Частное учреждение
«Высший колледж имени Кумаша Нургалиева»

Рассмотрено и одобрено решением
педагогического совета колледжа
колледжа №1 от 31.08.2023г.
Председатель
_____М. К. Нургалиев

ОТЧЕТ
ПО САМООЦЕНКЕ КОЛЛЕДЖА
за 2022-2023 учебный год

Усть-Каменогорск 2023 год

Содержание

1.Обозначения и сокращения 3
2.Общая характеристика организаций образования 4
3.Анализ кадрового потенциала..... 6
4.Контингент обучающихся 14
5.Учебно- методическая работа 18
6.Учебно- материальные активы..... 50
7.Информационные ресурсы и библиотечный фонд 53
8.Оценка знаний обучающихся..... 55
9.Недостатки и замечания, пути их решения 58
10.Выводы 61

Обозначения и сокращения

№№ п.п	Сокращение	Полное наименование
1	ГОСО РК	Государственный общеобязательный стандарт образования соответствующих уровней образования Республики Казахстан
2	МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
3	МП РК	Министерство просвещения Республики Казахстан
4	ТиПО	Техническое и профессиональное образование
5	КСР	Консультативный совет работодателей
6	МТБ	Материально-техническая база
7	НОБД	Национальная образовательная база данных
8	ООД	Общеобразовательные дисциплины
9	СД	Специальные дисциплины
10	ОП	Образовательная программа
11	ТУП	Типовой учебный план
12	РУП	Рабочий учебный план
13	РП	Рабочая программа
14	ПА	Промежуточная аттестация
15	ИА	Итоговая аттестация
16	ПП	Профессиональная практика
17	МП, МР	Методические пособия, методические рекомендации
18	ПР	Педагогические работники
19	ЦОР	Цифровой образовательный ресурс
20	УВР	Учебно-воспитательная работа
21	УПР	Учебно-производственная работа
22	УР	Учебная работа

1. Общая характеристика организаций образования

Полное наименование организации образования	Частное учреждение «Высший колледж имени Кумаша Нургалиева
Местонахождение организации образования (юридический адрес и адрес фактического местонахождения)	Республика Казахстан, 070004, г. Усть-Каменогорск улица Протозанова А.К. , 87 E-mail: collegekn@mail.ru Сайт:kkn.kz
Краткая характеристика образовательной программы (дата выдачи лицензии, номер лицензии)	Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственных лицензий KZ93LAA00031895 от 17.08.2021г. и KZ66LAA00031896 от 6.04.2017г., выданных Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Восточно-Казахстанской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан
Подготовка по ОП	12 ОП 29 квалификаций
Контингент	900 чел., по госзаказу 622чел (69,1%), на государственном языке обучения 140 чел (15,6%)
Контактные данные юридического лица (телефон, электронная почта, Web-сайт)	E-mail: collegekn@mail.ru Сайт:kkn.kz
Контактные данные представителя юридического лица. Ф.И.О. руководителя, копия приказа о назначении на должность	Нургалиев Марат Кумашевич 87772222538
Ф.И.О. контактного лица для получения информации, связанной с отчетом, координаты для связи	Мураткызы Гульмира 87776710002
Международная аккредитация	**Институциональная аккредитация** Независимое агентство по аккредитации и экспертизе качества образования «ARQA» Сертификат аккредитации: регистрационный номер VET-JA 00038 от 21.04.20г. Срок действия: до 25.04.2025

Частное учреждение «Высший колледж имени Кумаша Нургалиева» рассматривает самооценку как один из этапов совершенствования деятельности организации.

Цель проведения самооценки: оценка текущего состояния основных процессов деятельности для подготовки концепции развития колледжа.

Учредителем колледжа является ТОО «NurMK» в лице Нургалиева Марата Кумашевича - кандидат педагогических наук, академик международной академии информатизации. Он же является директором колледжа.

Колледж осуществляет свою деятельность на основании следующих правоустанавливающих и учредительных документов:

1.Свидетельство о государственной регистрации.

2.Устав колледжа.

Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственных лицензий KZ93LAA00031895 от 17.08.2021г. и KZ66LAA00031896 от 6.04.2017г., выданных Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Восточно-Казахстанской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Перечень специальностей и квалификаций, имеющихся в лицензии:

1. 04210100 Правоведение	1. 4S04210101 Юрист
2. 02120100 Дизайн интерьера	2. 3W02120101 Исполнитель художественно-дизайнерских работ
	3. 4S02120103 Дизайнер интерьера
3. 02120200 Дизайн одежды	4. 3W02120201 Исполнитель технического и художественного эскизов
	5. 4S02120203 Дизайнер одежды
4. 10120100 Парикмахерское искусство	6. 3W10120101 Парикмахер-стилист
	7. 4S10120102 Художник-модельер
5. 10130100 Гостиничный бизнес	8. 3W10130102 Старшая горничная
	9. 3W10130103 Оперативный менеджер гостиницы
	10. 3W10130101 Администратор
	11. 4S10130104 Супервайзер
6. 10130300 Организация питания	12. 3W10130302 Повар
	13. 3W10130301 Кондитер- оформитель
	14. 4S10130303 Технолог
7. 10150100 Туризм	15. 3W10150101 Инструктор по туризму
	16. 3W10150102 Экскурсовод
	17. 3W10150103 Туристский агент
	18. 4S10150104 Менеджер по туризму
8. 04130100 Менеджмент (по отраслям и областям применения)	19. 4S04130101 Менеджер
9. 04110100 Учет и аудит	20. 3W04110101 Бухгалтер-кассир
	21. 4S04110102 Бухгалтер
10. 07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	22. 3W07161301 Слесарь по ремонту автомобилей
	23. 3W07161303 Мастер по ремонту автомобильного транспорта
	24. 4S07161304 Техник-механик
11. 07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство	25. 3W07210302 Кондитер
	26. 3W07210303 Пекарь
	27. 4S07210305 Техник-технолог

12. 07210200 Производство молока и молочной продукции	28. 3W07210202 Оператор линий производства молока и молочных продуктов
	29. 4S07210203 Техник-технолог
13. 06120200 Системы информационной безопасности	30. 4S06120202 Техник информационной безопасности
14. 06130100 Программное обеспечение (по видам)	31. 4S06130103 Разработчик программного обеспечения
	32. 3W06130102 Web-дизайнер
	33. 4S06130103 Разработчик программного обеспечения
	34. 4S06130105 Техник информационных систем

2. Анализ кадрового потенциала

Педагогический состав был представлен: всего – 49 чел. Из них - штатных педагогов 42 чел.(85,7%); мастеров п/о – 9 чел., совместителей 7 чел., с академической степенью магистра работают 8 чел. и 1 чел обучается, 1 кандидат педагогических наук и академик информатизации (2,4%). Высшую категорию, педагогами исследователями являются -15 педагогов (35,7%), первую категорию, педагогами–экспертами-6 чел.(14,3%), вторую категорию, педагогами–модераторами-7 чел.(16,7%), квалификационную категорию «педагог» имеют 3 чел. и без категории -14 чел. (33%).

Созданы условия, необходимые для полноценной творческой работы 42 преподавателей и 7 мастеров производственного обучения. Всего в колледже трудятся 70 сотрудников.

Доля педагогов высшей, педагогов – исследователей, первой, педагогов – экспертов, магистров составляет 30 чел.(71,4%).

Доли педагогов

Показатели ПР	Всего	Доля, %
Штатные преподаватели, мастера п/о	42	85,7%
Преподаватели совместители (внешнее совмещение)	7	14,3%
Высшая категория, педагог-исследователь	15	35,7%
Первая категория, педагог-эксперт	6	14,3%
Вторая категория, педагог-модератор	7	16,7%
С высшим образованием	39	92,9%

Со средним специальным образованием (мастера п/о)	10	23,8%
Кандидат педагогических наук	1	2,4%
Магистры	8	19,1%

В колледже особое внимание уделяют обучению педагогов и в связи с этим функционирует школа «Вершина педагогического мастерства», через которую проходят обучение молодые педагоги, специалисты впервые начавшие педагогическую деятельность. Составляется программа, привлекаются опытные педагоги колледжа и представители администрации. На сегодня школа расширяет привлечение специалистов ВУЗов, Центров, ведущих колледжей страны для изучения и обобщения опыта работ в сфере образования через тренинги, мастер классы, семинары и в связи с этим включены новые мероприятия. Составляется и ежегодно рассматривается план изучения и обобщения опыта работы ПР.

В 2022-23 году обобщению опыта работы внутри колледжа и на уровне области, и республики прошли 10 ПР (внутри колледжа и области), и в 2023-2024 году планируется обобщение опыта работы 5 ПР.

В 2022 -23 уч.году в колледже 9 молодых педагогов, за которыми закреплены наставники приказом директора, ведущие педагоги колледжа.

Результат работы школы и наставников показывает свои результаты: так молодой педагоги уже в первый год своей работы участвует в областных мероприятиях (Әбілмажинова Ж.К. преподаватель русского языка приняла участие в областном конкурсе –эссе в честь дня учителя Аскара Ислямова, отличника народного просвещения СССР, заслуженного учителя Республики Казахстан» (октябрь 2022г) и подготовила студента к конкурсу на уровень области ноябрь 2022г; Батуллина Б.П. преподаватель английского языка подготовила студента по областному конкурсу-эссе и заняли 1 место, совместно с молодым педагогом Асембаевой М.М. подготовили студентов для участия в международной олимпиаде по иностранным языкам, организованного Новосибирским государственным техническим университетом (02 декабря 2022) и заняли призовые места; разрабатывают методическое и электронные пособия для урока (Әбілмажинова Ж.К. методическое пособие в помощь студентам «Применение интернет-ресурсов на занятиях казахского языка» с получением ISBN на февраль 2023; Носакова В.В. получила областную рецензию экспертного совета Центра ТиПО ПО ВКО на пособие «Методические рекомендации по стажировке на рабочем месте «Бронирование номеров») и в 2023 году присвоена квалификационная категория «педагог-модератор» УО ВКО. **В 2022-23 уч.году** получена внешняя рецензия через экспертную комиссию Центра ТиПО УО ВКО три работы педагогов (Әбілмажинова Ж.Қ, Молодова К.О., Заграничная О.А.). в 2023-2024 году планируется через экспертизу провести еще 2 работы.

Преподаватель Красулина М.Б. приняла участие в международном конкурсе «Международный мастер-класс для учителей школ и преподавателей колледжей на тему «Формирование пространственного мышления учащихся через ресурсы инновационного кабинета математики» в дистанционной форме и заняла “Лучший педагог по дистанционному обучению”, награждена сертификатом. Повышают

свою компетенцию через участие и подготовку студентов к конкурсам по IT компетенциям, так студент преподавателя спецдисциплин Литвиновой О.Ю. занял 2-е место в региональном чемпионате по World Skills -2022г по компетенции «Веб-дизайн и разработка» (студент Боровиков Р., группа 20-ВТ. И стал участником Национального чемпионата WSK -2022), также в 2022-23 уч. году заняли призовые места в областной олимпиаде IT-технологиям. В областном чемпионате WSK -2023 года приняли участие в 4 компетенциях (4 ПР и 4 студента) и заняли призовые места по 3 компетенциям.

Для качественного освоения результатов обучения общеобразовательных, общегуманитарных, общепрофессиональных, специальных дисциплин, базовых и профессиональных модулей всеми педагогами колледжа ведется и пополняется база цифровых образовательных ресурсов (ЦОРы), которое пополняется ежегодно и взято на контроль заведующими кафедрами, методической службой, и показатели учитываются в рейтинге педагогов колледжа. Разработано и внедрено Положение о ЦОРах**,** которое доступно на сайте колледжа **(www.kkn.kz, раздел Метод.кабинет-«Положения»)**. Все учебно-методические комплексы, методические пособия, разработки открытых уроков хранятся на электронных носителях (ЦОРы). Преподаватели и студенты активно используют презентационный материал в программах Power Point.

Функционирующая **Студия видео-записи и монтажа** позволяет педагогам снять свои занятия, создать электронный контент урока для студентов, вывести материал урока на обмен опытом. В 2022-23 создано 4 видео-урока и два урока проведены на уровень области. И размещены на «ютуб канале» колледжа 2 урока.

Разработанные педагогами колледжа видео-уроки за 2022-23 учебный год получили рецензию председателей ОМО области и размещены на YouTube канале колледжа.

Тематика видео-уроков на канале

№ п.п	Наименование дисциплины	ФИО автора видеоролика	Ссылка на видеоролик 2022-23 уч год	Дата рецензии председателя ОМО по направлению дисциплины	ФИО председателя ОМО по направлению дисциплины
	2022-2023				
1	Исследовать формы, виды, классификацию предприятий	Заграничная О.А., Красулина М.Б.	https://youtu.be/nVpSBO3nBLs	23.02.2023	ОУМО
2	Формировать порядок ведения.Составления кассовой отчетности	Заграничная О.А.,	https://youtu.be/eqdJKuM_smw	30.11.2022	УМР

В рамках анализа реализации Плана аттестации педагога, посещение занятий, выявлено, что в процессе обучения в колледже предпочтение отдается сетевым технологиям, интерактивным методам, развивающим методикам, учитывающим индивидуальные особенности студентов. Преподаватели планируют уроки с использованием компьютеров, мультимедийного оборудования, интернет-ресурсов. Проведение открытых занятий побуждает преподавателей, применять наиболее

активные методы обучения, совершенствовать текстовой материал занятий, находить доходчивые приемы доведения учебного материала до студентов, перенимать опыт коллег. На занятиях активно используются мультимедиа-технологии, видеоролики, видеофильмы (отражены в ЦОРах). В результате постоянного внедрения и освоения ИКТ на занятиях преподавателями колледжа не составило трудности перейти на дистанционное обучение. Учебный процесс с применением дистанционных технологий обучения в колледже осуществлялся с марта 2020г.

Одним из факторов, способствующих развитию у студентов исследовательской деятельности, повышения познавательного интереса, приобретения качественной компетенции по квалификациям является проведение и участие в профессиональных мероприятиях, научно-практических конференциях, конкурсах. Студенты колледжа ежегодно участвуют и являются призерами мероприятий различного уровней. За **2022-23** уч.г- призерами стали 30 участников из 115 студентов.

Т.о. за **2022-23** год -30 призеров: международного -10 из 17 участников, республиканского-2 из 4 участников, областного-18 из 100 участников.

Колледж сотрудничает с колледжами регионов Казахстан и Российской Федерацией. По совместному плану деятельности педагоги и студенты участвуют в совместных мероприятиях.

Также следует отметить, что в колледже функционирует Малое научное сообщество студентов (МНОС), которое просматривает исследовательскую работу студентов и педагогов. МНОС руководит преподаватель спец.дисциплин Литвинова О.Ю. Лучшие работы студенты выносятся на конкурсы и конференции областного уровня.

