано 9 учебно-методических материалов на бумажных носителях. За 2021-22 уч год разработано 9 и в 2022-23 уч году планируется 3 МП и 3 ЭП.

И в 2021-2022 учебном году были присвоены **ISBN** коды 5 МП.

- Бронирование номеров / В.В Носакова ISBN 978-601-7673-22-2
- Методические рекомендации по дисциплине «Технология кондитерских и мучных изделий»/ Е.А.Медведева ISBN 978- 601- 7673-24-6-
- учебно-методическое пособие по учебной практике по базам данных «SQL в задачах и примерах»/ О.Ю. Литвинова ISBN 978-601-7673-25-3
- Кадровый менеджмент / Е.С. Нечаева ISBN 978-601-7673-23-9
- Гражданское право (общая часть) / Н.В.Яроцкая ISBN 978-601-7673-21-5.

Студенты колледжа ежегодно участвуют и являются призерами мероприятий различного уровня. В таблице представлены результаты участия обучающихся колледжа в мероприятиях международного, областного, республиканского и городского уровня: за 2020-21учг.-49 участников, 2021-22уч.г -35 участников, начало 2022-23 уч.г- 43 участников. Всего 120 студентов (**Приложение 17**). Т.о. за 2 года и с начала текущего года количество обучающихся-призеров мероприятий составило 46 чел: международного–9 чел (дистанционный формат и 4-оффлайн);республиканского уровня – 5 чел, областного уровня -30, городского -2чел.

Так с 2020 по 2022 годы проведено 5 профессиональных конкурса в колледже, где приняли участие 20 студентов. В 2020-21 году 17 студентов приняли участие в 8 конкурсах областного и республиканского уровня, в 2021-2022 году в 2 конкурсах республиканского и областного уровня приняли 5 студентов, в 2022-23-3 студентов приняли участие в городском конкурсе.

Следует отметить, что Высший колледж имени Кумаша Нургалиева впервые ввел практику повышения квалификации для представителей малого и среднего бизнеса (МСБ), мастеров п\о колледжей и в 2015 совместно с РПП ВКО был открыт **Центр повышения профессиональной компетенции**. Так преподавателем спецдисциплин Медведевой Е.А. проведены обучающие семинары и мастер-классы по ОП «Организация питания» (для представителей кафе, столовых, ресторанов с охватом более 250 слушателей); по ОП «Парикмахерское дело» мастерами п\о также были проведены мастер-классы для работников сферы услуг парикмахерского дела районов.

Также следует отметить, что в колледже функционирует **Малое научное сообщество студентов (МНОС)**, которое просматривает исследовательскую работу студентов и педагогов. МНОС руководит преподаватель спецдисциплин Литвинова О. Ю. и в 2021 году проведена областная конференция среди студентов.

Для развития адаптации выпускников к изменяющимся потребностям общества на рынке труда преподавателем экономических дисциплин колледжа Заграничной О.А и заместителем директора по УМР Бисикеновой Р.К. инициировано **изучение программы «Основы предпринимательской деятельности»** и разработанная программа внедрена в колледжи еще в 2015 году. Преподаватель Заграничная О.А. прошла курсы повышения квалификации по «Основам предпринимательской деятельности» (80 часов) и приняла участие в ряде серии вебинаров (ТОО «Бизнес-школа Параграф», ТОО «ИнфоТех&Сервис», 47 часов).

В колледже внедрен Рейтинг педагогов. Функционирует **Положение о поощрении педагогов и сотрудников**, учитываются результаты рейтинга педагогов, так в 2020 году учредителями было выделено для премирования 2млн. 945 тыс тенге, в 2021году-5млн.85 тыс тенге, в 2022 году -2млн. 797 тыс тенге.

#### **Методическая служба ставит задачи:**

- увеличивать качественный состав педагогов
- совершенствовать качество преподавания через внедрение новых информационных технологий
- увеличить авторские разработки электронных пособий и методических пособий
- увеличить качество выпуска МП и МР с присвоением ISBN
- расширить ЦОРы педагогов
- повысить качество самообразования педагогов через обобщение и изучение опыта работы, публикации, участия в методических мероприятиях
- расширить сотрудничество с организациями образования ближнего зарубежья, регионов Казахстана для изучения и обобщения опыта работы в вопросе подготовки кадров.