В данном **2022-23** учебном году привлечено 8 студентов (руководители 8 ПР) и проведена внтриколледжная НПК (22.02.2023). На базе колледжа 01.03.2023года проведена международная научно-практическая конференция среди студентов, в котором приняли участие 25 студентов 11 колледжей (6 городов РК, Республик РФ, Азербайджан, Киргизии) и выпущен сборник статей с ISBN.

30.03.2023г проведена **Олимпиада областного уровня** по IT, совместно с ОУМО в котором приняли участие 8 колледжей области , 18 студентов (Литвинова О.Ю., Корунова А.А).

Следует отметить, участие и самих педагогов, так педагоги (Деньгина Л.С., Райер М.А., Колесникова Е.Г., Красулина М.Б.) приняли участие во 2-м международном открытом образовательном форуме "Формирование компетенций будущего специалиста на основе использования эффективных образовательных методик и технологий" на базе Высшего Политехнического колледжа г.Усть-Каменогорск. Педагогами колледжа проведено 20 уроков.

Для педагогов области проведены 2 открытых урока на область через ОМО (Красулина М.Б, Заграничная О.А., Деньгина Л.С.).

В мессенджере WhatsApp Центром ТиПО ПО ВКО были созданы группы ОМО по направлениям дисциплин и вошли 32 педагога колледжа в 16 ОМО.

Преподаватели колледжа ежегодно планируют выпуск учебно-методических и электронных пособий, рекомендаций, что отражается в Планах кафедр и Плане аттестации педагога. Всего **2022-23 уч**. Году экспертизу через Центр ТИПО УО ВКО прошло 3 МП. В 2023-2024 году планируется выпустить 2 МП с присвоением ISBN и 2 электронных пособия.

Перечень учебно-методических и эл.пособий

№	Ф.И.О.	Наименование	Дата
	2022-23 уч год		
1	Әбілмажинова Ж. Қ.	МП "Қазақ тілі сабақтарында ғаламтор ресурстарын қолдану"	получен ISBN апрель 2023, Центр ТипО Протокол №6 от 06.06.2023
2	Заграничная О.А.	МП по производственному обучению «Составлять кассовую отчётность» специальность 04110100 «Учёт и аудит»	ЭС Центр ТиПОПротокол №6 от 06.06.2023
3	Молодова К.О.	МП «Стилизация художественного образа» по специальности 02120100 «Дизайн интерьера»	ЭС Центр ТиПОПротокол №6 от 06.06.2023

В 2022-23 году присвоен **ISBN** 1 МП: Әбілмажинова Ж. Қ МП "Қазақ тілі сабақтарында ғаламтор ресурстарын қолдану" ISBN 978-601-7685-15-7.

Для развития адаптации выпускников к изменяющимся потребностям общества на рынке труда преподавателем экономических дисциплин колледжа Заграничной О.А и заместителем директора по УМР Бисикеновой Р.К. инициировано изучение программы «Основы предпринимательской деятельности» и разработанная программа внедрена в колледжи еще в 2015 году. Преподаватель Заграничная О.А. прошла курсы повышения квалификации по «Основам предпринимательской деятельности» (80 часов) и приняла участие в ряде серии вебинаров (ТОО «Бизнес-школа Параграф», ТОО «ИнфоТех&Сервис», 47 часов).

В 2022-23 уч.году приняли участие в международном конкурсе бизнес-проектов студентов "Лучший предпринимательский проект студентов Алтайского края". И 3 место заняли в областном конкурсе бизнес-проектов школьников и студентов "Успешный проект" в номинации «Креативная бизнес - идея» (педагог Заграничная О.А.и студенты).

Преподавателем спецдисциплин ОП «Учет и аудит» Заграничной О.А. практикуются открытые уроки на область с участием соцпартнёров, с главными

бухгалтерами ТОО «НПО Казгеомаш», ТОО «Беакрис». (2021,2022г). Ежегодно преподавателем организуются экскурсии в ТОО «НПО Казгеомаш», ТОО Хлебозавод «Каравай», ТОО «Октеракт», где ведущие специалисты знакомят студентов с технологическим процессом производства продукции, с учётом материалов на складе и в целом на предприятии, что дает представление по открытию и ведению своего бизнеса. И **в 2023** году ею проведен интегрированный урок на уровень области совместно с педагогом математики Красулиной М.Б.

Также в колледже на системном уровне учредителями просматривается стимулирование педагогов и сотрудников. Функционирует Положение о поощрении педагогов и сотрудников, учитываются результаты рейтинга педагогов, так в 2020 году учредителями было выделено для премирования 2млн. 945 тыс. тенге, в 2021году-5млн.85 тыс. тенге, в 2022 году -2млн. 797 тыс. тенге, в **2023 год**у-695 тыс тенге.

Все педагоги колледжа по графику проходят аттестацию.

В **2022-23** уч. году прошли 3 ПР (Кокченов А.К., Яроцкая Н.В., Носакова В.В), для этого в колледже функционирует перспективный план аттестации педагогов.

Все преподаватели в колледже ежегодно составляют План аттестации педагога, в котором отражены индивидуальные методические темы. Реализация методических тем прослеживается на заседаниях цикловых методических комиссий, педсовета, в виде индивидуальных форм, разработка методических пособий и рекомендаций, написание докладов, проведение открытых уроков, предметных недель, декад творчества по профессиям, проведения конкурсов профессионального мастерства, прохождение производственной стажировки, участие в областных учебно-методических семинарах-практикумах.

В учебно-методическом направлении деятельности колледжа особое внимание уделяют повышению квалификации педагога профессионального обучения для эффективного повышения качества результатов обучения модулей\дисциплин: знакомит педагога с новыми, инновационными технологиями обучения, способствует эффективности педагогического взаимодействия с различными категориями обучающихся, помогает совершенствовать, углублять знания в конкретных профессиональных вопросах.

Повышение квалификации и стажировки преподавателей

№	год	курсы	стажировка
1	**2022-2023**	3	6

Педагоги участвуют и в тематических курсах, так в августе 2020г по поручению МП РК педагоги колледжа прошли курсы повышения квалификации по теме: «Учусь учить дистанционно» в НИШ и в НАО «Talap» по теме «Развитие и совершенствование IT – компетенций педагогов». Только в **2023 году** трое педагогов прошли курсы и 2 стажировку.

Для повышения уровня профессиональной компетенции по информационным технологиям 20 преподавателей колледжа прошли курсы повышения квалификации «Развитие цифровых компетенций педагогов» (2021г, 80 ч. АО филиал ВКО

«Орлеу»). Так всего прошли повышение квалификации раз в три года по графику 24 чел (50 %).

Директор колледжа М.К Нургалиев прошел обучение в Международной академии информационных систем (окончил в 2022г).

Важная часть интеграции с производством – это ежегодная стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на ведущих предприятиях города с обучением на протяжении всей профессиональной деятельности. Сведения о прохождении стажировки педагогов на базе предприятий производственной и методической службой составляется график стажировки, и составляется программа стажировка педагога или мастера п\о.

в **2022-23 года** –2 чел. Прошли стажировки; на следующий учебный год планируется стажировка 3 педагога на базах 4 предприятиях.

Стажировки на предприятиях и организациях ТиПО

№	ФИО мастера ПО	Сроки проведения стажировок	Кол-во часов	Место проведения стажировок	Утверждение программы стажировки на кафедре
	2022-2023 учебный год				
1.	Носакова В.В.	01.08.2022г.-14.08.2022г.	72	ИП Туткушев А.М.	Протокол № 11 от 15.06.2022г.
2.	Амангельдинов И.Н.	03.10.2022-15.10.2022	36	ИП Оспанов А.Б.	Протокол № 2 от 05.09.2022г.
3.	Амангельдинов И.Н.	04.11.2022г. – 10.11.2022г.	36	НУ «Колледж транспорта безопасности и жизнедеятельности»	Протокол № 3 от 27.10.2022г.
4.	Ганиев М.Г.	19.09.2022-01.10.2022	36	ИП Оспанов А.Б.	Протокол № 2 от 05.09.2022г.
5.	Ганиев М.Г.	11.11.2022г. – 18.11.2022г.	36	НУ «Колледж транспорта безопасности и жизнедеятельности»	Протокол № 3 от 27.10.2022г.
6.	Зикенова А.Н.	12.09.2022г. – 28.09.2022г.	72	ИП Авилова Г.С.	Протокол № 2 от 05.09.2022г.
7.	Талгатова А.Т.	07-13.06.2023	36	ИП Адилбекова М.Ә	Протокол № 10 от 30.05.2023г
8.	Заграничная О.А.	15-27.05.2023	72	ТОО «НПО Казгеомаш»	Протокол № 9 от 27.04.2023г

1. Контингент обучающихся

В колледже обучается 900 студентов из них по государственному заказу – 622чел.(69,1%); на платной основе 278чел (30,1%) и на казахском языке обучения 140 чел.1(5,6%). По сравнению с 2020-21 уч.годом контингент увеличился на 96 чел (11%)

Колледж предоставляет равные возможности в получении образовательных услуг, как обучающимся на бюджетной основе, так и обучающимся на коммерческой основе, вне зависимости от языка обучения рабочие учебные планы

по ОП разработаны с учётом приёма обучающихся, соответствуют языкам обучения (казахскому и русскому). Всего 42 групп и из них 11 групп на государственном языке обучения.

Из 900 студентов иногородними являются 242 чел. (26,9%) и администрацией колледжа оказывается содействие в создании условий для проживания студентов на праве договора на полный период обучения с общежитием учебного заведения. На 2022-2023 уч.год -30 студентов изъявили желание проживать в общежитии. На основании Договора с Усть-Каменогорским высшим политехническим колледжем все 30 студентов обустроены в общежитии.

Колледжем за свой счет обучено 96 студентов-сирот и на льготной основе боле 400 студентов из малообеспеченных семей на основе стипендиальной программы имени Народного учителя СССР Кумаша Нургалиева.

За оцениваемый период в колледже не обучались и не обучаются лица с особыми образовательными потребностями с сохранным интеллектом и физических нарушений.

Производственной службой заключено договоров о совместной деятельности по подготовке кадров со 36 предприятиями.

В 2022 году заключено 13 договора с 13 предприятиями на целевую подготовку кадров.

По дуальному обучению с 2021г. по 2023г. заключено 12 договоров с 4 предприятиями по специальности 10150100 «Туризм» и 20 человек обучаются по специальности 07210200 «Производство молока и молочной продукции» в ТОО «Корпорация «Восток-Молоко».

В колледже ведется *дуальная подготовка кадров* и совместно с КСР рассмотрено и внедрено с 01.09.2022 года дуальное обучение, согласно Правилам организации дуального обучения (Приказ МОН РК № 50 от 21.01.2016г. и Приказа МОН РК от 18 мая 2021 года № 222 «О внесении изменений в Приказ МОН РК от 21 января 2016 года № 50 «Об утверждении Правил организации дуального обучения», и определяют порядок организации дуального обучения), по 2-м ОП и 5 квалификациям:

Дуальное обучение

№	Наименование специальности	Наименование квалификации	Учебный год внедрения
1	07210200 Производство молока и молочной продукции	3W07210201 Укладчик-упаковщик 3W07210202 Оператор линий производства молока и молочных продуктов 4S07210203 Техник-технолог	2022-2023
	10150100 "Туризм"	3W10150103 Туристический агент 4S10150104 Менеджер по туризму	2022-23

В связи с этим с производственной службой колледжа с начала 2022-2023 уч.года подобраны и заключены договора на целевую подготовку кадров по специальности 07210200 «Производство молока и молочной продукции» по

квалификациям: 3W07210201 «Укладчик-упаковщик», 3W07210202 «Оператор линий производства молока и молочных продуктов», 4S07210203 «Техник-технолог», с ТОО «Корпорация «Восток-молоко» по дуальной системе обучения на 20 человек.

Заключены договора по специальности 10150100 "Туризм" по квалификациям 3W10150103 Туристический агент, 4S10150104 Менеджер по туризму с четырьмя предприятиями.

Одним из основных направлений деятельности колледжа и раздела Плана работы колледжа является «Профориентационная работа» и «Трудоустройство».

Особое внимание уделяется профессиональной ориентированности выпускников на рынке труда и в связи с этим в колледже функционирует Центр трудоустройства и карьеры с 2021г. Через Центр трудоустройства и карьеры студенты участвуют в мероприятии «Ярмарки профессий», «День работодателя», профессиональной службой организуются встречи с специалистами предприятий, бывшими выпускниками, проводятся анкеты. Так в 2022-23 проведены 4 мастер-класса.

В рамках работы **Центра трудоустройства и карьеры** под патронажем Консультативного совета работодателей в целях активизации у студентов интереса к их будущей профессии, формирования профессиональных компетенций специалисты предприятий социальных партнеров проводят мастер-классы:

-2022-23 учебный год- 4: 08.12.22г. встреча специалистов РГК «Восток-Запад» и основателя «Ресторанной школы Сейтжана Оспанова» с практическим тренингом для студентов специальностей «Организация питания» и «Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство» на тему: «Особенности менеджмента в рестораном бизнесе».

22.12.2022г. шеф-повар ресторанного комплекса «Восток-Запад» провел мастер-класс на тему: «Современная казахская кухня». Кулькин Павел Александрович поделился со студентами перспективами развития отрасли гостеприимства в ВКО, объективно представил плюсы и минусы профессии повара. 28.02.23г. прошел тренинг на тему: «Стандарты обслуживания» для студентов специальности 0508000 «Организация питания». Тренинг проводила менеджер по персоналу сети ресторанов «Пицца Блюз» Тахтарова М.Ю.

15.03.23г. тренер «Wellaprofessionals» Кайсабеков Жанболат провел семинар на темы: «Цветное глазирование «Shinefiniti» и «Блонд тонирование «ColorTune» для студентов специальности «Парикмахерское искусство», семинар посетили так же преподаватель спецдисциплин - Колесникова Е.Г. и мастер ПО – Шокарева Н.В. Данный семинар стал одним из этапов подготовки к региональному чемпионату **WorldSkills Shygys 2023** участницы по компетенции «Парикмахерское дело» Лескиной Анастасии.

В декабре 2022 г прошел обучающий семинар с руководителем Ресторанной школы Сейтжаном Оспановым, который организовал ресторанный комплекс «Восток-Запал» в рамках сотрудничества**.**

Мастер-класс

Ежегодно колледж проводит «День работодателя». Так 15 ноября 2022г. по инициативе МП РК и Центра ТиПО ВКО прошел «День работодателя». Мероприятие проводилось в целях дальнейшего и эффективного сотрудничества с работодателями по повышению качества подготовки кадров. В рамках плана данного мероприятия прошел вебинар с ТОО «Caspian Center» (г. Алматы) две встречи со специалистами социальных партнеров колледжа; круглый стол с выпускниками «Трудоустройство по специальности. Возможности и перспективы»; организована экскурсия для двух групп на предприятие «Пицца Блюз».

25.05.2023г. в рамках Дня работодателя состоялся *брейнсторминг:* «Стратегия профессионального роста», в котором приняли участие студенты специальностей «Менеджмент» и «Правоведение». В качестве коуча выступила Е.Н. Березинская-Абилова – председатель Совета деловых женщин ВКО Палаты предпринимателей «Атамекен». Елена Николаевна познакомила студентов с такими проектами, как «Школа лидеров», «Одно село–один продукта» и др. Ребята имели возможность напрямую задать интересующие вопросы, обсудить бизнес-проекты. Закрепить полученные знания студенты смогли на тренинге «Креативное лидерство».

25.05.23г. в рамках Дня работодателя преподаватели технической кафедры Кокченов А.К., Заграничная О.А., Литвинова О.Ю., Яроцкая Н.В. организовали встречу с выпускниками колледжа, которые имеют достижения в профессиональной деятельности, занимаются бизнесом.

Выпускники колледжа, свободно конкурируя на рынке занятости, успешно работают в самых различных предприятиях, как в Казахстане, так и за рубежом. Динамика профессиональной карьеры выпускников свидетельствует о высоком уровне полученных ими в колледже образовательных услуг. Этому свидетельствует сведения и справки о трудоустройстве и занятости.

Выпускники Высшего колледжа имени Кумаша Нургалиева прошлых лет трудоустроены в крупных компаниях не только города, но и за пределами области Республики Казахстан.

Трудоустройство **выпускников и занятость 2023 года.**

Всего выпуск-234 человека

Из них:

1. Трудоустроено-86 (36,7%)
2. Обучаются в ВУЗе-42 (17,9%)
3. Обучаются в организации ТИПО-94 (40,3%)

4. Служат в армии-3 (1,2%)
5. Находятся в декретном отпуске-1 (0,4%)
6. Не трудоустроены-8 (3,5%)

14.12.2022г. заседание на тему: **«**Пути повышения эффективности работы **Консультативного совета работодателей».** Присутствовали 14 человек. На заседании принят план работы на 2022-2023 уч.год. Председателем Совета избран Шацкий И.В.

2. Учебно- методическая работа

Ежегодно ВККН разрабатывает, обсуждает и утверждает План работы колледжа по направлениям деятельности в соответствие со Стратегическим планом развития колледжа на 2023-2027гг (2018-2022 пересмотрен) **(сайт колледжа www.kkn.kz),** который составлен с учетом показателей Стратегии развития «Казахстан – 2050», на основании Закона Республики Казахстан «Об образовании от 27 июля 2007 г. № 171-4, Послания Главы государства народу Казахстана «Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны», с учетом инструктивных писем Министерства просвещения РК, управления образования ВКО.

Ежегодный План работы колледжа отражает миссию колледжа, цель и задачи развития, методическую тему, которые реализуется через запланированные мероприятия в структурных подразделений и приняты обсуждением педагогического коллектива на педагогическом совете.

Миссия колледжа: «Организация образовательной деятельности, обеспечивающей подготовку конкурентоспособного специалиста на основе создания оптимальных условий для обучения студентов и работы сотрудников колледжа» и отражена на сайте колледжа.

Методическая тема колледжа: «Совершенствование педагогического мастерства инженерно-педагогических работников колледжа, как основа подготовки конкурентоспособных специалистов».

Структура Плана работы колледжа состоит из следующих разделов и закреплены ответственные из руководителей структурных подразделений:

–организационная работа (ответственная заместитель директора по УР Г. Муратқызы),

–учебная работа (ответственная заместитель директора по УР Г. Муратқызы),

–учебно-методическая работа (ответственная заместитель директора по УМР Р.К.Бисикенова),

–учебно-производственная работа, с выделенным разделом работа по трудоустройству (ответственная заместитель директора по УПР Е.Г. Нечаева),

–профориентационная работа (ответственная заместитель директора по УВР Ш.Т.Агзамова),

–учебно-воспитательная работа (ответственная заместитель директора по УВР Ш.Т.Агзамова),

–план работы педагогического совета (ответственная заместитель директора по УМР Р.К.Бисикенова),

–план работы методического совета (ответственная заместитель директора по УМР Р.К.Бисикенова),

–план работы библиотеки (ответственная заведующая библиотекой Н.В.Генералова).

Взаимодействие структурных подразделений отражено в структуре управления колледжа, которое отражено на сайте колледжа в разделе «О колледже» (www.kkn.kz)

Все вопросы по реализации мероприятий по основным направлениям деятельности колледжа рассматриваются и решаются через педагогический, методический советы колледжа, Консультативный совет работодателей (КСР), заседания кафедр, совет кураторов, Студенческого совета. В связи с этим все структуры имеют свои планы работ.

Колледж ведет подготовку по 12 специальностям и 29 квалификациям по Классификатору специальностей и квалификаций технического и профессионального образования (приказ № 28 от 21.01.2021г.) и 7 специальностям по Классификатору специальностей и квалификаций технического и профессионального образования (приказ № 65).

Для изучения общеобразовательных, общегуманитарных, общепрофессиональных, специальных дисциплин; базовых и профессиональных модулей ОП, выполнению лабораторно-практических занятий, прохождения производственного обучения (учебных практик) в колледже созданы необходимые условия. И для качественной подготовки кадров и реализации задач колледж имеет материально-технические ресурсы и кадры.

В колледже функционирует Стратегический план развития колледжа на 2023 и 2027г.г. который включает раздел по модернизации *МТБ* и ресурсов. В рамках данного плана за последние годы закуплено оборудования и ресурсов на сумму 13 млн 869 тыс. тенге; выполнен текущий ремонт на сумму 2,665 млн. тенге, приобретено ресурсов в лаборатории и мастерские более 2,5 млн.; учебников и учебной литературы на 1,46 млн тенге.

Руководитель колледжа на системном уровне ведёт работу по улучшению материально-технических и информационных ресурсов, на основании Программы модернизации МТБ колледжа на 2021-25гг (План модернизации МТБ на 2017-2021гг был внедрен с 2017г.) и составляется на каждые 5 лет. С 2021 года План переименован на **Программу модернизации МТБ колледжа на 2021-25гг.**

В 2022-23 уч.году в новую мастерскую «Дизайн» приобретено 30 компьютеров и 5 интерактивных проекторов для учебных кабинетов.

В автомастерской в августе 2022 года проведена реконструкция с целью улучшения организации рабочих мест. Для эффективности работы было изменено месторасположение одного из автоподъемников, увеличено количество учебных рабочих мест. Проведенные мероприятия повышают эффективность учебного процесса, рациональность использования оборудования.

Автомастерская

До реконструкции После реконструкции

Финансирование по модернизации МТБ

год	**Ресурсы, млн.тг**	**Оборудование, млн.тг**	**ремонт, млн.тг**	**учебники, млн.тг**	**приобретение компьютеров, млн.тг**	**приобретение проекторов, досок, млн.тг**
2022-2023	0,407	1,576	1,200	0,500	1,749	1,749

Приобретено в **2022-2023** году 5 проекторов, 30 компьютеров.

Руководством колледжа для эффективной организации работы педагогов по дистанционному обучению и предоставлению онлайн-уроков студентам в 2022 году открыта и оборудована **студия видео-записи и монтажа**.

Студия видео-записи и монтажа

Для обеспечения безопасности студентов и сотрудников в колледже внедрена штатная единица начальника Отдела профилактики правонарушений и охраны (с 2010г.), что отражено в структуре управления колледжа и круглосуточно организовано дежурство охранного отдела при входе в колледж).

В Высшем колледже имени Кумаша Нургалиева производится реализация образовательных программ по *линейной, модульной, дуальной и кредитно-модульной технологиям обучения* среди обучающихся 1-4 курсов.

Обучение в колледже осуществляется по следующим специальностям:

1, 2 курсы обучаются по учебным планам, разработанным в 2021 году:

1.10120100 Парикмахерское искусство
2.10130300 Организация питания
3.10150101 Туризм
4.02120100 Дизайн интерьера
5.02120200 Дизайн одежды

6.04110100 Учет и аудит

7.04130100 Менеджмент

8.04210100 Правоведение

9.06130100 Программное обеспечение (по видам)

10.07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта

11.07210200 Производство молока и молочной продукции

12.07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство

3 курсы обучаются по учебным планам, разработанным в 2020 году:

1.0508000 Организация питания

2.0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика

3.0402000 Дизайн (по профилю)

4.0201000 Правоведение

5.1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)

6.1219000 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство

7.1201000 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта

4 курсы обучаются по учебным планам, разработанным в 2019 году:

1.1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)

2.0402000 Дизайн (по профилю)

На 01.09.2022 года все образовательные программы нового набора 12 специальностей обновлены по кредитно-модульному обучению и всего обучалось 36 групп. **На 01.09.2022** года все образовательные программы нового набора 12 специальностей обновлены по кредитно-модульному обучению и всего обучалось 36 групп.

При разработке рабочих учебных планов по ОП учебной службой свместно с заведующими кафедр соблюдается обеспечение непрерывности их содержания, учитывается последовательность и преемственность модулей\дисциплин, логика академической взаимосвязи. Последовательность изучения и интеграция учебной дисциплины или модуля, распределение учебного времени по каждому из них по курсам и семестрам производится с учётом междисциплинарных связей. Учитывались факультативные занятия.

В 2022-2023 учебном году также учтен факультативный курс «Основы предпринимательской деятельности» в размере 36 часов изучался обучающимися 6 выпускных групп.

На первом курсе изучался курс валеологии в объеме 36 часов. Всего 14 групп.

Кроме этого было принято решение о включении на 2-м курсе факультативного курса «Профессиональный казахский язык» и «Профессиональный русский язык».

Необходимость продиктована переходом на новые учебные планы, где в базовых модулях по рекомендации ОА «Талап» был убран модуль «Применение профессиональной лексики в сфере профессиональной деятельности» и

«Составление деловых бумаг на государственном языке». Колледж готовит специалистов в области сферы обслуживания, и, поэтому, знаний проф.языков обязательно.

Высший колледж имени Кумаша Нургалиева системно участвует в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с требованиями (стандартами) WSK, изучая и используя новые технологии для совершенствования образовательных программ, и повышения навыков профессиональной компетенции студента и самого педагога. С целью определения кандидата для участия в региональном чемпионате Worldskills и расширения практики сотрудничества с социальными партнёрами и работодателями проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший специалист» по компетенциям чемпионата Worldskills. Данный конкурс профессионального мастерства является отборочным. Из призеров данного конкурса формируется команда колледжа для регионального чемпионата WorldSkills Shygys. В 2022 учебном году студенты колледжа заняли призовые места по шести компетенциям в региональном чемпионате.

Результаты регионального чемпионата Worldskills Shygys 2022,2023

№	ФИО преподавателя	ФИО участников	Компетенция	Результат
1.	Дегурко Ольга Сергеевна	Боровиков Роман Павлович	Веб-дизайн и разработка	Диплом регионального чемпионата **WorldSkills Shygys 2022** **2 место**
2.	Шокарева Нина Владимировна	Махабекова Айгерім Нұрланқызы	Парикмахерское искусство	Диплом регионального чемпионата **WorldSkills Shygys 2022** **2 место**
3.	Барков Юрий Олегович	Белоусов Яков Сергеевич	3D моделирование для компьютерных игр	Диплом регионального чемпионата **WorldSkills Shygys 2022** **3 место**
4.	Кокченов Айдар Кайырдыұлы	Төлеубеков Ерзат Алматұлы	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	Диплом регионального чемпионата **WorldSkills Shygys 2022** **3 место**
5.	Медведева Елена Александровна	Весельев Владислав Андреевич	Поварское дело	Сертификат регионального чемпионата **WorldSkills Shygys 2022**
6.	Бытикова Жадыра Тлеубердықызы	Кочеткова Алина Александровна	Кондитерское дело	Диплом регионального чемпионата **WorldSkills Shygys 2022** **2 место**
7.	Жаксылыкова Айдана Жаксылыковна	Әшімбай Ақжүніс Нұрланқызы	Пекарское мастерство	Диплом регионального чемпионата **WorldSkills Shygys 2022** **3 место**

В 2022-2023 учебном году трое победителей занявшие призовые места на **WorldSkills Shygys 2022** стали участниками чемпионата **WorldSkills Kazakhstan** по трем компетенциям. WorldSkills Shygys 2022 призерами стали 3 студента из 4.

Участники WorldSkills 2022, 2023 года

№	ФИО преподавателя	ФИО участников	Компетенция	Дата	Орган изатор	Место проведения	Результат
1.	Литвинова Ольга Юрьевна	Боровиков Роман Павлович	Веб-дизайн и разработка	05.12.22-11.12.22	ТиПО	г. Нур-Султан, Национальный чемпионат 2022	Сертификат
2.	Шокарева Нина Владимировна	Махабекова Айгерім Нұрланқызы	Парикмахерское искусство	05.12.22-11.12.22	ТиПО	г. Нур-Султан Национальный чемпионат 2022	Медальон
3.	Бытикова Жадыра Тлеубердықызы	Кочеткова Алина Александровна	Кондитерское дело	05.12.22-11.12.22	ТиПО	г. Нур-Султан Национальный чемпионат 2022	Сертификат
1.	Шокарева Нина Владимировна	Лескина Анастасия Александровна	Парикмахерское искусство	24.04.23-28.04.23	ТиПО	г. Усть-Каменогорск Региональный чемпионат	II место
2.	Кокченов Айдар Кайырдыұлы	Әжмұқанов Ришат Нуржанулы	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	24.04.23-28.04.23	ТиПО	г. Усть-Каменогорск Региональный чемпионат	III место
3.	Медведева Елена Александровна	Весельев Владислав Андреевич	Поварское дело	24.04.23-28.04.23	ТиПО	г Региональный чемпионат. Усть-Каменогорск	III место
4.	Млодова Ксения Олеговна	Запорожец Ольга Владимировна	Графический дизайн	24.04.23-28.04.23	ТиПО	Региональный чемпионат г. Усть-Каменогорск	Сертификат
5.	Барков Юрий Олегович	-	В качестве заместителя главного эксперта по компетенции «Веб-дизайн и разработка»	24.04.23-28.04.23	ТиПО	г. Усть-Каменогорск Региональный чемпионат	Сертификат

Производственной службой колледжа прослеживается динамика участия и результаты студентов и ПР на чемпионате WSK.

Динамика результатов WSK

Учебный год	Мероприятие	Количество компетенций	Количество участников	Результаты			
				Диплом I место	Диплом II место	Диплом III место	Серти-фикат
2017-2018	Региональный чемпионат WorldSkills Shygys 2018	1	1	-	-	1	-
2018-2019	Региональный чемпионат WorldSkills Shygys 2019	5	7	1	2	2	2
2019-2020	Региональный чемпионат WorldSkills Shygys 2020	2	2	-	-	-	Прошли отборочный тур, подтверждено протоколами
2021-2022	Региональный чемпионат WorldSkills Shygys 2022	7	7	-	3	3	1
2022	Национльный чемпионат WorldSkills	3	3				1 медаль «Лучший специалист»
2023	Региональный чемпионат WorldSkills Shygys 2022	4	4		2	1	

В рамках движения Worldskills преподаватели и мастера производственного обучения принимают проводят пппрофессиональные конкурсы по специальностям среди студентов колледжа, так в 2022-23 уч. году были проведены по 5 квалификациям.

Также и в 2022-23 уч году внедрены стандарты WorldSkills в рабочие учебные планы.

Внедрение стандартов WorldSkills

№	Специальность	Дисциплина	Стандарт
1.	02120100 Дизайн интерьера	Мастерство художественной обработки материалов	СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS Виртуальный мерчендайзинг и витринистика

2.	07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	САПР "Компас"	СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS Компетенция 33 Ремонт и обслуживание легковых автомобилей
3.	07161300 Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану	САПР "Компас"	WORLDSKILLS СТАНДАРТТАРЫНЫҢ СИПАТТАМАСЫ Құзыреті 33 жеңіл автомобильдерді жөндеу және қызмет көрсету
4.	07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство	Технохимический контроль производства	Пекарское мастерство Кондитерское дело
5.	07210300 Нан пісіру, макарон және кондитер өндірісі	Өндірісті технохимиялық бақылау	Наубайхана шеберлігі Кондитерлік ісі
6.	10120100 - Парикмахерское искусство	Алгоритм создания дизайна окрашивания волос	СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS Компетенция 29 Парикмахерское дело
7.	10130300 - Организация питания	Технология приготовления национальных блюд Кассовые аппараты	СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS Компетенция 32 Кондитерское дело, Компетенция 34 Поварское дело
8.	10130300 Тамақтандыруды ұйымдастыру	Ұлттық тағамдар даярлау технологиясы Касса аппараттар	WORLDSKILLS СТАНДАРТТАРЫНЫҢ спецификациясы Құзырет 32 Кондитерлік ісі, Құзырлылық 34 Ас әзірлеу
9.	06130100 Программное обеспечение (по видам)	Профессиональные компьютерные программы	Компетенция 17 Веб-дизайн Компетенция 09 Программные решения для бизнеса

Разработка и реализация образовательных программ проводится в соответствие с нормативно-правовой базой, дающей право реализовывать образовательные программы и разрабатывать рабочие учебные планы по определенному профилю, специальности и квалификации на основе типовых учебных планов, моделей учебного плана технического и профессионального образования для уровней квалифицированных рабочих кадров и специалиста среднего звена (указанных в ГОСО приказ МП РК №604 с изменениями).

В 2022-23уч.году колледж предоставлял образовательные услуги по 12 специальностям и 29 квалификациям.

Обучение в колледже осуществляется по следующим специальностям:

1, 2 курсы обучались по учебным планам, разработанным в 2022 году:

1.10120100 Парикмахерское искусство

2.10130300 Организация питания

3.10150101 Туризм

4.02120100 Дизайн интерьера

5.02120200 Дизайн одежды

6.04110100 Учет и аудит

7.04130100 Менеджмент

8.04210100 Правоведение

9.06130100 Программное обеспечение (по видам)

10.07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта

11.07210200 Производство молока и молочной продукции

12.07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство

3 курсы обучались по учебным планам, разработанным в 2020 году:

1.0508000 Организация питания

2.0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика

3.0402000 Дизайн (по профилю)

4.0201000 Правоведение

5.1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)

6.1219000 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство

7.1201000 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта

4 курсы обучались по учебным планам, разработанным в 2019 году:

1.1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)

2.0402000 Дизайн (по профилю)

На 2022-23уч. год не было контингента по специальности 10130100 «Гостиничный бизнес». Это обусловлено тем, что каждый год предпочтения абитуриентов меняется. Один год все поступают на «Туризм», второй год все на «Гостиничный бизнес». Однако для обеспечения этой специальности в колледже имеется образовательная программа, учебный гостиничный номер, преподаватели.

И в 2022-23 уч.году рабочие учебные планы разрабатывались на весь период обучения и утверждены директором колледжа и согласованы с работодателями КСР (Консультативный совет работодателей) на основе требовании ГОСО и профессиональных стандартов и стандарты WorldSkills.

В рамках академической самостоятельности Образовательные программы разработаны на основе сопоставительного анализа профессий и квалификаций, определены совокупность изучаемых источников для дальнейшей работы: Конкурсная документации WSK для компетенции; «Атлас новых профессий и компетенций в Республике Казахстан»; Типовые учебные планы и программы по специальности; Профессиональный стандарт.

При разработке образовательных программ учтены требования Профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills по следующим специальностям:

Перечень проф.стандартов и стандартов WorldSkills

№ п/п	Наименование специальности	Наименование квалификаций	Профессиональный стандарт:	Профессиональный стандарт WorldSkills:
1	02120100 Дизайн интерьера	3W02120101 Исполнитель художественно - дизайнерских работ 4502120103 Дизайнер интерьера	«Разработка графического и мультимедийного дизайна» Приложение № 26 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 24.12.2019г. № 259	СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS Виртуальный мерчендайзинг и витринистика
2	02120200 Дизайн одежды	3W02120201 Исполнитель технического и художественного	«Швейное производство» Приложение № 2 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной	СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS Навык 31 Технологии моды

		эскизов 4S02120203 Дизайнер одежды	палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»	
3	07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	3W07161301 Слесарь по ремонту автомобилей 3W07161303 Мастер по ремонту автомобильного транспорта 4S07161304 Техник – механик	"Контроль за техническим состоянием автомобильного транспорта" приложение 3 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной Палаты предпринимателей Республики Казахстан "Атамекен" от 06.09.2018г.№ 239	СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS Компетенция 33 Ремонт и обслуживание легковых автомобилей
4	07161300 Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану	3W07161301 Автомобиль жөндеу слесарі 3W07161303 Автомобиль көлігін жөндеу шебері 4S07161304 Техник - механик	«Автомобиль көлігінің техникалық жай-күйін бақылау» кәсіптік стандарты «Атамекен» Қазақстан Республикасы Ұлттық кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 06.09.2018 жылғы No 239 бұйрығына 3-қосымша.	WORLDSKILLS СТАНДАРТТАРЫНЫҢ СИПАТТАМАСЫ Құзыреті 33 жеңіл автомобильдерді жөндеу және қызмет көрсету
5	07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство	3W07210302 Кондитер 3W07210303 Пекарь 4S07210305 Техник-технолог	«Производство хлебобулочных и мучных кондитерских изделий» Приложение №2 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 02.12.2021г. №195	Пекарское мастерство Кондитерское дело
6	07210300 Нан пісіру, макарон және кондитер өндірісі	3W07210302 Кондитер 3W07210303 Наубайшы 4S07210305 Техник-технолог	"Нан және ұннан жасалған кондитерлік өнімдер өндірісі" №2 қосымша бұйрығына «Атамекен» Қазақстан Республикасы Ұлттық кәсіпкерлер палатасы Басқарма төрағасының орынбасары 02.12.2021 бастап №195	Наубайхана шеберлігі Кондитерлік ісі
7	10120100 - Парикмахерское искусство	3W10120101 - Парикмахер-стилист 4510120102 - Художник-модельер	«Предоставление парикмахерских услуг» Приложение №98 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 26.12.2019г №263	СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS Компетенция 29 Парикмахерское дело
8	10130300 - Организация питания	3W10130301 – Кондитер-оформитель 3W10130302 - Повар 4S10130303 - Технолог	«Организация питания» - приложение № 2 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 22.10.2018г. №284	СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS Компетенция 32 Кондитерское дело, Компетенция 34 Поварское дело
9	10130300 Тамақтандыруды ұйымдастыру	3W10130301 Кондитер-безендіруші 3W10130302 Аспазшы 4S10130303 Технолог	«Тамақтандыруды ұйымдастыру» кәсіптік стандарты – «Атамекен» Қазақстан Республикасы Ұлттық кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 22.10.2018 жылғы бұйрығына № 2 қосымша. №284	WORLDSKILLS СТАНДАРТТАРЫНЫҢ спецификациясы Құзырет 32 Кондитерлік ісі, Құзырлылық 34 Ас әзірлеу

10	04110100 Учет и аудит	3W04110101 Бухгалтер-кассир 4S04110102 Бухгалтер	Профессиональный стандарт: «Финансовый менеджмент», утвержден приказом Заместителя председателя Правления Национальной Палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 26.12. 2019 года № 263.	отсутствует
11	04130100 Менеджмент (по отраслям и областям применения)	4S04130101 - Менеджер	Профессиональный стандарт: «Комплексное административно-управленческое обслуживание» от 26.12.2019г №263, карточка профессии: «Офис-менеджер», «Менеджер по управлению онлайн-продажами» Профессиональный стандарт: «Управление брендом» от 26.12.2019 от 263, карточка профессии: «Ассистент бренд-менеджера» Профессиональный стандарт: «Розничная торговля путем заказа товаров по почте или через сеть Интернет» от 27.12.2019 г № 266, карточка профессии: «Менеджер по управлению онлайн-продажами», «Менеджер по управлению онлайн-продажами» «Менеджмент социальных сетей (SMM)» от 26.12.2019 № 263, карточка профессии: «Помощник smm-менеджера» Кадровое администрирование от 18.12.2019г. №255, карточка профессии: «Служащий по учету кадров» «Поиск и подбор персонала» от 18.12.2019г. №255, карточка профессии: «Помощник по поиску и подбору персонала» Профессиональный стандарт: «Финансовый менеджмент» от 26.12.2019г №263, карточка профессии: «Ассистент финансового менеджера»	Отсутствует
12	10150100 Туризм	3W10150102 - Экскурсовод 3W10150103 - Туристический агент 4S10150104 - Менеджер по туризму	«Туризм» Приложение № 1 к приказу Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» № 3 от 17 января 2017 года	Отсутствует
13	07210200 Производство молока и молочной продукции	3W07210201 Укладчик-упаковщик 3W07210202 Оператор линий производства молока и молочных	Производство молочных продуктов приложение № 2 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики	отсутствует

		продуктов 4S07210203 Техник-технолог	Казахстан «Атамекен» от 11.12.2018г. №339	
14	06130100 Программное обеспечение (по видам)	3W06130101 Оператор программного комплекса 3W06130102 Web-дизайнер 4S06130103 Разработчик программного обеспечения	"Разработка программного обеспечения" (Приложение № 5 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 17.06.2017г. № 171) "Разработчики программного обеспечения и специалисты по тестированию, WEB и мультимедийных приложений" (Приложение № 2 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 5.12.2018 г. №330) "Тестирование программного обеспечения" (Приложение № 1 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 17 июля 2017 года № 171)	Компетенция 17 Веб-дизайн Компетенция 09 Программные решения для бизнеса

Рассмотрение и утверждение РУП и РП проведено на педагогическом совете коллектива, а согласование через КСР. Но до этого, проект рабочих программ просматривались на кафедрах и на профильных встречах с представителями предприятий (май-июнь, вносятся коррективы в августе), при этом привлекаются и представители студенческого сообщества (представители старших курсов).

Вся процедура рассмотрения, утверждения и согласования проводится на основании разработанной процедуры.

В рамках реализации академической самостоятельности, обозначенной в последних изменениях ГОСО ТиПО (с изменениями и дополнениями Приложение № 5 приказ и.о.МОН РК № 348 от 06.06.2023г. к приказу МОН РК от 31 октября 2018 года № 604), образовательные программы разработаны самостоятельно с участием работодателей на основе настоящих требований ГОСО, профессиональных стандартов и стандартов WSK и по кредитной технологии..

Количество часов по модулям/дисциплинам в журналах теоретического и практического обучения соответствуют часам согласно РУПов по данной дисциплине, что является основанием для формирования педагогической нагрузки.

В колледже учебные занятия проводятся в виде теоретических, комбинированных уроков, практических занятий, проектного обучения, в виде смешанного обучения, лабораторных работ.

Учебной службой колледжа, согласно ГОСО, ежегодно планируются и реализуются факультативные занятия и консультации в рамках рабочего учебного плана для оказания помощи и развития индивидуальных способностей обучающихся.

Согласно РУПа ОП на проведение факультативных занятий выделено не более 4-х часов в неделю и на консультации не более 100 часов на учебный год, что отражено в РУП **.** Перечень факультативных дисциплин доведен до студентов через кураторов на классных часах и размещен на сайте колледжа в разделе «Студентам».

График консультаций семестрам 2022-2023 уч года был размещен на сайте колледжа (Раздел «Студентам).

Также хотим отметить, что при разработке рабочих учебных планов по модульной технологии обучения колледж руководствовался «Методическими рекомендациями к разработке рабочих учебных программ по модулю» (рассмотренные и одобренные РУМС от 16.06.2017 г.). Методические рекомендации размещены на сайте НАО «Холдинг «Кәсіпқор» в разделе «Методическая помощь».

Рабочие учебные программы разработаны согласно перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций дошкольного воспитания и обучения, среднего, специального, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы (приказ МОН РК 130 от 06.04.2020г. с изменениями от 28.02.2023г.).

Все вЬды учебной деятельности составлены на каждый модуль учебного плана, которые рассматриваются на заседании кафедр, и в содержание результатов обучения вносятся изменения через обсуждение с работодателями, и утверждается учебно-методической службой.

На сегодня в колледже не обучаются лица с особыми образовательными потребностями и в связи с этим не внедрена программа для лиц с особыми образовательными потребностями.

Согласно требованиям ГОСО ТиПО (с изменениями и дополнениями Приложение № 5 приказ и.о.МОН РК № 362 от 23.07.2021г. к приказу МОН РК от 31 октября 2018 года № 604) при разработке рабочего учебного плана общеобразовательные дисциплины представлены в отдельном модуле «Общеобразовательные дисциплины» с учётом профильного обучения.

Профильное обучение осуществляется на основе учета индивидуальных интересов и потребностей обучающихся. В связи с этим выбрана гибкая система дисциплин **на двух уровнях обучения**.

1. По **общественно-гуманитарному** направлению разрабатывались по следующим специальностям:
   - 04210100 Правоведение
   - 02120100 Дизайн интерьера
   - 02120200 Дизайн одежды
   - 10150101 Туризм
   - 04110100 Учет и аудит
   - 04130100 Менеджмент
2. По **естесственно-математическому** направлению разрабатывались по специальностям:

- 10130300 Организация питания
- 10120100 Парикмахерское искусство
- 06130100 Программное обеспечение (по видам)

– 07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта
– 07210200 Производство молока и молочной продукции
– 07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство

Дисциплины общеобразовательного модуля

Дисциплины общеобразовательного модуля
Общественно-гуманитарное направление:

	Казахский язык обучения	**Русский язык обучения**
ООД	**Общеобразовательные дисциплины**	**Общеобразовательные дисциплины**
ООД 1	Математика	Математика
ООД 2	Информатика	Информатика
ООД 3	Казахский язык	Русский язык
ООД 4	Казахская литература	Русская литература
ООД 5	Русский язык и литература	Казахский язык и литература
ООД 6	Иностранный язык	Иностранный язык
ООД 7	История Казахстана	История Казахстана
ООД 8	Физическая культура	Физическая культура
ООД 9	Начальная военная и технологическая подготовка	Начальная военная и технологическая подготовка
	Углубленный уровень:	**Углубленный уровень:**
ООД 10	Всемирная история	Всемирная история
ООД 11	География	География
	Стандартный уровень:	**Стандартный уровень:**
ООД 12	Физика	Физика
ООД 13	Химия	Химия

ЕСТЕСТВЕННО-МАТЕМАТИЧЕСКОЕ

	Казахский язык обучения	**Русский язык обучения**
ООД	**Общеобразовательные дисциплины**	**Общеобразовательные дисциплины**
ООД 1	Математика	Математика
ООД 2	Информатика	Информатика
ООД 3	Казахский язык	Русский язык
ООД 4	Казахская литература	Русская литература
ООД 5	Русский язык и литература	Казахский язык и литература
ООД 6	Иностранный язык	Иностранный язык
ООД 7	История Казахстана	История Казахстана
ООД 8	Физическая культура	Физическая культура
ООД 9	Начальная военная и технологическая подготовка	Начальная военная и технологическая подготовка
	Углубленный уровень:	**Углубленный уровень:**
ООД 10	Физика	Физика
ООД 11	Химия	Химия
	Стандартный уровень:	**Стандартный уровень:**
ООД 12	География	География
ООД 13	Всемирная история	Всемирная история

При изучении базовых и профессиональных модулей по кредитно-модульной

технологии в колледже 2022-23 учебного года объем учебного времени на обязательное обучение составил 60 кредитов/1440 часов на учебный год. Объем учебной нагрузки обучающегося измеряется в кредитах/часах по результатам обучения, осваиваемых им по каждой дисциплине или модулю и 1 кредит равен 24 академическим часам.

Планирование и организация учебно-воспитательного процесса в колледже осуществляется на основе графика учебного процесса, утвержденного директором колледжа на учебный год, которые доступны на сайте колледжа и представляются родителям на родительских собраниях, ознакамливают студентов на куратоских часах. Учебной службой колледжа график учебного процесса составлен по учебным годам и семестрам обучения с указанием периодов теоретических и практических занятий.

Согласно графика в колледже своевременно проведены промежуточная и итоговая аттестация обучающихся.

Перечень модулей\дисциплин, указанных в ОП, доведены до обучающихся посредством расписания на каждый семестр. Расписание занятий обеспечивает оптимальный вариант организации учебной работы обучающихся и составляется менеджером учебной части.

В расписании содержится полная информация об учебных занятиях (дата, время, место и вид занятий) по каждому модулю и дисциплине для всех учебных групп. При составлении расписания учет учебных недель осуществляется по принципу «нечетной» и «четной» недели (числитель/знаменатель). Для учебных занятий всех видов учебной работы академический час составляет 45 минут. Продолжительность одного парного занятия составляет 2 академических часа или 90 минут. Учебными днями считаются все дни, кроме воскресения и установленных правительством Республики Казахстан праздничных дней.

График учебно-воспитательного процесса и расписание теоретических и практических занятий размещены на информационных стендах и на сайте колледже (раздел «Студентам) (WWW.KKN).

Высший колледж имени Кумаша Нургалиева проводит организационные мероприятия по набору на 2024-25уч.год **ОП бакалавриата** по специальности 04110100 Учет и аудит.

Одно из направлений плана работы колледжа это профориентационная работа. Колледжем планируется и организуются профориентационные мероприятия с обучающимися школ. В колледже функционирует должность менеджера профориентационной работы с 2004 года. Ежегодно составляется график посещения школ региона области, куда выезжает агитбригада колледжа с информационными рекламными материалами, буклетами, презентационными материалами, снят ролик о колледжа (**Инстаграм KKN)**.

В **2022-23уч.году** охвачено 163 школ. За каждой школой г.Усть-Каменогорск закреплен педагог колледжа **.**

При проведении Дня открытых дверей используются презентации и видеоролики, освещается история колледжа, описываются особенности всех

специальностей, предоставляется информация о достижениях, преимуществах, материально-технической базе и каждой специальности проводятся мастер-классы по профессии и квесты, где каждый желающий может попробовать свои силы и выбрать себе занятие по душе.

Рекламные ролики и буклеты о колледже были разосланы по Whats App мессенджеру в 163 школах. Общий охват – 3411 учащихся

Значительную роль в профработе выделяем по информированию абитуриентов через соцсети и сайт колледжа **www. Kkn.kz, www.youtube.com (139 подписчиков),** Instagram https://www.instagram.com/kkn_nur/) (**1076подписчиков**), Facebook (https://www.facebook.com/Nurgaliyevhighercollege), Twitter (https://twitter.com/NurgaliyevMarat), Telegram (https://t.me/kkngram), ВКОНТАКТЕ (https://vk.com/public210330540).

На сайте в разделе **«Абитуриент»** содержится полное описание особенностей всех специальностей и квалификаций, указаны правила и расписаны требования приема в колледж.

Важнейшим направлением *деятельности учебно-воспитательной работы* является профилактика правонарушений среди студентов. Каждый факт совершения любого правонарушения рассматривается на заседаниях дисциплинарного Совета, сформированный из администрации, преподавателей и студентов под руководством начальника ОППО Бижуминова Е.Е.

Кураторская работа в колледже осуществляется в соответствии с должностной инструкцией куратора и "Правилами внутреннего распорядка колледжа", утвержденных директором колледжа (**на сайте колледжа**). Назначены кураторы по приказу директора Колледжа. В каждой учебной группе по решению обучающихся и при участии руководителя группы были назначены староста группы, который несет функцию помощи в учебном и воспитательном процессе группы.

Особо следует отметить большую роль в данном направлении Студенческого совета колледжа, куда избираются наиболее активные и способные студенты, которых рекомендуют старосты всех учебных групп (всего 42 групп). Студенческий Совет на протяжении учебного года провел работу по следующим направлениям: мероприятия организационного плана, нравственное воспитание и формирование активной гражданской позиции, учебная и научная работа, культурно-массовая работа, спортивно-оздоровительная работа, профориентационная работа. Информация о Студенческом совете опубликовано на официальной странице сайта колледжа и в социальных сетях. Председателем студсовета является студент 4 курса Хорвин И**.**

Существует ящик доверия, размещенный на главном входе. Ежегодно, в начале учебного года, заместителем директора по воспитательной работе Колледжа проводено анкетирование студентов 1-го курса для оценки уровня их адаптации и определения наиболее острых проблем, с которыми они встречаются. По результатам анкетирования составлен анализ и рассматрен на совещании при директоре колледжа.

В колледже функционировал:

1.Клуб военно-патриотического воспитания «Жас Сарбаз», руководитель клуба, преподаватель дисциплины «Военная и начальная подготовка» Егембердинов Т.М. и в актив клуба входят 19 студентов.

2.Клуб антикоррупционного воспитания «Саналы Ұрпақ», руководителем является мастер п/о Ганиев М.Г. и в актив клуба входят 12 студентов. В данном направлении студенты колледжа участвовали и в городских и в областных мероприятиях, так в 2022 году приняли участие в облстном форум-слете «Саналы ұрпақ: студенты 2 курса специальности «Правоведение» участвовали в дебатах; студенты 2 курса специальности «Дизайн» в выставке плакатов; студенты 1 курсов в конкурсе эссе по тематике слета (12 чел, 1 призер). В информационном электронных киосках колледжа размещена информация об антикоррупционных службах с указанием номеров «телефонов доверия» и электронного адреса

3.Клуб волонтеров «Ашық жүрек», руководитель клуба заместител директора по УВР Агзамова Ш.Т., и в актив входят 21 студентов. Проведены акции «Твори добро», «День пожилого человека», «Дари тепло». Студенты организовали благотворительную акцию «Дари тепло» совместно с КГУ «Городской территориальный центр социального обслуживания населения «Ульба», где с продуктовыми пакетами и с словами благодарности посетили ветеранов ВОВ и труда, тружеников тыла и просто одиноких пенсионеров. Охват 67 одиноких пенсионеров, ветеранов тыла Акция состоит в добровольном сборе вещей, книг, игрушек для нуждающихся детей из интернатных учреждений.

4.Дебатный Клуб «Парасат» и актив состоит из 14 студентов, руководитеем клуба является Талгатова А.Т., мастер п/о.

Большим направлением деятельности колледжа в сфере развития творческого потенциала студентов является организация различных конкурсов, большинство из которых уже стали традиционными. К их числу можно отнести: «День языков народа Республики Казахстан», «Государственные символы РК «День благодарности», «День Единства народа Казахстана» «День Учителя», «День Независимости», «Наурыз мейрамы», «Студенческая весна», «Новогодний праздник», «Масленица», «Осенний бал». Все проводимые мероприятия освещаются на сайте колледжа (https://kkn/kz/), странице колледжа на Instagram (https://www.instagram.com/kkn_nur/), Facebook (https://www.facebook. com/Nurgaliyevhighercollege,), Twitter (https://twitter.com/NurgaliyevMarat), Telegram (https://t.me/kkngram), ВКОНТАКТЕ (https://vk.com/public_210330540), YouTube (ttps://www.youtube.com/channel/UCCEYwK59FYX).

Направление физическое воспитание, здоровый образ жизни реализуется через поддержку физической культуры студентов в колледже. Функционировало 5 спортивных секций и проведены внутриколледжные соревнования, такие как: турниры по шахматам; первенство по волейболу; легкоатлетические забеги; первенство колледжа по армрестлингу; первенство колледжа по настольному теннису; первенство колледжа по гиревому спорту; «Весёлые старты» среди групп 1 курса.

В колледже в 2022-2023 уч. году обучались 34 студентов-детей сирот, 10 из них по программе «Школа-интернат-колледж» проживают в КГУ «Дом

юношества» бесплатно. Налажена постоянная связь с детскими домами, в которых студенты обучались и жили до поступления в колледж.

В колледже есть условия для стимулирования студентов: так с 1998 года внедрена стипендия имени Народного учителя СССР Кумаша Нургалиева (за эти годы данной стипендией удостоены более 400 чел). За 2020-21, 2021-2022 год удостоены 6 чел. На данный год заложено 270 тыс. тенге (по итогам года).

Направление учебно-производственной работы деятельности колледжа реализуется по следующим направлениям:

- расширение социального партнерства;
- организация производственных и профессиональных практик;
- организация дуального обучения;
- методическое руководство организацией производственной практики;
- организация стажировок преподавателей колледжа на предприятиях;
- содействие трудоустройству выпускников колледжа

Учебно-производственная деятельность в колледжа организуется на основании разработанных Положений, представленных на сайте (WWW.KKN раздел “Методический кабинет. Положения»).

Организацию и руководство производственным обучением и профессиональной практикой студентов осуществляли руководители практики от колледжа и от предприятия на основании приказа. Общее руководство за организацией производственным обучением профессиональной практики у студентов осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе.

Производственное обучение в колледже проводится в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, а также проводится на предприятиях на основе договоров между ними и колледжем.

Организация профессиональной практики осуществляется следующим образом: для проведения профессиональных (производственных) практик заключаются договоры с предприятиями и организациями города и области, определенными в качестве баз практик и социальными партнерами колледжа, которые регистрируются в Журнале регистрации договоров. Предварительно с руководством предприятия согласованы план-графики практики; студенты-практиканты получены направление на практику, закреплены за наставником, выданы дневники по прохождению профессиональной практики.

Контроль проведения профессиональных практик осуществляется в соответствие с Положением профессиональной практики.

С целью контроля проведения профессиональных практик разработаны графики посещения баз практик, которые утверждены на кафедрах Непосредственное руководство производственным обучением осуществляется мастерами производственного обучения. Для руководителей практик заместителем директора по производственной службе проведены методические-инструктивные совещания.

Руководители практики от колледжа проведены со студентами установочные конференции. По окончании практики студенты защитили свои отчеты. На защиту приглашены руководители практики от предприятия.

Квалификационные экзамены проводятся не только в учебных мастерских колледжа, но и на предприятиях социальных партнеров.

В 2023 году на базе трех соцпартнеров прошли квалификационные экзамены по 3 специальностям студенты 5 групп.

Анализ результатов проведения квалификационных экзаменов в 2023 году

Дата	Группа	Присваиваемая квалификация /разряд	ФИО, ответственного за проведение квалификационного экзамена	ФИО, председателя квалификационной комиссии /должность, предприятие	ФИО, членов квалификационной комиссии/ должность, предприятие	Качество знаний, %	Ср. балл
25.01.2023	20ОПказ-1	0508022 «Кондитер» (4 разряд)	Нупина Аида Ерболовна, мастер ПО	Кашкимбаева Д.Р. шеф-повар комплекса ресторанов «Пицца-блюз».	1. Дюсупова С. – старший кондитер, ИП «Happy cake». 2. Газизова А.К.– старший кондитер ИП «Happy cake». 3. Мукашева Г.Н. – кондитер, ТОО «Kazan Catering».. – кондитер, ТОО «Kazan Catering»	100	4,6
08.02.2023	20ОП-1	0508022 «Кондитер» (4 разряд)	Бытикова Жадыра Тлеубердыкызы, мастер ПО	Урванцева Е.В., повар-кондитер ИП «Крендель Усть-Каменогорск»	1. Кашкимбаева Д.Р. – шеф-повар комплекса ресторанов «Пицца-блюз». 2. Ведерникова Н.А. – кондитер, ТОО «Вояж». 3. Заединова Д.С. – начальник кондитерского цеха, ТОО «Беакрис», ресторан «Царица Тамара».	100	94/ 3,7
09.06.2023	21ТХказ-1	3W07210302 «Кондитер»	Зикенова Акжаркын Нурлановна, мастер ПО	Сулеймен Жұлдыз Ертуанқызы, кондитер ИП «Milano Cakes»	1. Даг Хусейн, технолог, ТОО «Kazan catering». 2. Турсунгалиева Гульжанат Ерлановна, кондитер ИП «Milano Cakes» 3. Сегізбаева Аяужан Тоқтарғалиқызы, кондитер ИП «Moti coffee»	100	97/ 3,56
09.06.2023	20ТО-1	1201092 «Мастер по ремонту транспорта»	Ахметжанов Талгат Ануарбекович, мастер ПО	Бикенов Диас Ришадұлы, техник ИП «BRABUS»	1. Жұмаділов Мағжан Миратұлы, техник-механник, ТОО «G Motors Oskemen». 2. Мукаев Олжас Нурланулы, директор ИП «BRABUS». 3. Мукажанов Рахат Сергазыевич, технник ИП «BRABUS»	100	4,9

09.06.2023	20ТО каз-1	1201092 «Мастер по ремонту транспорта»	Ганиев Меир Ганиевич, мастер ПО	Бикенов Диас Ришадұлы, техник ИП «BRABUS» (на базе)	1. Жұмаділов Мағжан Миратұлы, техник-механник, ТОО «G Motors Oskemen». 2. Мукаев Олжас Нурланулы, директор ИП «BRABUS». 3. Мукажанов Рахат Сергазыевич, техник ИП «BRABUS»	100	4,9
12.06.2023	21ПРО-1	3W06130101 «Оператор программного комплекса»	Литвинова Ольга Юрьевна, преподаватель спецдисциплин	Дегурко Ольга Сергеевна, начальник ИИО	1. Литвинова Ольга Юрьевна 2. Корунова Анастасия Александровна 3. Сайполла Карим	96	85/3,5
12.06.2023	20ПК-1	0506012 «Парикмахер-модельер»	Шокарева Нина Владимировна, мастер ПО	Парфёнова Анна Гавриловна, технолог салона красоты «Адажио»	1. Иванова Оксана Владимировна, директор Учебного центра «Gold Star». 2. Ложникова Елена Витальевна, администратор, мастер-парикмахер п-я «Диона». 3. Стукалова Анна Анатольевна, технолог салон «Мишель».	100	4,5
12.06.2023	20ОП-1	0508042 «Официант»	Бытикова Жадыра Тлеубердыкызы, мастер ПО	Ильницкая Дарья Николаевна, управляющая ресторанно-гостиничного комплекса «Восток-Запад» (на базе)	1. Абеджанова Айгерим Сейтказиновна – менеджер по персоналу ресторанно-гостиничного комплекса «Восток-Запад». 2. Гусева Татьяна Аркадьевна – старший официант ресторанно-гостиничного комплекса «Восток-Запад». 3. Кабдраш Мәди Райимжанұлы, шеф-бара ресторанно-гостиничного комплекса «Восток-Запад».	100	87/3,4
12.06.2023	20ОП каз-1	0508042 «Официант»	Талгатова Аружан Талгатовна, мастер ПО	Абеджанова Айгерим Сейтказиновна – менеджер по персоналу ресторанно-гостиничного комплекса «Восток-Запад». (на базе)	1. Токтарова Талшын Кайдаровна – администратор ресторанно-гостиничного комплекса «Восток-Запад». 2. Кабдраш Мәди Райимжанұлы, шеф-бара ресторанно-гостиничного комплекса «Восток-Запад». 3. Дәулетқанова Жансая Әденбекқызы, администратор, кафе «Jastaban»	90	4,3

13.06.2023	21Т-1	3W10150102 «Экскурсовод»	Носакова Виктория Вячеславовна, преподаватель спецдисциплин	Чалдыбаева Любовь Ивановна, заведующая сектором экскурсионного обслуживания «Архитектурно-этнографического и природно-ландшфтного музея-заповедника ВКО»	1. Ахметжанова Лаура Ермековна, директор ИП Тикенева АК «Zere Travel». 2. Кажмуратова Динара Мухтаровна, менеджер по туризму ИП Туткушев А. М. туристическое агентство «Sanur tour» 3. Жунусова Сауле Тюлюказыевна, заведующая отделом просветительской и массовой работы «Архитектурно-этнографического и природно-ландшфтного музея-заповедника ВКО»	85	89/3,5
14.06.2023	21ТХ-1	3W07210302 «Кондитер»	Зикенова Акжаркын Нурлановна, мастер ПО	Ведерникова Наталья Анатольевна, начальник кондитерского цеха, ТОО «Вояж Плюс»	1. Даг Хусейн, технолог, ТОО «Kazan catering» 2. Ушакова Анастасия Геннадьевна, бригадир кондитерского цеха ТОО «ТехЭксперт» 3. Голованова Анна Владимировна, технолог кондитерского цеха ТОО «ТехЭксперт»	96	89/3,4
15.06.2023	21УА-1	3W04110101 «Бухгалтер-кассир»	Заграничная Ольга Анатольевна, преподаватель спецдисциплин	Абросимова Наталья Викторовна, главный бухгалтер ТОО «НПО Казгеомаш»	1. Ревина Виктория Викторовна, главный бухгалтер ТОО «Беакрис» 2. Скороходова Римма Александровна, главный бухгалтер ТОО "Меркурий-Строитель LTD" 3. Дидахметова Мадина Болатхановна, гл.специалист финансово-экономического отдела, ГУ "Аппарат акима ВКО"	88	83/2,9
15.06.2023	20Д-1	0402022 «Исполнитель художественно-оформительских работ»	Шипиленко Дарья Вячеславовна, мастер ПО	Романова Александра Владимировна, дизайнер, ТОО "Казгипроцветмет"	1. Маланина Александра Сергеевна, дизайнер, ТОО "NA RAZDVA Продакшн". 2. Улаева Валерия Юрьевна, дизайнер, ТОО "NA RAZDVA Продакшн". 3. Степанова Екатерина Александровна, дизайнер, ТОО "Debut"	94	4,6
16.06.2023	20ТХ каз-1	1219092 «Кондитер»	Талгатова Аружан Талгатовна, мастер ПО	Сулеймен Жұлдыз Ертуанқызы, кондитер ИП «Milano Cakes»	1. Турсунгалиева Гульжанат Ерлановна, кондитер ИП «Milano Cakes» 2. Сегізбаева Аяужан Тоқтарғалиқызы, кондитер ИП «Moti coffee» 3. Бақытбекова Жаннұр Бақытбекқызы, кондитер ИП «Happycake»	100	4,5

16.06.2023	21ОПказ-1	3W10130301 «Кондитер-оформитель»	Талгатова Аружан Талгатовна, мастер ПО	Сулеймен Жұлдыз Ертуанқызы, кондитер ИП «Milano Cakes»	1. Турсунгалиева Гульжанат Ерлановна, кондитер ИП «Milano Cakes» 2. Сегізбаева Аяужан Тоқтарғалиқызы, кондитер ИП «Moti coffee» 3. Бақытбекова Жаннұр Бақытбекқызы, кондитер ИП «Happycake»	100	90/3,6
16.06.2023	21ТО-1	3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей»	Ахметжанов Талгат Ануарбекович, мастер ПО	Қинаятов Дәулет Русланұлы, индивидуальный предприниматель, директор ИП «KINAYATOV»	1. Жұмаділов Мағжан Миратұлы, техник-механник, ТОО «G Motors Oskemen». 2. Мухамадиев Аслан Кумаргазыұлы, индивидуальный предприниматель, директор СТО «Салем» 3. Бикенов Диас Ришадұлы, техник ИП «BRABUS»	100	98/3,9
16.06.2023	21ТОказ-1	3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей»	Ганиев Меир Ганиевич, мастер ПО	Қинаятов Дәулет Русланұлы, индивидуальный предприниматель, директор ИП «KINAYATOV»	1. Жұмаділов Мағжан Миратұлы, техник-механник, ТОО «G Motors Oskemen». 2. Мухамадиев Аслан Кумаргазыұлы, индивидуальный предприниматель, директор СТО «Салем». 3. Бикенов Диас Ришадұлы, техник ИП «BRABUS»	100	95/3,8
19.06.2023	21ПК-1	3W10120101 «Парикмахер-стилист»	Шокарева Нина Владимировна, мастер ПО	Парфёнова Анна Гавриловна, технолог салона красоты «Адажио»	1. Иванова Оксана Владимировна, директор Учебного центра «Gold Star». 2. Ложникова Елена Витальевна, администратор, мастер-парикмахер п-я «Диона». 3. Стукалова Анна Анатольевна, технолог салон «Мишель».	100	78/2,6
19.06.2023	20ВТ-1	1304012 «Оператор электронно-вычислительных машин»	Корунова Анастасия Александровна, преподаватель спецдисциплин	Атаев Мурад Сабирович, ру ководитель направления разработки торговых решений ТОО «1С-Рейтинг»	1. Никифоров Михаил Михайлович, программист, ИП «Никифоров М». 2. Циттель Максим Александрович, системный администратор, ТОО «KINCCARE» 3. Сайполлаұлы Карим, программист, ВКТУ им.Д.Серикбаева	100	4,8

21.06.2023	21ОПп-1	3W10130301 «Кондитер-оформитель»	Бытикова Жадыра Тлеубердықызы, мастер ПО	Урванцева Елена Владимировна, повар-кондитер ИП «Крендель Усть-Каменогорск»	1. Ведерникова Наталья Анатольевна, начальник кондитерского цеха, ТОО «Вояж Плюс» 2. Ушакова Анастасия Геннадьевна, бригадир кондитерского цеха ТОО «ТехЭксперт» 3. Голованова Анна Владимировна, технолог кондитерского цеха ТОО «ТехЭксперт»	93	89/3,5
21.06.2023	21ОПт-1	3W10130301 «Кондитер-оформитель»	Бытикова Жадыра Тлеубердықызы, мастер ПО	Урванцева Елена Владимировна, повар-кондитер ИП «Крендель Усть-Каменогорск»	1. Ведерникова Наталья Анатольевна, начальник кондитерского цеха, ТОО «Вояж Плюс» 2. Ушакова Анастасия Геннадьевна, бригадир кондитерского цеха ТОО «ТехЭксперт» 3. Голованова Анна Владимировна, технолог кондитерского цеха ТОО «ТехЭксперт»	100	97/3,9
26.06.2023	21Т-2	3W10150103 «Туристический агент»	Носакова Виктория Вячеславовна, преподаватель спецдисциплин	Ахметжанова Лаура Ермековна, директор ИП Тикенева АК «Zere Travel». (на базе)	1. Кажмуратова Динара Мухтаровна, менеджер по туризму ИП Туткушев А. М. туристическое агентство «Sanur tour». 2. Манакова Бакыт Жанабаевна, менеджмер по туризму ИП Тикенева АК «Zere Travel». 3. Сладкова Олеся Васильевна, директор - турагентства" Sunny Paradise "	100	90/3,5

Результат КЭ за 2022-23уч.год

Кол-во сдававших КЭ, чел	Присвоен 4 разряд, чел	Разряд с понижением, чел	Присвоен 3 разряд, чел	Разряд с понижением, чел	Присвоена квалификация, чел	Кол-во не явившихся, чел	Успеваемость, %	Качество знаний, %	Ср. балл
448	185	3	109	5	137	9	100	97,68	4,1

График занятий производственного обучения и производственной практики указаны в графике учебного процесса сайте колледжа **(www.kkn.kz, раздел «Студентам»)**.

В колледже функционирует Консультативный совет работодателей с 2015 года (КСР), председателем является Шацкий И.В. (с 2022года).В состав КСР входит 20 предприятий. Участие представителей предприятий позволяют быстро адаптировать программы производственных практик в ответ на требования рынка труда, с их согласования вносятся изменения в содержания программ. В ходе встреч обсуждены тематические планы практик и проведены консультации для руководителей практик по организации преддипломной практики, сбору данных и

контролю за обучающимися в период прохождения технологических и преддипломных практик, а также обсуждались пути решения трудностей, которые возникали у работодателей в плане проведения производственных практик на предприятиях.Организованы профильные встречи преподавателей спецдисциплин и мастеров п\о с представителями КСР по внесению изменению в содержание рабочих программ специальностей.

На особом контроле в колледже качество знаний студентов и успеваемость и система внутреннего контроля качества обучения включает в себя текущий контроль, промежуточную и итоговую аттестацию студентов. В колледже разработано и внедрено «Положения о проведении текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся», в соответствие с Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости промежуточной и итоговой аттестации, обучающихся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования» (Приказ МОН РК № 125 от 18 марта 2008 года, с изменениями и дополнениями Приказ ОН РК № 207 от 06.05.2021г.)

Все виды занятий и основные формы контроля отражены в учебных планах и рабочих программах.

В ходе занятий преподавателями ведется текущий контроль: устные ответы, разноуровневые самостоятельные работы, тестовые задания, различные письменные задания, практические задания, опережающие задания и др.

Так же в колледже соблюдается реализация Плана внутриколледжного контроля и заместителями директоров подготовлена информация.

В колледже соблюдается проведение промежуточной аттестации студентов, которая осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и программами, разработанными на основе Государственных общеобязательных стандартов образования, в форме защиты курсовых проектов (работ), контрольных работ, зачетов и экзаменов, при этом зачеты и защита курсовых проектов (работ) проводятся до начала экзаменов. Согласно «Положения колледжа о проведении текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся» в учебных группах 1-2 курса, оценка знаний обучающихся производится по балльно-рейтинговой буквенной системе, раз в семестр текущего контроля и раз в год по окончанию обучения (ИГА).

Результат обучения выставлены в журнале учета теоретического и производственного обучения, занесены в сводные ведомости успеваемости по групно.С 2021-2022 учебного года внедрены чековые листы групп по каждой РО для групп, в котором сведены все результаты оценивания освоения знаний студентами учебной частью. Результаты достижения сводятся в рейтинговую таблицу, а оттуда все итоговые балы переносятся в сводную ведомость группы .Все преподаватели владеют процедурой выставления и подсчета бально-рейтинговой системы расчета и для этого были проведены инструктивные совещания. Полученный итог по чеку выставляется в рейтинговую ведомость успеваемости обучающихся. После подсчета баллов за семестр путем вычисления среднего процентного балла РО выставляется рейтинг допуска в соответствующую графу экзаменационной ведомости.

Преподаватель может повысить рейтинг обучающихся, используя поощрительные баллы за активное участие в олимпиадах, в подготовке докладов и статей, и т.п., а также за оригинальный ответ, за активную работу на занятиях в течение всего семестра + 10% к общему рейтингу допуска. Затем преподавателем переносится в журнал учета теоретического обучения.

В утвержденных РУПах определены и указаны дисциплины по семестрам и форма контроля: курсовые проекты, промежуточная и итоговая аттестации.

Промежуточная аттестация по общеобразовательным модулям\дисциплинам предусматривает проведение экзаменов: по казахскому языку, русскому языку и литературе для групп с казахским языком обучения; русскому языку, казахскому языку и литературе для групп с русским языком обучения; истории Казахстана, математике и предмет по выбору. Экзамены по общеобразовательным дисциплинам проводятся за счет кредитов/часов, выделенных на модуль «Общеобразовательные дисциплины». Зачетные, экзаменационные, сводные ведомости промежуточной аттестации ведутся в соответствии с требованиями (приказ МОН РК № 130 от 6.04.2020г.; с изменениями № 382 от 27.08.2022г., № 47 от 24.02.2023.)

Итоги промежуточной аттестации рассмотрены на заседании педсовета колледжа 2 раза в год (протокол № 6 от 30.02.2023, и протокол №7 от 30.06.2023г). Так мониторинг качества знаний и успеваемости составил по годам:

Годы	**Средний балл**	**Качественный показатель, %**	**Успеваемость, %**
2020-2021уч.год (дневное отд.)	**3,71**	**61,40%**	**98,30%**
2020-2021уч.год (заочное отд.)	**4,00**	**69,6%**	**100,0%**
2021-2022уч. год (дневное отд.)	**3,9**	**72,20%**	**100,00%**
2022-23	**4,00**	**65,3%**	**99,64%**

Анализ мониторинга отразил, что наибольший показатель качества знаний по в 2022-23 уч году по ОП: 06130100 Программное обеспечение (по видам)-98,1%; 0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»-77,3%. Это показывает, что в данных группах ОП, преподавателями применяются такие активные познавательные методы как сетевые технологии, проблемное обучение и отмечается хорошая посещаемость.

Также учитываем, что промежуточная аттестация по специальным модулям и дисциплинам предусматривает проведение экзаменов, согласно расписания.

Курсовые работы в колледже проведены по предусмотренным учебным плана,

согласно РУП. Темы курсовых работ утверждены на заседаниях кафедр, и после защиты все работы сданы в учебный отдел и в архив.

В колледже, для оценки уровня подготовки обучающихся, по завершению освоения профессиональной образовательной программы проведены итоговые аттестации в виде защиты дипломных проектов, государственных экзаменов или комплексного экзамена по модулям\дисциплинам, предусмотренных ОП.

Так защита дипломных проектов прошла по 5-ти ОП:

1.0402000 Дизайн (по профилю)

2.1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)

3.0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика

4.1201000 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта

5.1219000 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство.

В колледже ведется учет выполнения учебных программ в учебных часах.

Требования к максимальному объему учебной нагрузки обучающихся

Согласно Приказа МОН РК от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования» (с изменениями Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 23 июля 2021 года № 362) в Высшем колледже имени Кумаша Нургалиева максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет не более 54 часов в неделю (учитывая факультативы), включая обязательную учебную нагрузку – не менее 36 часов в неделю.

При составлении рабочего учебного плана соблюдается продолжительность учебного года в соответствии с требованиями ГОСО на обязательное обучение выделяется 40 недель.

В соответствие с требованиями ГОСО соблюдается объема учебного времени:

- на освоение рабочей квалификации – 180 кредитов, освоение специалиста среднего звена – 240 кредитов;
- объем производственного обучения или профессиональной практики составляет не менее 40%, от общего объема учебного времени на профессиональные модули.

Объем учебной нагрузки на обучающегося определяется учебными планами по каждому модулю. В неделю 54 часа.

В колледже вечерней формы обучения нет. По заочной форме обучения последний выпуск состоялся в 2021 году. Объем учебного времени по заочной форме составлял 30% от очного обучения.

Уровень подготовки обучающихся оценивался через организацию и проведения квалификационных экзаменов, промежуточной и итоговых аттестаций.

По завершению профессиональной практики студенты выполняли практическую квалификационную работу, которая предусматривает сложность работы не ниже предусмотренного уровня квалификации по специальности. По итогам завершения профессиональной практики студенты составили отчет на имя

руководителя практики с указанием всех видов производственных работ и результатов.

Квалификационные экзамены проведены в соответствие с графиком учебного процесса. Квалификационные комиссии формировались из специалистов предприятий.

Квалификационные экзамены проведены по рабочим квалификациям по 8 ОП:

1.02120100 Дизайн интерьера

2.07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта

3.07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство

4.10120100 - Парикмахерское искусство

5.10130300 - Организация питания

6.04110100 Учет и аудит

7.10150100 Туризм

8.06130100 Программное обеспечение (по видам)

Хотим отметить, что к проведению квалификационных экзаменов (КЭ) привлекались специалисты предприятий, сами базы социальных партнеров. Так в 2022-23 уч.году КЭ проведено на базах 3 предприятий по 3 специальностям.

Промежуточная аттестация обучающихся проведена в форме зачетов и экзаменов. Зачетные занятия по кредитно-модульной системе оцениваются по итогам чеков-рейтингов за семестр. Текущие экзамены проводятся в форме тестовых заданий, которые размещены на диске Google.

Итоговая аттестация обучающихся является основой для выявления полученных компетенций, определяемых дескрипторами профессиональных стандартов. Анализ результатов итоговой аттестации составлялся председателем комиссии, который заслушивается на заседании педагогического совета, на котором принимаются рекомендации по улучшению качества подготовки специалиста.

Срок освоения образовательной программы в колледже в соответствии с требованиями ГОСО при очной форме обучения на базе основного среднего образования составляет 2 года 10 месяцев и 3 года 10 месяцев. На базе общего среднего образования – 1 год 10 месяцев и 2 года 10 месяцев. На базе технического и профессионального образования – 10 месяцев.

По кредитно-модульной технологии обучения объем учебного времени на обязательное обучение составляет 60 кредитов/1440 часов на учебный год.

Объем учебного времени

Общее количество общей нагрузки на обучающегося по ГОСО		**Образовательные программы**		**Сроки обучения**
Уровень	**Кредит\час**	**Уровень**	**Кредит\час**	
Квалифицированные раб.кадры	120\2880 180\4320	Квалифицированные раб.кадры	180\4320	2г.10 мес.
Специалист	240\5760	Специалист	240\5760	3г.10м.

среднего звена		среднего звена		
На базе ТиПО	60/1440	Специалист среднего звена	60/1440	10м.

После завершения обучения по каждому уровню образования на квалифицированные рабочие кадры проведены квалификационный экзамен на получение рабочей профессии. В соответствие с ГОСО, обучающемуся, сдавшему экзамен присваивается 3 разряд и выдано свидетельство установленного образца для 448 студентов: из них 185 получили- 4 разряд, 109-3 разряд, 8 студентов - пониженный разряд, 137 студентам -присвоена квалификация (приказ МОН РК № 2 от 6.01.2021г.). Качество КЭ составило 97,68% и средний балл -4,1.

5.Учебно- материальные активы

Здание находится на балансе ТОО «NurMK»; передано в оперативное управление колледжу. Акт о результатах проверки Комитета по ДЧС ВКО прилагается.

2 корпуса: учебный - 5 этажного здания; здание автомастерской.

Учебные помещения, мастерские, лаборатории, компьютерные классы, читальный зал соответствуют санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям. Ежегодно к началу учебного года проводился текущий ремонт и подготовка учебных корпусов. Здание колледжа оборудовано автоматической системой пожарной безопасности. Оснащены пожарным инвентарем лаборатории, мастерские и этажи учебных корпусов (оснащено 20 огнетушителями, 10 рукавов). Обеспечены внутренним и внешним видеонаблюдением (всего 77, внешних 10). Разработана Инструкция о действиях персонала по эвакуации людей при чрезвычайных ситуациях. В колледже отражены схемы-эвакуации при ЧС и 1 раз в год для сотрудников и студентов проводится учебная эвакуация из здания колледжа (по графику, май месяц).

Для организации занятий по физической культуре колледж имеет летнюю спортивную площадку, спортивный зал, тренажерную площадку Летняя спортивная площадка в этом году расширена.

Для изучения общеобразовательных, общегуманитарных, общепрофессиональных, специальных дисциплин или изучения базовых и профессиональных модулей; выполнению лабораторно-практических занятий; прохождению производственного обучения в колледже имеются 4 лаборатории, 11 мастерских, 27 предметных кабинетов, 3 компьютерных класса. Все учебно-лабораторные кабинеты и мастерские оснащены проекторами и экранами. Проведен анализ по оснащению необходимыми ресурсами мастерских, лабораторий и аудиторного фонда колледжа. Каждая лаборатория, мастерская для реализации программы модулей имеет: паспорт, перечень выполняемых работ, инструкции по ТБ. Мастерами п\о и преподавателями ведется план занятий, разрабатываются технологические карты урока и учет контроля успеваемости, и посещения ведутся в журналах производственного обучения. Студенты были обеспечены спецодеждой.

Для организации питания студентов в колледже функционирует столовая на

85 мест, время работы которого с 8.00 до 17.00.

Для оказания первой медицинской помощи в колледже оборудован медицинский кабинет (лицензия 002227 DF),кабинет для осмотра, процедурный кабинет. Ежегодно учредителями выделяется финансирование для приобретения медикаментов (в 2022-135 тыс.тенге). Медработник имеет свидетельство повышения квалификации (№197 от 16.06.2020г, 108 часов ВК РФ ТОО «Республиканская медицинская академия в городе Семей»). Медработником колледжа проведено всего мероприятий по здоровому образу жизни и профилактике болезней, с привлечением специалистов медицинских учреждений и в 2022-23 году проведены встречи с специалистами Городской поликлиники №2, МСЧ№1, ВК наркологическим центром. Ведется учет освобожденных от занятий физической культуры и на учете в 2022-23 уч.году состояло 47 чел.

На данный период в колледже не обучаются лица с особыми образовательными потребностями с не сохранным интеллектом. Но в колледже созданы условия, для обучения особой категории студентов.

Вход в здание оборудован пандусом, имеется не скользкое покрытие на крыльце и входной зоне. Кроме этого имеются поручни с двух сторон и внизу, установлен знак доступности здания.

В холе первого этажа оборудована зона отдыха и ожидания. Во всех учебных кабинетах и мастерских расширены дверные проемы, двери раскрываются в две стороны.

На первом этаже оборудовано санитарно-бытовая комната, где рядом с унитазом имеется зоны для кресла-коляски; имеется знак доступности кабины; оборудована раковина в санузле на определенном уровне; оборудована зона вокруг раковины.

По пути движения имеются необходимые надписи, имеется маркировка помещения со стороны ручки двери.

Условия для определенной категории лиц

На сегодня, по Программе модернизации колледжа, администрация в 2022-23 учебном году прошло обновление 30 компьютеров в учебной мастерской "Дизайна интерьера", приобретение 5 проекторов, обновление учебных ресурсов по ОП «Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство», приобретено новое оборудование в мастерской «Технологии приготовления пищи», «Автомастерской», «Организация питания»

На сегодня компьютерное обеспечение колледжа включает в себя 250 компьютеров (в 2021-22году -220), установлено 30 проекторов и 5 дополнительно в 2023г, 6 интерактивные доски и дополнительно 5 в 2023 году, 2 LCD панели и 26 экранов. Всего в парке 220 машин, из них 1 сервер, 1 видео-окно, 2 мультимедийный подиума, 2 информационных киоска. Каждый учебный кабинет является мультимедийным. По сравнению с 2020 годом количество компьютеры нового поколения увеличилось на 80 и 15 проекторов: приобретено в 2020-21г.г. 30 компьютеров и 5 проекторов: в 2021-22 -20 компьютеров, 5 проекторов (в тоже время списано 40 устаревших компьютеров). В 2022-23-30 компьютеров и 5 проекторов Оснащенность компьютерной техникой на одного обучающегося составляет 2,3 человек на 1 компьютер.

6. Информационные ресурсы и библиотечный фонд

Для студентов доступны все библиотечные ресурсы и для этого функционирует читальный зал (60 мест) с компьютерами. В библиотеке запущена автоматизированная система учета ресурсов, что ускоряет поиск необходимых учебников.

Каждый обучающийся обеспечен доступностью к учебной и учебно-методической литературой, учебными пособиями, художественной и справочной литературой и периодическими изданиями, необходимых для осуществления образовательного процесса по всем дисциплинам ОП. Всего в 2022-2023 уч.году 45825 экз. учебников и пособий и закуплено 299 экз, что больше 2020-2021 уч года (41901) на 3625 экз. Библиотека колледжа удовлетворяет информационные запросы

студентов и педагогов (читальный зал с 15 компьютерами, Интернет) .По отношению к контингенту составляет 50,4 учебника.

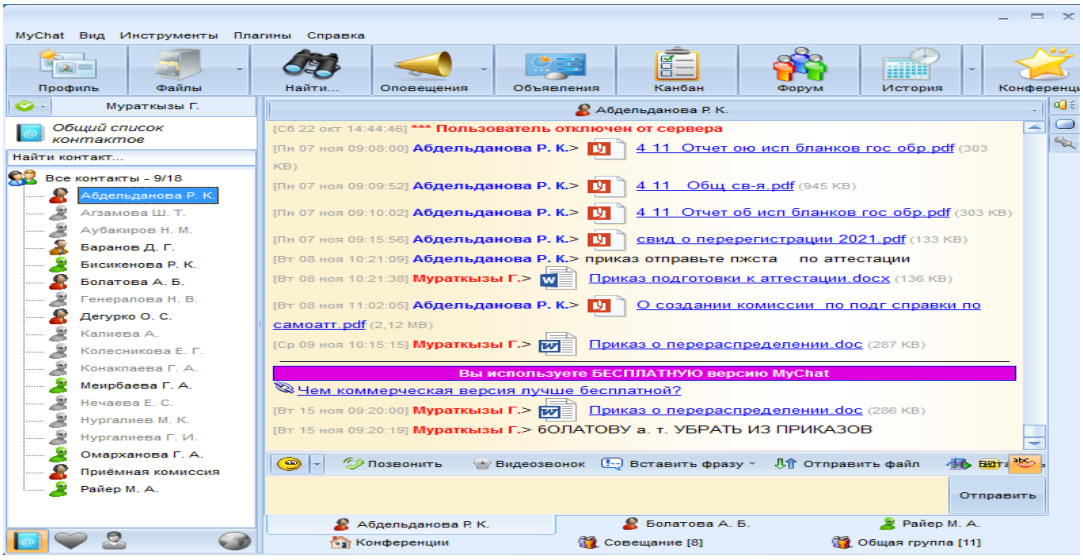
В базе в наличии электронные пособия-819 экз, из них 339 экз. по общеобразовательным дисциплинам. Заведующей библиотеки ведется учет электронных пособий, скаченных с сайта НАО «Талап», также разработанных педагогами колледжа (25экз). Следует отметить, что на сегодня есть необходимость пополнения учебниками, пособиями и ЭУП по ОП -117 экз. и в связи с этим подготовлена сводная заявка по библиотечным ресурсам совместно с педагогами на 2022-23 (закуплено 299 учебников).

На системном уровне ведется сотрудничество с библиотеками города им.О.Бокея и проведены совместно 3 мероприятия в 2022-23 уч. году. Также с октября 2022 года зарегистрированы на республиканском литературном портале 556 чел., из них студентов 529 чел., педагогов 27 чел. (https://adebiportal.kz/kz). Заведующей библиотеки составлен план работы «Читающий колледж» (01.09.2022 г) и за год проведено 32 мероприятий с охватом студентов 1-4 курса.

Для студентов доступны и образовательные портал колледжа, сайт www. Kkn.kz, WI-FI, соцсети. Так же в колледже действует «база Закон» .

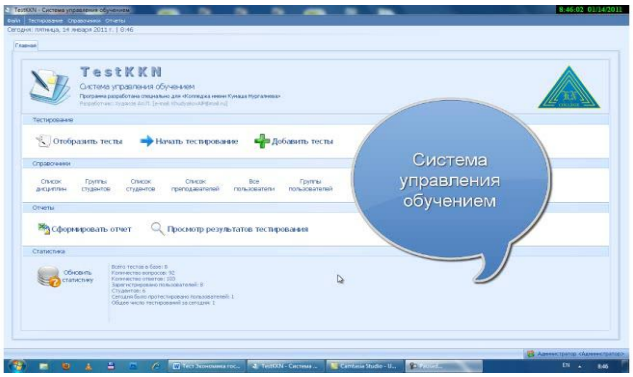
Для создания информирования всех стейкхолдеров в колледже функционирует сайт колледж **сайт колледжа (www.kkn.kz),** электронная почта колледжа **collegekn@mail.ru**, также для доступа студентов к дистанционной форме обучения внедрен образовательный портал **Moodle платформа** (с 6 апреля 2020 колледж работал по порталу EDUS «Электронный колледж», через бесплатное приложение Skype). Через образовательную **Moodle платформа**, внедрено дистанционное обучение и платформа отражает посещаемость, оценку, успеваемость студентов.

В целях упрощения работы административного состава работаников, осуществления документооборота между сотрудниками и обменом мгновенных сообщений функционирует **MyChat** (с 2018г).



MyChat

Продолжается работа по информатизации учебного процесса в колледже, своевременное обновление тестовых баз **TestKKNLaunch**. На данный момент



насчитывается 686 тестовых заданий, по 329 дисциплинам, всего вопросов в тестовой базе 42624.

Тестовая база TestKKNLaunch.

В колледже функционирует информационно-издательский отдел (ИИО), который оснащен техникой для выпуска всей учебно-планирующей документации, материалов выставок и оформлений, обеспечивает работу всего сайта колледжа и соцсетей. Предоставляет услуги по копированию, сканированию студентам и педагогам. Во время всего учебного процесса специалистами информационно-издательского отдела ведется обеспечение проведения онлайн семинаров и совещаний, занятий.

В колледже активно ведется работа по цифровизации учебного процесса. Внедрены универсальные программные комплексы от ТОО «KostanaySoft» по обслуживанию следующих программ: «диплом и приложение к нему»; «учебная канцелярия»; «библиотечное дело»; «кадровый учет персональных данных сотрудников колледжа»,

(https://www.kostanaysoft.com/index/otzyvy_polzovatelej/0-30).

7. Оценка знаний обучающихся

Итоговая аттестация обучающихся проводится в сроки, предусмотренные графиком учебного процесса и рабочими учебными планами в форме, определенной ГОСО. Дипломный проект выполняется под руководством руководителя дипломного проекта и утверждается приказом директора. Темы дипломных работ разработаны в соответствие с современными требованиями и отражают передовые технологии. Тематика дипломных проектов разработаны преподавателями колледжа, рассмотрены и приняты на заседании соответствующих кафедр. Закрепление за обучающимися темы дипломного проекта оформлены приказом директора колледжа(не менее чем за 10 дней до начала преддипломной практики). Для написания дипломного проекта каждому обучающемуся назначены руководители.

Для организации и проведения итоговой аттестации в колледже созданы комиссии, состав которых утвержден приказом директора. В состав комиссий приглашены представители работодателей – не менее 65% от общего числа членов

комиссии (на основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 «Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся»).

До начала итоговой аттестации проведены для студентов выпускных групп инструктаж по ознакомлению обучающихся с порядком проведения итоговой аттестации не менее чем за 20 рабочих дней. Допуск к итоговой аттестации обучающихся оформлен приказом директора колледжа.

Заседание итоговой аттестационной комиссии оформлен соответствующим протоколами, который подписывается председателем, членами и секретарем комиссии.

Результаты итоговой аттестации :

Год	**Кол-во выпускников**	**Процентное содержание баллов**	**Качественный показатель**
2022-23 уч.год	**234**	**84,5**	**100%**

По результатам ИГА можно сделать вывод, что наибольший показатель качества подготовки специалистов в группах 20-ПК-1, 21-УА-1 (100%).

Отчеты председателей ИГА сведены и сданы в архив.

9. Недостатки и замечания, пути их решения

Недостатки и замечания, пути их решения

Заместителями директора рассмотрены показатели реализации годового плана работы колледжа и составлен годовой отчет по реализации, а также рассмотрены недостатки, отмеченные в материале Самооценки аттестации колледжа при прохождении аттестации (январь 2023г) и проведен **SWOT-анализ** по решению следующих вопросов:

№	**Недостатки и замечания**	**пути их решения**
1	Малая доля обучения на государственном языке.	В 2023 году сделан акцент на профмероприятия в районах области в школах с государственным языком обучения, **так охвачены школы с государственным языком обучения профработой 3 районов**.
2	За последние годы доля магистров уменьшилась (в 2017-18гг колледж направил 11 преподавателей на обучение в магистратуре), т.к. в 2021 году колледж получил статус» высшего» .	В 2023 году количество магистров увеличилось с 7 до 9 и один педагог обучается в магистратуре.
3	В обновление педколлектива за последние 3 года молодыми педагогами (9 чел) .	Функционирует школа молодога педагога «Вершина педмастерства» и на системном уровне организовано обучение.
4	Не высокая доля выпуска методических и электронных пособий с получением ISBN педагогами колледжа.	Данный показатель учтен в Плане аттестации преподавателей и учтен в рейтинге педагогов, **так в 2022-2023уч.**

		году выпущено две МП с присвоением ISBN.
5	Низкая активность участия педагогов в республиканских и международных мероприятиях.	Колледж заключил меморандумы с организациями ТиПО других регионов (2), ближнего зарубежья (2) и включены в план работы участие педагогов и студентов. Проведен мастер-класс преподавателя спецдициплин Медведевой Е.А. для представителей колледжей гг.Караганды, Уральск, Тараз, Туркестанской и Жамбыльской области). В марте 2023года проведена международная студенческая научно-практическая конференция на базе колледжа с привлечение колледжей Киргизской и Узбекской республики, Алтайского края РФ и регионов нашей республики, а также участие преподавателей колледжей в совместных планах сотрудничества, увеличена доля участников педагогов и студентов колледжа, реализованы вопросы обобщения опыта работы **педагогов на уровень республики, умножились публикации педагогов**. А также проведена на базе колледжа областная олимпиада студентов по IT технологиям с привлечением колледжей города и области.
6	Категорийность заместителей руководителя по новым квалификационным уровням отсутствует.	Включено в план работы с 2023г..

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В колледже внедрен и функционирует новый Стратегический план развития колледжа на 2023-2027гг, в котором отражены миссия, цели и стратегия развития, которая соответствует целям и задачам Политики обеспечения качества образования, национальной системы образования, требованиям ГОСО (сайт колледжа. (Раздел «О колледже»).

Совершенствование своей деятельности колледж осуществляет через системный анализ фактического состояния работы по качеству и ее результатов. Опираясь на результаты анализа, анкет, бесед, встреч были намечены и реализованы шаги по улучшению деятельности.

В отчете раскрыты основные моменты соответствия деятельности колледжа НПА ТиПО по всем направлениям за предыдущий 2022-23 учебный год по мероприятиям Плана работы колледжа по годам (на 2022-23).

В июне 2021 года колледж получил статус «высшего» колледжа. Тем самым в своем развитии колледж ведет подготовку и организационные мероприятия по открытию специальности прикладного бакалавриата в 2024-2025 году по ОП «Учет и аудит».

В 2022-23 учебном году в колледже ведется подготовка по 12 ОП и 29 квалификациям (из них по рабочим квалификациям-15, обучение после ТиПО по 4 ОП).

Все программы специальностей обновлены в соответствии требований Профессионального станадарта, стандартов WSK, модели ГОСО. В 2021-2022 уч.году -38 рабочих программ прошли экспертизу республиканских УМО и занесены в реестр НАО «Талап».

Заключено договоров о совместной деятельности по подготовке кадров со 105 предприятиями. В 2022-2023 уч. году – заключено 12 договоров. В 2022 году заключено 15 договора с 18 предприятиями на целевую подготовку кадров. По дуальному обучению в 2022-2023 уч.г. заключено 12 договоров с 4 предприятиями по специальности 10150100 «Туризм» и 20 человек будут обучаться по специальности 07210200 «Производство молока и молочной продукции» в ТОО «Корпорация «Восток-Молоко».

Колледж одним из первых организаций ТиПО региона в 2015 года создал Консультативный Совет работодателей (в колледжах Индустриальные советы), который функционирует и сотрудничает по вопросам подготовки кадров.

В 2022-23 уч году доля мастеров п\о штатных (100%).

Доля педагогов высшей и первой категории, педагогов-экспертов, педагогов-исследователей, педагогов-мастеров и (или) магистров, от числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности, для которых основным местом работы является лицензиат (для технического и профессионального образования)-40%.

Для постоянного анализа эффективности деятельности педагогов в колледже внедрен Рейтинг деятельности преподавателей и мастеров п\о колледжа. Учебно-методической, производственной службой просматривается перспективный план повышения квалификации и аттестации педагогов.

Качественный состав педколлектива – доля педагогов с высшей и первой категории, педагогов-экспертов, педагогов-исследователей, магистров составил 71,4%. Магистров-9 чел, 1 чел-к.п.н. и академик информационных систем.

Доля педагогов и мастеров производственного обучения, имеющих степень магистра, ученую степень доктора философии-21,4% и все 7 мастеров п/о в штате.

Доля педагогов специальных дисциплин и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку в организациях и/или на производстве объемом не менее 72 часов за последние 3 года, от числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности (педагогов по специальности), для которых основным местом работы является лицензиат-45,2%

За 2022-23 уч. год педагогами колледжа выпущено 4 методических пособия (МП), из них 3 МП прошли экспертизу Экспертной комиссии Центра ТиПО ПО ВКО.

Для повышения профессиональной компетенции педагоги участвовали в профессиональных конкурсах, в том числе и WSK (результат 2023 году 3 призера из 4 компетенций, и 3 участника Национального чемпионата).

Одним из первых педагоги колледжа приняли участие в разработке и проведении видео-уроков по инициативе Центра ТиПО ПО ВКО еще в 2017 году было предложено 6 видео-уроков на ютуб-канале и в 2023 году помещено два видео-урок. И в 2022 году открыта Студия видео-записи и монтажа. Колледж принял участие во внедрении дисциплины «Основы предпринимательской деятельности" в организациях ТиПО республик (с 2015г) и представленная программа прошла экспертизу РУМО и МП РК.

Активно внедряются в учебный процесс ИКТ и ЦОРы. Педагоги активны и в участии в методических мероприятиях области, республики в сотрудничестве с организациями образования других стран и республик.

Высший колледж имени Кумаша Нургалиева ведет сотрудничество с колледжами области, других регионов Казахстана, Алтайского края, Республики Татарстан (подписаны меморандумы и договора), тем самым изучает и обобщает опыт работы для повышения профессиональной компетенции педагогов и студентов.

В колледже оценивание результатов обучения обучающихся выпускных курсов отражает мониторинг итоговой аттестации и качественный показатель составил 100% в 2023 году.

В соответствие с ГОСО, обучающемуся, сдавшему экзамен присваивается 4-3 разряд и выдано свидетельство установленного образца для 448 студентов: из них 185 получили- 4 разряд, 109-3 разряд, 8 студентов -пониженный разряд, 137 студентам -присвоена квалификация (приказ МОН РК № 2 от 6.01.2021г.). Качество КЭ составило 97,68% и средний балл -4,1.

С 2021 года функционирует Центр трудоустройства и карьеры. Трудоустройство и занятость выпускников составило 96,5%. Контингент увеличился с 2020 года с 718 до 900 очного обучения (20%). Обучение на государственном языке составляет 140 чел. (15,6%.)

Из 900 в 2022-23 студентов иногородними являются 242 чел. (26,9%) и администрацией колледжа оказано содействие в создании условий для проживания студентов на праве договора на полный период обучения с общежитием учебного заведения. На 2022-2023 уч.год 30 студентов изъявили желание проживать в общежитии. На основании Договора с Усть-Каменогорским высшим политехническим колледжем все 30 студентов обустроены в общежитии.

Вся система управлением студентами поставлена через Студенческий совет колледжа, старостат, кураторов.

Колледжем за свой счет обучено 96 студентов-сирот и на льготной основе боле 400 студентов из малообеспеченных семей на основе стипендиальной программы имени Народного учителя СССР Кумаша Нургалиева.

Функционировал предметный кружок «Клуб разработки видео-игр» по ОП «Дизайн» (педагог Барков Ю.О.), также действует волонтерская группа «Ашық жүрек» с охватом 200 студентов; клубы: Жас сарбаз, Парасат, Саналы урпак.

Ежегодно МТБ колледжа развивается и приобретено за 2 года 50 компьютеров и 10 проекторов, увеличена скорость Интернет с 2020 года с 60 мгб/с до 1 ГБ \сек. В 2023 году приобретено 30 компьютеров и 5 проекторов. В колледже доступен WI-FI. Приобретены в этом году 299 экз учебников, оборудования и ресурсы для лабораторий и мастерских.

. И вместе с тем Высший колледж имени Кумаша Нургалиева ставит задачи:

-реализация показателей нового Стратегического плана развития колледжа на 2023-2027гг. с учетом индикаторов развития;

-развитие цифрового колледжа и внедрение новых ИКТ технологий;

-дальнейшее обновление компьютерного парка;

-открытие подготовки кадров по прикладному бакалавриату;

-увеличение качественной доли педагогов –исследователей, экспертов и магистров;

-увеличение доли выпуска методических и электронных пособий с получением ISBN;

-совершенствование педагогического мастерства педагогов через освоение и внедрение новых сетевых технологий;

-привлечение специалистов из числа работодателей в учебный процесс.

Анализ результаты самооценки за 2022-23 уч год рассмотрены на педагогическом совете (Протокол №1 от 31.08.2023г.).

Директор Высшего колледжа
имени Кумаша Нургалиева **М. К. Нургалиев**